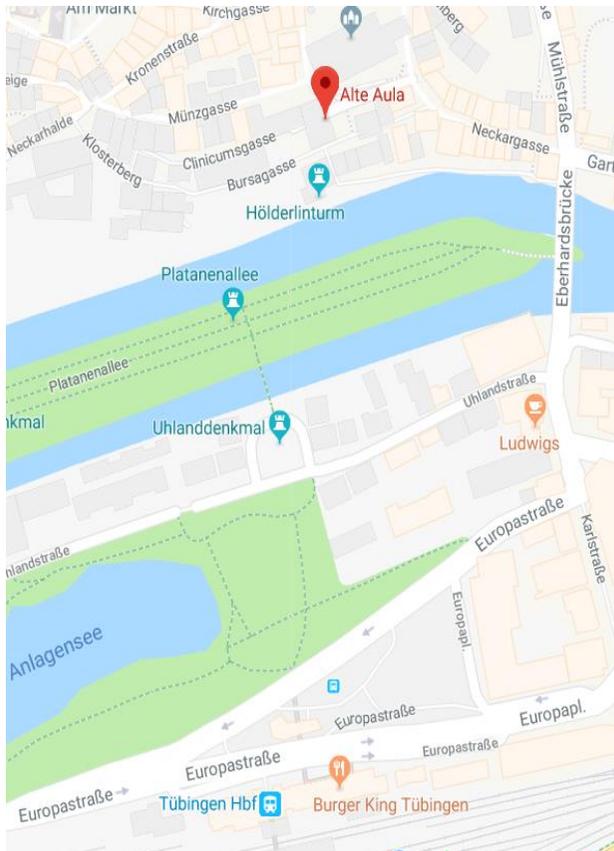


Organisatorisches

Termin: Freitag, 27.04.2018
Uhrzeit: 13:00 – 18:00 Uhr
Ort: Alte Aula
Münzgasse 30, 72070 Tübingen

Lageplan



Veranstalter

- Der Tag der Weiterbildung wird von der Abteilung Erwachsenenbildung/ Weiterbildung des Instituts für Erziehungswissenschaft veranstaltet.
- Geplant und durchgeführt wird die Veranstaltung von Studierenden des Masterstudiengangs Erwachsenenbildung/ Weiterbildung im Rahmen des Seminars „Personalentwicklung“.

Ansprechpartner

Prof. Dr. Bernhard Schmidt-Hertha
Lehrstuhlinhaber berufliche und betriebliche Weiterbildung
bernhard.schmidt-hertha@uni-tuebingen.de
Tel.: 07071/29-75016

Dipl.-Päd. Sabine Schöb
Wissenschaftliche Mitarbeiterin
sabine.schoeb@uni-tuebingen.de
Tel.: 07071/29-72866

Universität Tübingen
Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät
Institut für Erziehungswissenschaft
Abteilung Erwachsenenbildung/Weiterbildung
Münzgasse 11 · 72070 Tübingen
<http://www.erziehungswissenschaft.uni-tuebingen.de/abteilungen/erwachsenenbildung-weiterbildung>



5. Tag der Weiterbildung

Leisten & Sein?!
Über die Arbeitsfähigkeit
in unserer heutigen
Leistungsgesellschaft.

27. April 2018

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät
Institut für Erziehungswissenschaft



Thema der Veranstaltung

ArbeitnehmerInnen sehen sich zunehmend mit komplexen und sich rasch verändernden Aufgaben und Prozessen konfrontiert, die zu Belastungen führen können und ihre Lebensqualität sowie Leistungsfähigkeit nachhaltig (negativ) beeinflussen. Arbeitgeber sind in der Pflicht, die Rahmenbedingungen anzupassen, um im Zuge der Globalisierung, Technisierung und dem demographischen Wandel ihre Konkurrenzfähigkeit auf dem Markt sowie Attraktivität für ArbeitnehmerInnen aufrechtzuerhalten. Dabei wird die Balance zwischen Stabilität und Flexibilität immer schwieriger und es stellen sich Fragen der gesundheits- und demographiebewussten Arbeitsplatzgestaltung und Potenzialförderung. Zum Umgang mit diesen Anforderungen besteht ein breites Spektrum an Lösungsansätzen, die sowohl Maßnahmen auf Arbeitgeberseite als auch Strategien für ArbeitnehmerInnen einschließen.

Unter dem Titel „Leisten & Sein?“ widmet sich der 5. Tag der Weiterbildung der Universität Tübingen der Arbeitsfähigkeit in unserer heutigen Leistungsgesellschaft.

Die Veranstaltung bietet Impulse zur Diskussion bestehender Anforderungen sowie möglicher Belastungen und zeigt konkrete Ansatzpunkte zu deren Bewältigung auf.

Eine musikalische Begleitung rundet die Veranstaltung ab. Auch für das leibliche Wohl wird bestens gesorgt sein.

Wir laden Sie herzlich zu der Veranstaltung ein und freuen uns auf Ihre Teilnahme!

Programm

Zeit	Programmpunkt
12:30 – 13:00	Anmeldung und Empfang
13:00 – 13:15	Begrüßung durch Institutsvetreter und Studierende
13:15 – 13:45	Wissenschaftlicher Impulsvortrag „Einflussfaktoren der Arbeitsfähigkeit in der heutigen Leistungsgesellschaft vor dem Hintergrund des demographischen Wandels“
13:45 – 15:15	Workshops Erfahrungsaustausch zu Anforderungen, Belastungen und Lösungsansätzen
15:15 – 16:00	Offene Ergebnissichtung und Kaffee-Pause
16:00 – 16:45	Marktplatzpräsentationen Ansätze, Befunde und Einblicke zu zentralen Themenaspekten
16:45 – 17:30	Podiumsdiskussion Zusammenführende Standpunkte aus Arbeitgeber- und Arbeitnehmersicht
Ab 17:30	Verabschiedung und informeller Ausklang

Programmpunkte

Workshopthemem

In parallelen Runden besteht die Gelegenheit, Erfahrungen zu einzelnen Themenfeldern der Arbeitsfähigkeit aus Arbeitgeber- oder Arbeitnehmersicht auszutauschen und zentrale Aspekte sowie bestehende Fragen zu sammeln.

Themenfeld I:

Maßnahmen für eine gelingende Work-Life-Balance

Vereinbarkeit von Arbeitstätigkeit und Privatleben aus Arbeitnehmersicht.

Themenfeld II:

Gesundheits- und demographiebewusste Führung

Zuständigkeiten und mögliche Managementstrategien seitens der Arbeitgeber.

Themenfeld III:

Gesundheitsbildung/-förderung im Arbeitsalltag

Konkrete Ansatzmöglichkeiten und Unterstützungsangebote für ArbeitnehmerInnen.

Themenfeld IV:

(Intergenerationaler) Umgang mit Wissen/ Wissensmonopole

Gestaltung der Wissensverteilung und Wissenssicherung durch Arbeitgeber.

Marktplatzthemen

- Posterpräsentationen von Studierenden und AbsolventInnen, die zum Teil als Studienprojekte und Masterarbeiten in Kooperation mit externen Einrichtungen bearbeitet wurden.
- Ergebnisse wissenschaftlicher Untersuchungen, Vorstellung konkreter Maßnahmen, Darstellung von Praxiseinblicken zu einzelnen (neuen oder vertiefenden) Aspekten der oben genannten Themenfelder.