



## Tätigkeitsbericht 2018/19

Abteilung Personal & Organisation  
Oktober 2018 – September 2019

Universität Tübingen  
Abteilung Personal und Organisation  
Prof. Dr. Kerstin Pull  
Jun. Prof. Dr. Philip Yang  
Nauklerstraße 47  
72074 Tübingen  
Telefon (07071) 29 78186  
Telefax (07071) 29 5077  
E-Mail: [hrm@wiwi.uni-tuebingen.de](mailto:hrm@wiwi.uni-tuebingen.de)

<http://www.wiwi.uni-tuebingen.de/lehrstuehle/betriebswirtschaftslehre/hrm-and-organization/chair.html>

# Vorwort

Der vorliegende Tätigkeitsbericht vermittelt einen Eindruck von den Lehr- und Forschungsaktivitäten der Abteilung Personal und Organisation vom 01.10.2018 bis zum 30.09.2019. Er bezieht sich auf die Aktivitäten des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personal und Organisation (Stelleninhaberin: Prof. Dr. Kerstin Pull) und die der Juniorprofessur für Strategie und Organisation (Stelleninhaber: Jun. Prof. Dr. Philip Yang).

Im Bereich „Lehre“ fassen wir unsere Lehrtätigkeit in Form einer Übersichtstabelle zusammen. Darüber hinaus informieren wir über die im Berichtszeitraum betreuten Masterarbeiten.

Im Bereich „Forschung“ berichten wir über Dissertationen, Drittmittelinwerbungen, Publikationen und Vortragsaktivitäten. Im Berichtszeitraum wurde eine Dissertation abgeschlossen. Eine weitere Dissertation wurde zwar bereits im vorangegangenen Berichtszeitraum (2017/2018) abgeschlossen, wurde aber seinerzeit versehentlich nicht in den Tätigkeitsbericht aufgenommen. Daher haben wir sie in diesem Bericht ergänzt. Auch im aktuellen Berichtszeitraum ist es uns wieder gelungen, eine ganze Reihe von Beiträgen erfolgreich zu publizieren, wobei die Publikation des Beitrags in *Leadership Quarterly* sicherlich besonders hervorzuheben ist. Auch die Pipeline an Manuskripten mit sehr gutem Veröffentlichungspotenzial ist gut gefüllt – darauf weist nicht zuletzt die Tatsache hin, dass im Berichtszeitraum gleich mehrere Beiträge der Abteilung bei der Annual Conference der *Academy of Management* (AoM) zum Vortrag akzeptiert wurden.

Wir wünschen viel Spaß bei der Lektüre unseres Berichts und bedanken uns für die Unterstützung im zurückliegenden akademischen Jahr!

*Tübingen, im Dezember 2019*

*Prof. Dr. Kerstin Pull  
Jun. Prof. Dr. Philip Yang*

# 1. Lehre

## 1.1 Lehrangebot und -nachfrage

Nr.	Titel	V	Ü	K	S	WS 18/19	SoSe 2019
<b>Bachelor</b>							
B240	Arbeit, Personal, Organisation	X	X				215
B340	Organisation	X	X			33	
B342	Bachelorseminar Personal & Organisation				X	22	
B343	Organisationsgestaltung				X		8
B360	Organisational Behaviour				X		44
B362	Bachelorseminar Organisational Behaviour				X		12
SQ905	Tutorenkolloquium APO			X			6
<b>Master</b>							
B440	Personnel Economics	X	X			68	
B460	Leadership, Strategic HRM & Organisation	X				48	
B461	Empirical Studies in Leadership, Strategic HRM & Organisation	X				8	
B540	Master Seminar				X		12
B545	Forschungskolloquium in Personal- und Bildungsökonomik			X		12	14

## 1.2 Masterarbeiten

Im Berichtszeitraum wurden die folgenden Masterarbeiten von der Abteilung Personal und Organisation betreut (in alphabetischer Reihenfolge der Bearbeiter). Die Themen beruhen zum Teil auf Vorschlägen der Abteilung, zum Teil auf eigenen Ideen und Wünschen der Studierenden.

- ◆ **Blattner, Maïke:**  
Referee bias in the NBA
- ◆ **Böhler, Laura:**  
The influence of upper echelons on innovation
- ◆ **Brinzing, Lara:**  
The effects of CEO personality on firm innovativeness
- ◆ **Brodbeck, Kim:**  
Personality and career success
- ◆ **Buhn, Stella:**  
Determinants of CEO tenure
- ◆ **Fischer, Anna:**  
The role of women in leadership positions
- ◆ **Grohmann, Sarah:**  
Arbeitszeitreduktion, Burnout und Produktivität
- ◆ **Gutermann, Tabea:**  
Discriminating along origins. Evidence from NHL
- ◆ **Häfele, Savina:**  
The effects of team diversity on team performance in an interdependent setting
- ◆ **Hengge, Barbara:**  
Effects of informal vs. formal childcare
- ◆ **König, Laura:**  
Why employees leave – The impact of job stress on job satisfaction and turnover
- ◆ **Ladage, Felix:**  
Stress in agile teams – How are challenge and hindrance stressors perceived by employees working in agile teams?
- ◆ **Niemann, Annika:**  
Leadership in Agile Teams: The scrum master as complexity leader to foster team self-management
- ◆ **Platz, Marie:**  
Attending work while ill: A quantitative analysis of the effects of presenteeism on individual performance

- ◆ **Pohlmann, Aaron:**  
Role ambiguity, self-leadership, and empowerment in holacracy
- ◆ **Rink, Tasja:**  
The effects of working from home
- ◆ **Siess, Raphael:**  
In how far is the influence of agreeableness and conscientiousness on presenteeism moderated by task interdependence?
- ◆ **Strauss, Kim:**  
Does one plus one equal three? Considering group dynamics in the impact of tacit knowledge on team performance
- ◆ **Weiler, Kim Jaqueline:**  
CSR and employee motivation

## 2. Forschung

### 2.1 Dissertationen

#### Dr. Adam Ayaita

Am 12.12.2018 hat Dr. Adam Ayaita seine Dissertation im Rahmen der durch die Exzellenzinitiative geförderten Graduiertenschule LEAD zum Thema "Four Essays on the Role of Personality in the Transition from the Education System to the Labor Market" mit seiner Disputation erfolgreich abgeschlossen. Zweitgutachter war Prof. Dr. Benjamin Nagengast aus der empirischen Bildungsforschung, den Prüfungsvorsitz hatte Prof. Dr. Werner Neus inne.




#### Dr. Thomas Glökler




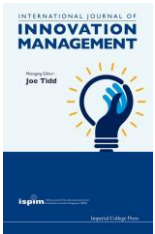




Am 30.05.2018 hat Dr. Thomas Glökler seine Dissertation zum Thema "Variable Turnierpreise in Forced-Distribution-Systemen: Eine theoretische und empirische Analyse der Effekte auf die Zusammenarbeit in Teams" mit seiner Disputation erfolgreich abgeschlossen. Zweitgutachter war Prof. Dr. Manfred Stadler, den Prüfungsvorsitz hatte Prof. Dr. Patrick Kampkötter inne.

## 2.2 Drittmittel

<b>Förderer</b>	<b>Zeit- raum</b>	<b>Projekt</b>	<b>Antrag- steller</b>	<b>Bearbeiter am Lehrstuhl</b>
	2018-2021	State and company-level work-family reconciliation policies and maternal employment	<b>Kerstin Pull</b> Anna Kurowska (Universität Warschau)	<b>Jasmin Joecks</b>

## 2.3 Veröffentlichungen

Im Folgenden sind alle Veröffentlichungen der Abteilung (inklusive der zur Veröffentlichung akzeptierten Beiträge) seit Oktober 2018 aufgeführt (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge).

	<p><b>Joecks, Jasmin</b> (forthcoming): How to Get Women on Board(s)? The Role of a Female-Friendly Culture. <i>Journal of Managerial Issues</i>.</p>
	<p>Tenzer, Helene; <b>Philip Yang</b> (forthcoming): The impact of organizational support and individual achievement orientation on creative deviance. <i>International Journal of Innovation Management</i>.</p>
	<p>Iseke, Anja; <b>Kerstin Pull</b>; Martin Schneider (forthcoming): The Gender Pay Gap in European Executive Boards: The Role of Directors' Pathways into the Board. <i>International Journal of Human Resource Management</i>.</p>
	<p>Meuer, Johannes; Michele Angstmann; Christian Tröster; Uschi Backes-Gellner; <b>Kerstin Pull</b> (forthcoming): Embeddedness and the Repatriation Intention of Company-backed and Self-initiated Expatriates. <i>European Management Journal</i>.</p>
	<p><b>Bäker, Agnes; Julia Muschallik, Kerstin Pull</b> (forthcoming): Successful Mentors in Academia: Are they Teachers, Sponsors and/or Collaborators? <i>Studies in Higher Education</i>.</p>
	<p>Frick, Bernd; <b>Katharina Moser; Katrin Scharfenkamp</b> (forthcoming): Running. In: Downward, Paul; Bernd Frick; Brad Humphreys; Tim Pawlowski; Jane Ruseski; Brian Soebbing (Hrsg.): Handbook of Sports Economics. Sage Publications.</p>



	<p><b>Yang, Philip</b>; Jan Riepe; Katharina Moser; Kerstin Pull; Siri Terjesen (forthcoming): Women Directors, Firm Performance and Firm Risk: A Causal Perspective. <i>The Leadership Quarterly</i>.</p>
	<p><b>Ayaita, Adam</b>; Filiz Gülal; <b>Philip Yang</b> (2019): Where Does the Good Shepherd Go? Civic Virtue and Sorting into Public Sector Employment. <i>German Economic Review</i> 30(2019)5: 101297.</p>
	<p>Tenzer, Helene; <b>Philip Yang</b> (2019): Personality, values, or attitudes? Individual-level antecedents to creative deviance. <i>International Journal of Innovation Management</i> 23(2): 1950009.</p>
	<p>Güth, Werner; <b>Kerstin Pull</b>; Manfred Stadler; Alexandra Zaby (2019): Compulsory Disclosure of Private Information: Theoretical and Experimental Results for the Acquiring a Company Game. <i>Journal of Institutional and Theoretical Economics</i> 175(2019)3: 502-523.</p>
	<p>Meuer, Johannes; <b>Marlies Kluike</b>; Uschi Backes-Gellner; <b>Kerstin Pull</b> (2019): Expatriation strategies for the adaptation of employment modes to different market economies. <i>European Journal of International Management</i> 13(2019)3: 328-353.</p>
	<p><b>Ayaita, Adam</b>; <b>Kerstin Pull</b>; Uschi Backes-Gellner (2019): You get what you 'pay' for: Academic attention, career incentives and changes in publication portfolios of business and economics researchers. <i>Journal of Business Economics</i> 89(2019)3: 273-290.</p>
	<p>Iseke, Anja; <b>Kerstin Pull</b> (2019): Female Executives and Perceived Employer Attractiveness: On the Potentially Adverse Signal of Having a Female CHRO Rather Than a Female CFO. <i>Journal of Business Ethics</i> 156(2019)4: 1113-1133.</p>

	<p>Klempt, Charlotte; <b>Kerstin Pull</b>; Manfred Stadler (2019): Asymmetric Information in Simple Bargaining Games: An Experimental Study. <i>German Economic Review</i> 20(2019)1: 29-51.</p>
	<p><b>Joecks, Jasmin; Kerstin Pull; Katrin Scharfenkamp</b> (2019): Perceived Roles of Women Directors on Supervisory Boards: Insights from a Qualitative Study. <i>German Journal of Human Resource Management</i> 33(2019)1: 5-31.</p>
	<p>Kiefer, Stephanie; <b>Katrin Scharfenkamp</b> (2018): Does Online Media Put Beauty Before Performance? The Impact of Physical Attractiveness on the Popularity of Female Tennis Players in Online Media. <i>International Journal of Sport Finance</i> 13(2018)2: 156-182.</p>
	<p><b>Scharfenkamp, Katrin</b> (2018): The effects of bridging business and politics – A survival analysis of German Federal ministers. <i>European Journal of Political Economy</i> 55(2018): 433-454.</p>
	<p>Backes-Gellner, Uschi; <b>Agnes Bäker; Kerstin Pull</b> (2018): The opportunity costs of becoming a dean: Does leadership in academia crowd out research? <i>Schmalenbach Business Review</i> 70(2018)2: 189-208.</p>

## 2.4 Vorträge

Im Folgenden sind alle Vorträge von Abteilungsmitgliedern bzw. von Beiträgen, an denen Abteilungsmitglieder mitwirkten, seit Oktober 2018 bis einschließlich September 2019 aufgeführt (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge).

- **Joecks, Jasmin**; Anna Kurowska; **Kerstin Pull**: "Is the push for employer provided family friendly practices context-dependent? Comparative evidence from Germany and Poland". Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personal, Universität der Bundeswehr München, 12.09.-13.09.2019.
- **Joecks, Jasmin**; Anna Kurowska; **Kerstin Pull**: "Is the push for employer provided family friendly practices context-dependent? Comparative evidence from Germany and Poland". 17<sup>th</sup> annual ESPAnet conference, Stockholm, Sweden, 05.09.-07.09.2019.
- Bozhinov, Viktor; **Jasmin Joecks**; **Katrin Scharfenkamp**: "Do Female Directors Help Women To Get Into German Boards?" 79<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, Boston, USA, 09.08.-13.08.2019.
- **Yang, Philip** et al.: "Women on Boards: New Insights from Global Research" 79<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, Boston, USA, 09.08.-13.08.2019.  
This paper was recognized at the AOM with a Symposium Best Paper Finalist Award.
- **Yang, Philip** et al.: "New Directions in Unethical Prosocial Behavior: Its Antecedents and Consequences " 79<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, Boston, USA, 09.08.-13.08.2019.
- **Joecks, Jasmin**; **Kerstin Pull**; **Katrin Scharfenkamp**: "Faultlines and Innovation: The bridging role of women directors on corporate boards" 79<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management, Boston, USA, 09.08.-13.08.2019.
- **Moser, Katharina**: "Between Heaven and Hell: The Impact of Shocks on Exits from the Catholic Church in Germany". Doktorandenkolloquium am Lehrstuhl für Organisations-, Medien- und Sportökonomie der Universität Paderborn, 13.07.2019.
- Wakeman, Wiley; **Philip Yang**; Celia Moore: "Rewarding deviants: Unethical behavior as a signal of one's communal value". 35<sup>th</sup> EGOS Colloquium 2019 in Edinburgh, United Kingdom, 04.06.-06.06.2019.

- **Joecks, Jasmin**; Anna Kurowska; **Kerstin Pull**: "Is the push for employer provided family friendly practices context-dependent? Comparative evidence from Germany and Poland". 35<sup>th</sup> EGOS Colloquium 2019 in Edinburgh, United Kingdom, 04.06.-06.06.2019.
- **Moser, Katharina**: "The influence of evaluators' gender on individual performance evaluation: the case of ski jumping". Internationaler (Post)Doktorandenworkshop "Netzwerk Personal-, Bildungs- und Organisationsökonomik", Salzburg, 06.06.-08.06.2019.
- **Yang, Philip**; **Julian Nüßle**; **Kerstin Pull**: "Not on the same page under stress: The moderating role of acute stress on the link between shared team experience and team coordination". Internationaler (Post)Doktorandenworkshop "Netzwerk Personal-, Bildungs- und Organisationsökonomik", Salzburg, 06.06.-08.06.2019.
- **Joecks, Jasmin**; Anna Kurowska; **Kerstin Pull**: "Is the push for employer provided family friendly practices context-dependent? Comparative evidence from Germany and Poland". Internationaler (Post)Doktorandenworkshop "Netzwerk Personal-, Bildungs- und Organisationsökonomik", Salzburg, 06.06.-08.06.2019.
- **Joecks, Jasmin**; Anna Kurowska; **Kerstin Pull**: "Is the push for employer provided family friendly practices context-dependent? Comparative evidence from Germany and Poland". 8th International Community, Work and Family Conference, Malta, 23.05.-25.05.2019.
- **Ayaita, Adam**; **Kerstin Pull**: "Does Narcissism Explain Positional Preferences?" Thurgau Experimental Economics Meeting (them) on "Social Preferences", Kreuzlingen (Schweiz), 16.04.-18.04.2019.
- **Joecks, Jasmin**; Anna Kurowska; **Kerstin Pull**: "Is the push for employer provided family friendly practices context-dependent? Comparative evidence from Germany and Poland". 22<sup>nd</sup> Colloquium on Personnel Economics (COPE), Augsburg, 13.03.-15.03.2019.
- **Joecks, Jasmin**; **Kerstin Pull**; **Katrin Scharfenkamp**: "Faultlines and Innovation: The bridging role of women directors on corporate boards", BJIR research workshop on worker representation and corporate governance reform, London, 17.12.-18.12.2018.
- **Joecks, Jasmin**; Nina Smith: Gender-stereotyping attitudes of managers and quitting among managers and employees. MINT & Diversity "Frauen in der digitalen Zukunft: Stereotype durchbrechen", Technische Universität München, 07.12.2018.
- Bozhinov, Viktor; **Jasmin Joecks**; **Katrin Scharfenkamp**: "Do Female Directors Help Women To Get Into German Boards?" Gender Economics Workshop, Berlin, 18.10.-19.10.2018.
- **Ayaita, Adam**; Marion Spengler: "What Part of the Associations between Field of Study and Earnings Is Due to Selection by Individual Characteristics?", Workshop on educational inequalities: psychological and sociological processes, Tübingen, 01.10.-02.10.2018.