



Internationaler (Post-)Doktoranden-Workshop „Netzwerk Personal-, Bildungs- und Organisationsökonomik“

18.05. – 20.05.2017

Schloss Hohentübingen, Fürstenzimmer

Donnerstag, den 18.05.2017	
14.00 Uhr	Willkommenskaffee und Begrüßung
14.15 – 14.25 Uhr	A U G S T U R G Susanne Warning: Programm, Projekte, Personen Dürrenberger, Nicole: Skill mismatch and job satisfaction Feess, David: Labor regulation and entrepreneurship: Innovation vs. imitation Fröhlich, Annika: The doctoral wage premium – empirical evidence on differences across majors Kaufmann, Lydia: Working interruptions, working time, and wages: The example of mothers in the US
14.25 – 14.50 Uhr	
14.50 – 15.05 Uhr	
15.05 – 15.20 Uhr	
15.20 – 15.45 Uhr	
15.45 – 16.15 Uhr	Pause
16.15 – 16.25 Uhr	P A D E R B O R N Martin Schneider: Programm, Projekte, Personen Eisele, Simon: What do unions do to job design? Radermacher, Katharina: Der Einfluss von Corporate Architecture auf die Einstellungen und das Verhalten potentieller Bewerber Weber, Kathrin: Relative Topmanagementvergütung in EUROSTOX 50-Unternehmen Hensen, Paul: Crowdfunding – Thematische Einführung und Forschungsvorhaben Wilke Christian: Das „Wie, wer, wie viel“ der Arbeit 4.0 - Eine QCA der Einflüsse neuer Technologien und der Bedeutung
16.25 – 16.45 Uhr	
16.45 – 17.05 Uhr	
17.05 – 17.25 Uhr	
17.25 – 17.35 Uhr	
17.35 – 17.45 Uhr	
ab 18.30	gemeinsames Abendessen in der Kelter (http://www.diekelter-tuebingen.de/home/)

Freitag, den 19.05.2017	
09:30 Uhr	Treffpunkt: Marktplatz Tübingen
	Social Program
18:30 Uhr	gemeinsames Abendessen im Ludwigs (http://ludwigs.krone-tuebingen.de/) [ohne Professoren]



Samstag, den 20.05.2017		
09.00 – 09.15 Uhr	Z Ü R I C H	Uschi Backes-Gellner: Programm, Projekte, Personen
09.15 – 09.30 Uhr		Eggenberger, Christian: Specificity of VET
09.30 – 09.45 Uhr		Hoeschler, Peter: Labor Market Transitions after Apprenticeship Training: The Role of Trainee Characteristics
09.45 – 10.00 Uhr		Lehnert, Patrick: Labor market effects of Universities of Applied Sciences
10.00 – 10.15 Uhr	Pause	
10.15 – 10.25 Uhr	P A D E R B O R N	Bernd Frick: Programm, Projekte, Personen
10.25 – 10.50 Uhr		Tannenbergh, Ilka: Are conservative attitudes detrimental to labor market participation?
10.50 – 11.15 Uhr		Fanasch, Patrizia: The returns to eco-wine production: A quantile regression approach
11.15 – 11.40 Uhr		Kräfte, Charlotte: Equal pay behind the glass door? The gender wage gap in the upper management of a male-dominated industry
11.40 – 12.00 Uhr	Pause	
12.00 – 12.10 Uhr	T Ü B I N G E N	Kerstin Pull: Programm, Projekte, Personen
12.10 – 12.35 Uhr		Moser, Katharina: Are Women Really Less Competitive Than Men? Career Duration in Nordic and Alpine Skiing
12.35 – 13.00 Uhr		Nüßle, Julian: Is pressure killing the We and emphasizing the I in team's tacit knowledge? Empirical evidence on the moderating effect of pressure on discrete and linked tacit knowledge
13.00 – 13.25 Uhr		Glökler, Thomas: Sabotage and Help in Variable-Prize-Tournaments: Experimental Evidence
13.25 – 13.35 Uhr	Schlussworte Sadowski	
im Anschluss	Kleiner Imbiss	