

Zielgruppen

- Beruflich in der Personalarbeit/
Personalentwicklung Tätige
- Beruflich in der Erwachsenenbildung/
Weiterbildung Tätige
- Absolvent/innen mit Schwerpunkt
Erwachsenenbildung/Weiterbildung
- Studierende des Masterstudiengangs
Erwachsenenbildung/Weiterbildung

Ziele

- Lösungsansätze zu entwickeln, die
Expertise aus Wissenschaft und Praxis
zusammen zu bringen und so wertvolle
Synergien zu erzeugen
- Austausch mit Experten aus Theorie und
Praxis über aktuelle Themen und eigene
Erfahrungen in der Personalentwicklung
und der Weiterbildung
- Information über aktuelle Befunde aus
der Bildungsforschung
- Aufbau von Netzwerken mit Kolleg/innen
und Masterstudierenden
- Anregungen für den eigenen beruflichen
Kontext
- Kennenlernen der Studierenden des
Masterstudiengangs und der Abteilung
Erwachsenenbildung/Weiterbildung

Organisatorisches

Termin: Freitag, den 08.04.2016

Uhrzeit: 13:00 – 19:00

Ort: Pflegehof
Schulberg 2, 72070 Tübingen

- Der Tag der Weiterbildung wird von der
Abteilung Erwachsenenbildung/Weiterbildung
des Instituts für Erziehungswissenschaft
durchgeführt.
- Organisiert und geplant wird die Veranstaltung von
Studierenden des Masterstudiengangs
Erwachsenenbildung/Weiterbildung im Rahmen
des Seminars „Personalentwicklung“.

Ansprechpartner

Prof. Dr. Bernhard Schmidt-Hertha
Lehrstuhlinhaber berufliche und betriebliche
Weiterbildung
bernhard.schmidt-hertha@uni-tuebingen.de
Tel.: 07071/29-75016

Dipl.-Päd. Sabine Schöb
Wissenschaftliche Mitarbeiterin
sabine.schoeb@uni-tuebingen.de
Tel.: 07071/29-72866

Universität Tübingen
Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät
Institut für Erziehungswissenschaft
Abteilung Erwachsenenbildung/Weiterbildung
Münzgasse 11 · 72070 Tübingen
<http://www.erziehungswissenschaft.uni-tuebingen.de/abteilungen/erwachsenenbildung-weiterbildung>



3. Tag der Weiterbildung

Der Komplexität begegnen
– Ansätze für strategische
Personalarbeit in Zeiten
des Wandels

8. April 2016

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät
Institut für Erziehungswissenschaft



Thema der Veranstaltung

Weiterbildner/innen, in der Personalarbeit oder Personalentwicklung Tätige und Führungskräfte sehen sich mit einem hohen Maß an Komplexität, Dynamik und Unsicherheit in ihrem Tätigkeitsfeld konfrontiert. In einer globalisierten Welt und angesichts des zunehmend schnelleren technischen und sozialen Wandels sind sowohl das Umfeld von Unternehmen und öffentlichen Bildungseinrichtungen, als auch die Organisationen selbst immer komplexer geworden. Statt linearer Abläufe und fest planbarer Zusammenhänge müssen vielseitige Einflussfaktoren berücksichtigt werden.

- Wie kann strategische Personalarbeit in diesem komplexen Umfeld agieren?
- Welche Strategien erweisen sich als sinnvoll, um zunehmender Dynamik zu begegnen?
- Welchen Beitrag kann die Weiterbildung dabei leisten?

Diese und weitere Fragen stehen im Mittelpunkt des 3. Tags der Weiterbildung der Universität Tübingen zum Thema „Der Komplexität begegnen – Ansätze für strategische Personalarbeit in Zeiten des Wandels“.

Zwei rahmende Vorträge bieten wissenschaftliche und fachliche Impulse für eine thematische Diskussion, den regen Austausch von Erfahrungen sowie die Entwicklung von Lösungsansätzen.

**Wir laden Sie herzlich zu der Veranstaltung
ein und freuen uns auf Ihre Teilnahme!**

Vorläufiges Programm

Zeit	Programmpunkt
13:00 – 13:30	Anmeldung und Empfang
13:30 – 13:45	Begrüßung (Fr. Schöb, Dipl.-Päd. & Prof. Dr. Franz)
13:45 – 14:15	Wissenschaftlicher Impulsvortrag Weiterbildung und Personalentwicklung im Wandel (Prof. Dr. Schrader, DIE – Deutsches Institut für Erwachsenenbildung Bonn)
14:15 – 14:45	Kaffee-Pause
14:45 – 15:35	Thematischer Erfahrungsaustausch Moderierter Austausch zu Erfahrungen mit Aspekten der Komplexität in der Praxis
15:35 – 16:05	Fachvortrag Dem Wandel einen Schritt voraus – Dynaxicity mit bedarfsgerechter Personalarbeit begegnen (Dr. Mascha Kirchner, bwgv-Akademie Stuttgart)
16:05 – 16:35	Kaffee-Pause
16:35 – 17:35	Marktstände Thematische Diskussion und Erarbeitung potentieller Lösungsvorschläge zum Umgang mit Komplexität
17:35 – 17:45	Abschlussrede (Prof. Dr. Schmidt-Hertha)
17:45 – 19:00	Ausklang bei Sekt und Musik

Vorläufige Programmpunkte

Thematischer Erfahrungsaustausch

In parallelen Runden besteht die Gelegenheit Erfahrungen in Bezug auf einzelne aktuelle Veränderungen und zukünftige Herausforderungen der Personalarbeit auszutauschen und zentrale Aspekte sowie bestehende Fragen zu sammeln.

Dabei werden die Teilnehmenden thematisch in Gruppen eingeteilt, die jeweils von Studierenden aus dem Master Erwachsenenbildung/Weiterbildung begleitet werden.

Exemplarische Veränderungen/Herausforderungen:

- Wirtschaftliche Rahmenbedingungen
- Gesetzliche Veränderungen
- Veränderung der Bildungsabschlüsse
- Digitalisierung und Virtualisierung
- Demographischer Wandel
- Diversität

Marktstände

Studierende und Absolvent/innen präsentieren mögliche Bewältigungsstrategien im Umgang mit Komplexität, Dynamik und Unsicherheit in der Personalarbeit, die zum Teil als Studienprojekte und Masterarbeiten in Kooperation mit externen Einrichtungen bearbeitet wurden.

Exemplarische Bewältigungsstrategien:

- Strategische Konzepte der Personalarbeit
- Lernansätze der Personalentwicklung
- Einbezug von Technologien
- Talentmanagement
- Wissensmanagement
- Gesundheitsmanagement