



## Tätigkeitsbericht 2020/21

Abteilung Personal & Organisation  
Oktober 2020 – September 2021

Universität Tübingen  
Abteilung Personal und Organisation  
Prof. Dr. Kerstin Pull  
Jun. Prof. Dr. Philip Yang  
Nauklerstraße 47  
72074 Tübingen  
Telefon (07071) 29 78186  
Telefax (07071) 29 5077  
E-Mail: [hrm@wiwi.uni-tuebingen.de](mailto:hrm@wiwi.uni-tuebingen.de)  
<http://www.uni-tuebingen.de/wiwi/hrm-and-organization/>

# Vorwort

Auch das akademische Jahr 2020/21 war erneut von der Covid19-Pandemie geprägt: In der Lehre mussten im Wintersemester 20/21 und im Sommersemester 2021 neue digitale und hybride Formate entwickelt werden, und im Hinblick auf den Austausch zu Forschungsprojekten werden persönliche Begegnungen, wie sie sonst üblicherweise am Rande von Präsenz-Konferenzen und Workshops stattfinden, immer schmerzlicher vermisst.

Trotz allem blickt die Abteilung Personal und Organisation auf ein erfolgreiches Jahr zurück. Die Lehrtätigkeit fassen wir wie gewohnt in Form einer Übersichtstabelle zusammen und informieren darüber hinaus über die im Berichtszeitraum betreuten Masterarbeiten. In Bezug auf die Teilnehmer-Statistik ist dabei zu betonen, dass Herr Prof. Yang im Sommersemester 2021 den Lehrstuhl für Organisational Studies am Fachbereich Politik- und Verwaltungswissenschaft der Universität Konstanz vertreten hat, so dass die von der Juniorprofessur üblicherweise in den Sommersemestern an der Universität Tübingen angebotene Lehre im Sommersemester 2021 nicht stattgefunden hat, sondern Herr Prof. Yang seine Lehrleistung stattdessen an der Universität Konstanz erbracht hat.

Im Bereich Forschung berichten wir über Promotionen, laufende Drittmittelprojekte, Publikationen und Vortragsaktivitäten. Im Berichtszeitraum ist es erneut gelungen, eine ganze Reihe von Beiträgen erfolgreich zu publizieren, und auch die Pipeline an Manuskripten mit gutem und sehr gutem Veröffentlichungspotenzial lässt auf zukünftige Publikationen hoffen.

Wir wünschen viel Spaß bei der Lektüre unseres Berichts und bedanken uns für die Unterstützung im zurückliegenden akademischen Jahr!

*Tübingen, im Dezember 2021*

*Prof. Dr. Kerstin Pull  
Jun. Prof. Dr. Philip Yang*

# 1. Lehre

## 1.1 Lehrangebot und -nachfrage

Nr.	Titel	V	Ü	K	S	WS 20/21	SoSe 2021
<b>Bachelor</b>							
B240	Arbeit, Personal, Organisation	X	X				232
B340	Organisation	X	X			65	
B342	Bachelorseminar Personal & Organisation				X	13	
B360	Organisational Behaviour				X		*)
B362	Bachelorseminar Organisational Behaviour				X		*)
SQ905	Tutorenkolloquium APO			X			6
<b>Master</b>							
B440	Personnel Economics	X	X			73	
B460	Leadership, Strategic HRM & Organisation	X				44	
B461	Empirical Studies in Leadership, Strategic HRM & Organisation	X				8	
B540	Master Seminar				X		7
B545	Forschungskolloquium in Personal- und Bildungsökonomik			X		9	12

\*) Aufgrund der Lehrstuhlvertretung von Prof. Dr. Yang an der Universität Konstanz wurden die betreffenden Veranstaltungen im Sommersemester 2021 nicht angeboten.

## 1.2 Masterarbeiten

Im Berichtszeitraum wurden die folgenden Masterarbeiten von der Abteilung Personal und Organisation betreut (in alphabetischer Reihenfolge der Bearbeiter). Die Themen beruhen zum Teil auf Vorschlägen der Abteilung, zum Teil auf eigenen Ideen und Wünschen der Studierenden.

- ◆ **Babayan, Anahit:**  
The influence of trust based working time on employee extra role behavior and the desire to remain in the organization
  
- ◆ **Bader, Adrian:**  
The effects of home office in an organisation
  
- ◆ **Haep, Helena:**  
Female board representation and the gender pay gap: An empirical analysis of DAX and MDAX firms
  
- ◆ **Hensler, Melja:**  
Gender wage gap and motherhood
  
- ◆ **Kirchner, Stella:**  
Staying ahead of digital replacement – How trust in the employer moderates the relationship of perceived job substitutability potential and training motivation
  
- ◆ **Macfarlane, Claire:**  
The impact of fringe benefits on employee retention
  
- ◆ **Machura, Natalie:**  
Gender differences in leadership aspirations
  
- ◆ **Markowz, Joscha:**  
What drives job and life satisfaction?
  
- ◆ **Nufer, Michelle:**  
Ethnic discrimination in hiring and the role of information
  
- ◆ **Plunger, Celine:**  
The impact of gender board diversity on financial firm performance: The moderating role of gender equality
  
- ◆ **Qi, Fangxuan:**  
Work-related use of information & communication technology and work-life conflicts

- ◆ **Sanchez Rincon, Johan Sebastian:**  
Inequality effects on cooperation
  
- ◆ **Schettler, Laura:**  
Virtualität in Geschäftsbeziehungen – Der Einfluss von Virtualität auf die Beziehung zwischen Unternehmen und ihren Kunden im B2B Geschäft
  
- ◆ **Wilhelm, Aline:**  
Gender spillovers in corporate leadership and the role of gender diversity targets

## 2. Forschung

### 2.1 Dissertationen

#### Dr. Katharina Moser



(von links: Prof. Dr. Werner Neus, Dr. Katharina Moser, Prof. Dr. Kerstin Pull, Prof. Dr. Patrick Kampkötter)

Am 11.06.2021 hat Dr. Katharina Moser ihre Dissertation am Lehrstuhl P&O zum Thema "Female Careers, Underrepresentation of Women, and Social Identity: Evidence from the field" mit ihrer Disputation erfolgreich abgeschlossen. Zweitgutachter der Dissertation war Prof. Dr. Patrick Kampkötter, den Prüfungsvorsitz hatte Prof. Dr. Werner Neus inne.

Auch wenn die kleine Feier im Anschluss an die Disputation pandemiebedingt nicht im gewohnten Rahmen stattfinden konnte, so durfte die Unterschrift der frisch Promovierten an der Decke der Lehrstuhlbibliothek doch nicht fehlen.



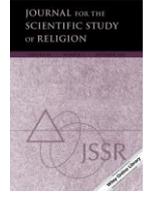
## 2.2 Drittmittel

Förderer	Zeit- raum	Projekt	Antrag- steller	Bearbeiter am Lehrstuhl
	2018-2023	State and company-level work-family reconciliation policies and maternal employment	<b>Kerstin Pull</b> Anna Kurowska (Universität Warschau)	<b>Jasmin Joecks</b>
	2020	Performance Mes- sung in der agilen Projektarbeit	<b>Philip Yang</b>	<b>Philip Yang</b>

## 2.3 Veröffentlichungen

Im Folgenden sind die Veröffentlichungen der Abteilung (inklusive der zur Veröffentlichung akzeptierten Beiträge) seit Oktober 2020 aufgeführt (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge).

	<p>Veer, Theresa; <b>Philip Yang</b>; Jan Riepe (conditionally accepted): The relevance of conscious knowledge disclosure and knowledge broadcasting for venture performance. <i>Journal of Business Venturing</i>.</p>
	<p><b>Joecks, Jasmin</b> (forthcoming): The Provision of Work-Life Balance Practices across Welfare States and Industries and their Impact on Extraordinary Turnover. <i>Social Policy &amp; Administration</i>. <a href="https://doi.org/10.1111/spol.12728">DOI: 10.1111/spol.12728</a></p>
	<p><b>Scharfenkamp, Katrin</b>; Stephanie Kiefer; Linn-Brit Bade (forthcoming): Gender-specific impact of age diversity on the performance of small teams: empirical evidence from professional biathlon relays. <i>European Sport Management Quarterly</i>. <a href="https://doi.org/10.1080/16184742.2021.1967419">DOI: 10.1080/16184742.2021.1967419</a></p>
	<p>Frick, Bernd J.; <b>Katharina Moser</b> (forthcoming): Are Women Really Less Competitive Than Men? Career Duration in Nordic and Alpine Skiing. <i>Frontiers in Sociology, Section Work, Employment and Organizations</i>. <a href="https://doi.org/10.3389/fsoc.2020.539766">DOI: 10.3389/fsoc.2020.539766</a></p>
	<p><b>Ayita, Adam; Kerstin Pull</b> (forthcoming): Positional preferences and narcissism: evidence from “money burning” dictator games. <i>Applied Economics Letters</i>. <a href="https://doi.org/10.1080/13504851.2020.1863320">DOI: 10.1080/13504851.2020.1863320</a></p>
	<p><b>Bäker, Agnes; Susanne Breuninger; Kerstin Pull</b> (2021): Pushing performance by building bridges: Human and social capital as mechanisms behind the mobility-performance link. <i>Journal of Vocational Behavior</i> 129(2021): 103613. <a href="https://doi.org/10.1016/j.jvb.2021.103613">DOI: 10.1016/j.jvb.2021.103613</a></p>

	<p>Frick, Bernd; <b>Katharina Moser</b>; Rob Simmons (2021):          Spillover Effects of Scandals on Exits from the Catholic and Protestant Churches in Germany. <i>Journal for the Scientific Study of Religion</i> 60(2021)3: 482-497.  <a href="https://doi.org/10.1111/jssr.12736">DOI: 10.1111/jssr.12736</a></p>
	<p>Bozhinov, Viktor; <b>Jasmin Joecks</b>; <b>Katrin Scharfenkamp</b> (2021):          Gender Spillovers from Supervisory Boards to Management Boards. <i>Managerial and Decision Economics</i> 42(2021)5: 1317-1331.  <a href="https://doi.org/10.1002/mde.3311">DOI: 10.1002/mde.3311</a></p>
	<p>Schneider, Martin; Anja Iseke; <b>Kerstin Pull</b> (2021):          The Gender Pay Gap in European Executive Boards: The Role of Directors' Pathways into the Board. <i>International Journal of Human Resource Management</i> 32(2021)14: 2952–2974.  <a href="https://doi.org/10.1080/09585192.2019.1620307">DOI: 10.1080/09585192.2019.1620307</a></p>
	<p><b>Joecks, Jasmin</b>; Anna Kurowska; <b>Kerstin Pull</b> (2021):          Is the push by female employees for family-friendly practices context-dependent? Comparative evidence from Sweden, Poland and Germany. <i>Journal of Business Research</i> 126(2021): 153-161.  <a href="https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.11.061">DOI: 10.1016/j.jbusres.2020.11.061</a></p>

## 2.4 Vorträge

Im Berichtszeitraum wurden angesichts der Covid19-Pandemie viele Konferenzen auf einen späteren Zeitpunkt verschoben oder ganz abgesagt, manche Konferenzen fanden virtuell statt. Im Folgenden sind die zum Vortrag akzeptierten Beiträge, an denen Abteilungsmitglieder mitwirkten, seit Oktober 2020 bis einschließlich September 2021 aufgeführt (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge).

- **Yang Philip; Julian Nüßle; Kerstin Pull:** “Are we on the same page? How team and task familiarity affect team performance through team coordination and team cooperation”. Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personal im VHB (WK Personal), Dusseldorf, Germany, 16.09.2021-17.09.2021. Der Workshop fand in Präsenz statt; der Vortrag wurde jedoch pandemiebedingt nicht gehalten.
- Wakeman, Wiley; **Philip Yang;** Celia Moore: “Rewarding Deviants: Unethical behavior as a signal of ones’ communal value”. Imperial College Lab Seminar, London, United Kingdom, 15.9.2021. Der Vortrag fand virtuell statt.
- **Joecks, Jasmin,** Anna Kurowska, Pia Schober, **Kerstin Pull:** “Maternal gender ideologies and work-care arrangements”. IAW Tübingen, 01.06.2021. Der Vortrag fand virtuell statt.
- **Yang, Philip:** “Electronic Performance Management Through a Functional Leadership Lens”. Business Economics Research Seminar, University of Zürich, Switzerland, 30.4.2021. Der Vortrag fand virtuell statt.
- **Nüßle, Julian; Philip Yang; Kerstin Pull:** “The moderating effects of a team’s shared team task experience and performance pressure on the links between unexplained and explained pay dispersion”. Colloquium on Personnel Economics (COPE), Aarhus, DK, 17.03.2021 - 19.03.2021. Die Konferenz wurde pandemiebedingt verschoben.
- **Joecks, Jasmin;** Anna Kurowska; **Kerstin Pull:** “Informal Childcare Vs. Formal Childcare and Its Impact on Maternal Employment in Germany and Poland.” IV ISA Forum of Sociology, Porto Alegre, Brazil, 23.02.-28.02.2021. Die Konferenz fand virtuell statt.