

**Programm des  
11. Kolloquiums zur Personalökonomie am 6. und 7. März 2008 in Bonn  
Stand 20.02.08**

Veranstaltungsort: Rheinische Friedrich-Wilhelms-Universität,  
Universitätshauptgebäude, Regina-Pacis-Weg 3, 53113 Bonn

**Mittwoch, den 5. März 2008**

20:00            Informelles Abendessen im Lokal „Brasserie“, Remigiusplatz 5, 53111 Bonn

**Donnerstag, den 6. März 2008**

Das Tagungsbüro (Ausgabe der Tagungsunterlagen, Entrichtung des Tagungsbeitrags)  
ist ab 8:40 Uhr geöffnet. Ort: großes Dozentenzimmer

9:00 – 9:10    **Begrüßung und Organisatorisches:**  
Uschi Backes-Gellner, Oliver Fabel, Matthias Kräkel, Kerstin Pull

9:10 – 10:00 **Plenum 1**  
*Ulrich Kaiser, Hans Christian Kongsted, Thomas Rønde: Human  
Capital, Patenting Activity and Technology Spillovers*

Diskussionsleitung: *Uschi Backes-Gellner*  
Ort: Festsaal

10:00 – 10:15 Kaffeepause im Senatssaal

10:15 – 12:45 **Parallelsession A**

**A1: Bildungs- und Personalökonomik**

Diskussionsleitung: *René Fahr*  
Ort: Festsaal

*Donata Bessey, Uschi Backes-Gellner: Risky Behavior, Educational Decisions,  
and Labor Market Outcomes*

*Gerald Eisenkopf, Christian Lukas: Educational Psychology and Optimal  
Selection in Schools*

*Anke Hammen: Der Risk-Return Trade-Off in Bildungspfaden*

**A2: Moral Hazard und Anreize**

Diskussionsleitung: *Peter-J. Jost*  
Ort: Hörsaal VII

*Kathrin Breuer, Petra Nieken, Dirk Sliwka: Determinants of Leniency in  
Subjective Performance Evaluations – An Empirical Investigation*

*Wendelin Schnedler: You Don't Always Get What You Pay For*

*Peter-J. Jost, Frauke Lammers: Organization of R&D under Moral Hazard*

### **A3: Implizite Verträge**

Diskussionsleitung: *Oliver Fabel*

Ort: Hörsaal VIII

*Steffen Altmann, Armin Falk, David Huffman*: Contract Enforcement, Fairness, and Involuntary Unemployment

*Jenny Kragl*: Group vs. Individual Performance Pay in Relational Employment Contracts when Workers are Envious

*Christian Lukas, Jens Robert Schöndube*: Trust and Adaptive Learning in Implicit Contracts

12:45 – 14:30 Mittagspause: Gelegenheit zu einem Mittagessen in einem der nahe gelegenen Lokale

### 14:30 – 16:10 **Parallelsession B**

#### **B1: Beförderungen**

Diskussionsleitung: *Anja Schöttner*

Ort: Festsaal

*Alexander K. Koch, Julia Nafziger*: Job Assignment under Moral Hazard: The Peter Principle Revisited

*Stefan Zimmermann*: Interne versus externe Rekrutierung von Vorständen in deutschen Aktiengesellschaften

#### **B2: Intrinsische Motivation und Reziprozität**

Diskussionsleitung: *Gabriele Lünser*

Ort: Hörsaal VII

*Sabrina Bleich*: Intrinsische Motivation unterschiedlich qualifizierter Agenten: Eine theoretische Analyse mit experimenteller Überprüfung

*Florian Englmaier, Steve Leider*: Contracts and Reciprocity

#### **B3: Geschlecht und Personalpolitik**

Diskussionsleitung: *Michael Beckmann*

Ort: Hörsaal VIII

*Johan Kuhn*: Is There a Gender-Lay-Off-Risk-Gap? Evidence from Danish Matched Employer-Employee Data

*Christian Pfeifer, Tatjana Sohr*: Analysing the Gender Wage Gap Using Personnel Records: Costs of Absenteeism and Statistical Discrimination of Women

16:10 – 16:30 Kaffepause im Senatssaal

16:30 – 18:10 **Parallelsession C**

**C1: Sabotage und Bestechung**

Diskussionsleitung: *Bernd Irlenbusch*

Ort: Festsaal

*Helmut M. Dietl, Stephan K. Werner*: Forensic Econometrics: Incentives, Social Ties and Corruption in Professional Sumo

*Bernd Irlenbusch, Gabriele K. Lünser*: Do Team Incentives Mitigate the Sabotage Problem? Insights from the Laboratory

**C2: Teameffekte und Produktivität**

Diskussionsleitung: *Dirk Sliwka*

Ort: Hörsaal VII

*Kerstin Pull, Birgit Unger*: Heterogenität und Performanz von Forschernachwuchsgruppen: Eine personalökonomische Analyse

*Michael Kosfeld, Ferdinand von Siemens*: Competition, Cooperation, and Corporate Culture

**C3: Humankapital und Produktivität**

Diskussionsleitung: *Bernd Schauenberg*

Ort: Hörsaal VIII

*Irene Bertschek, Jenny Meyer*: Do Older Workers Obstruct IT-Enabled Productivity? Firm-Level Evidence from Germany

*Bettina Müller*: Human Capital Composition in Start-Ups – An Analysis for Denmark

18:10 – 18:15 Kurze Pause

18:15 – 19:05 **Plenum 2**

*Uschi Backes-Gellner, Kerstin Pull*: Tournament Incentives and Contestant Heterogeneity: Empirical Evidence from the Organizational Practice

Diskussionsleitung: *Oliver Fabel*

Ort: Festsaal

20:00            Gemeinsames Abendessen im Brauhaus „Zum Gequetschten“, Sternstraße 78,  
53111 Bonn

**Freitag, den 7. März 2008**

9:00 – 11:30 **Parallelsession D**

**D1: Betriebliche Ausbildung**

Diskussionsleitung: *Uschi Backes-Gellner*

Ort: Festsaal

*René Fahr, Sabine Simons*: Returns to Company Training – Evidence from a New Approach Using Quasi Experimental Data

*Katrin Göggel*: Apprenticeship Training: Cost or Benefit? A Study of the Different Professions in Germany

*Jens Mohrenweiser, Uschi Backes-Gellner*: Is Apprenticeship Training Really a Human Capital Investment?

**D2: Gruppenanreize**

Diskussionsleitung: *Christian Grund*

Ort: Hörsaal VII

*Petra Nieken*: On the Choice of Risk and Effort in Tournaments – Experimental Evidence

*Egon Franck, Stephan Nüesch*: Wage Dispersion and Team Performance – An Empirical Panel Analysis

*Kristin Chlosta, Kerstin Pull*: The Incentive Effects of Appointment Tournaments in German Higher Education

11:30 – 12:00 Kaffeepause im Senatssaal

12:00 – 12:50 **Plenum 3**

*Patrick Kampkötter, Dirk Sliwka*: Does Higher Differentiation in Bonus Payments Lead to Higher Performance? – An Empirical Investigation

Diskussionsleitung: *Matthias Kräkel*

Ort: Festsaal

12:50 – 13:00 **Schlussworte**

*Uschi Backes-Gellner, Oliver Fabel, Matthias Kräkel, Kerstin Pull*

ab 13:00 Imbiss im Senatssaal