



## Tätigkeitsbericht 2016/17

Abteilung Personal & Organisation  
Oktober 2016 – September 2017

Universität Tübingen  
Abteilung Personal und Organisation  
Prof. Dr. Kerstin Pull  
Jun. Prof. Dr. Philip Yang  
Nauklerstraße 47  
72074 Tübingen  
Telefon (07071) 29 78186  
Telefax (07071) 29 5077  
E-Mail: P\_O@uni-tuebingen.de

<http://www.wiwi.uni-tuebingen.de/lehrstuehle/betriebswirtschaftslehre/hrm-and-organization/chair.html>

# Vorwort

Der vorliegende Tätigkeitsbericht vermittelt einen Eindruck von den Aktivitäten der Abteilung Personal und Organisation vom 01. Oktober 2016 bis zum 30. September 2017. Er bezieht sich auf die Aktivitäten der gesamten Abteilung, d.h. auf die Aktivitäten des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personal und Organisation (Stelleninhaberin: Prof. Dr. Kerstin Pull) und die der Juniorprofessur für Strategie und Organisation (Stelleninhaber: Jun. Prof. Dr. Philip Yang).

Im Bereich „Lehre“ ist der Bericht wie in den letzten Jahren konzentriert auf eine Übersichtstabelle zu den Lehrangeboten der Abteilung und zur studentischen Nachfrage nach diesen Lehrangeboten sowie auf eine Übersicht über die von der Abteilung betreuten Masterarbeiten.

Im Bereich „Forschung“ berichten wir über Drittmittelinwerbungen, Publikationen und Vortragsaktivitäten.

Wir wünschen viel Spaß bei der Lektüre und bedanken uns für die Unterstützung im zurückliegenden akademischen Jahr!

*Tübingen, im November 2017*

*Prof. Dr. Kerstin Pull  
Jun. Prof. Dr. Philip Yang*

# 1. Lehre

## 1.1 Lehrangebot und -nachfrage

Nr.	Titel	V	Ü	K	S	WS 16/17	SoSe 2017
<b>Bachelor</b>							
B240	Arbeit, Personal, Organisation	X	X				284
B340	Organisation	X	X			123	
B341	Fallstudien zum Personalmanagement			X			23
B342	Bachelorseminar Personal & Organisation				X	23	
B343	Organisationsgestaltung				X		18
B360	Organisational Behaviour	X					51
B362	Bachelorseminar Organisational Behaviour				X		12
SQ905	Tutorenkolloquium APO			X			5
B440	Personnel Economics	X	X			66	
B441	Comparative Employment Relations	X		X			28
B460	Human Capital & Skill Formation	X				89	
B461	Empirical Studies in Organisational Research	X				6	
B540	Masterseminar				X		16
ZB545	Forschungskolloquium			X		10	12

## 1.2 Masterarbeiten

Im Berichtszeitraum wurden die folgenden Masterarbeiten von der Abteilung Personal und Organisation betreut (in alphabetischer Reihenfolge der Bearbeiter). Die Themen beruhen zum Teil auf Vorschlägen der Abteilung, zum Teil auf eigenen Ideen und Wünschen der Studierenden.

- ◆ **Albert, Alexandre:**  
Expatriation and Promotion
- ◆ **Apostolidis, Konstantinos:**  
The impact of leadership on organizational success: A longitudinal study in professional basketball
- ◆ **Bayer, Julia:**  
The influence of sequential effects on performance ratings. An empirical analysis based on German TV game show data
- ◆ **de Grazia, Federico:**  
Employer branding in Multinational Corporations
- ◆ **Herrmann, Cathérine:**  
Welchen Effekt hat Druck auf die kognitive und motorische Leistung von Individuen und inwiefern wird dieser Zusammenhang von den Aufgabenanforderungen beeinflusst?
- ◆ **Hummel, Marco:**  
Einfluss von Humankapital auf Risikostrategien - Empirische Evidenz aus der Deutschen Damen Bundesliga
- ◆ **Kiedaisch, Stephan:**  
Expatriierung – Auswirkungen auf den Karriereerfolg gemessen am Einkommen
- ◆ **Pilz, Amelie:**  
The dark side of Motivation? Effects of personality on health and the mediating role of overtime. An empirical analysis based on German survey data.
- ◆ **Rehmann, Rebecca:**  
Der Einfluss von Druck auf Verhalten in Teams
- ◆ **Shamis, Anastasiya:**  
Auswirkungen von familienfreundlichen Maßnahmen und die Rolle des Vorgesetzten

## 2. Forschung




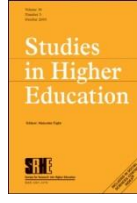
### 2.1 Drittmittel

Förderer	Zeit- raum	Projekt	Antrag- steller	Bearbeiter
<p>Hans <b>Böckler</b> Stiftung </p>	2014-2017	<p>Frauen im mitbestimmten Aufsichtsrat: Eine theoretische und empirische Analyse von Faultlines</p>	<b>Kerstin Pull</b>	<p><b>Jasmin Joecks,</b> <b>Katrin</b> <b>Scharfenkamp</b></p>
	2012-2017	<p>Graduate School: Learning, Educational Achievement, and Life Course Development (LEA)</p> 	<p>Ulrich Trautwein (Sprecher)</p> <p>Mit-Antragssteller (u.a): <b>Kerstin Pull</b></p>	<p><b>Omar Adam</b> <b>Ayaita</b></p>

## 2.2 Veröffentlichungen

Im Folgenden sind alle Veröffentlichungen der Abteilung (inklusive der zur Veröffentlichung akzeptierten Beiträge) seit Oktober 2016 aufgeführt (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge).

	<p>Meuer, Johannes; <b>Marlies Kluike</b>; Uschi Backes-Gellner; Kerstin Pull (forthcoming): Expatriation strategies for the adaptation of employment modes to different market economies. Accepted for publication in: <i>European Journal of International Management</i>.</p>
	<p><b>Ayaita, Adam</b>; <b>Kerstin Pull</b>; Uschi Backes-Gellner (forthcoming): You get what you 'pay' for: Academic attention, career incentives and changes in publication portfolios of business and economics researchers. Accepted for publication in: <i>Journal of Business Economics</i>.</p>
	<p>Berninghaus, Siegfried; Werner Güth; Charlotte Klempt; <b>Kerstin Pull</b> (forthcoming): Assessing Mental Models via Recording Decision Deliberations of Pairs. Accepted for publication in: <i>Homo Oeconomicus</i>.</p>
	<p>Klempt, Charlotte; <b>Kerstin Pull</b> (forthcoming): The Hidden Costs of Control Revisited: Should a Sanctioning Policy be Announced in Advance? Accepted for publication in: <i>Managerial and Decision Economics</i>.</p>
	<p>Iseke, Anja; <b>Kerstin Pull</b> (forthcoming): Female Executives and Perceived Employer Attractiveness: On the Potentially Adverse Signal of Having a Female CHRO Rather Than a Female CFO. Accepted for publication in: <i>Journal of Business Ethics</i>.</p>
	<p>Klempt, Charlotte; <b>Kerstin Pull</b>; Manfred Stadler (forthcoming): Asymmetric Information in Simple Bargaining Games: An Experimental Study. Accepted for publication in: <i>German Economic Review</i>.</p>
	<p>Güth, Werner; <b>Kerstin Pull</b>; Manfred Stadler; Alexandra Zaby (forthcoming): Blindfolded vs. Informed Ultimatum Bargaining - A Theoretical and Experimental Analysis. Accepted for publication in: <i>German Economic Review</i>.</p>

	<p><b>Bäker, Agnes; Kerstin Pull</b> (2017): Who is attracted by teamwork? Evidence of multidimensional sorting from a real-effort experiment. Accepted for publication in: <i>German Journal of Human Resource Management</i> 31(2017)1: 32-70.</p>
	<p>Iseke, Anja; <b>Kerstin Pull</b> (2017): Weibliche Nachwuchskräfte gewinnen? Mit Geschlechterstereotypen brechen! <i>PERSONALquarterly</i> 69(2017)4: 17-21.</p>
	<p><b>Pull, Kerstin; Birgit Pferdmenes; Uschi Backes-Gellner</b> (2017): Do research training groups operate at optimal size? <i>Schmalenbach Business Review</i> 18(2017)2: 129-145.</p>
	<p><b>Bäker, Agnes; Susanne Breuninger; Julia Muschallik; Kerstin Pull; Uschi Backes-Gellner</b> (2016): Time to Go? (Inter)National Mobility and Appointment Success of Young Academics. <i>Schmalenbach Business Review</i> 17(2016)3:401-421.</p>
	<p><b>Pull, Kerstin; Birgit Pferdmenes; Uschi Backes-Gellner</b> (2016): Composition of junior research groups and PhD completion rate: disciplinary differences and policy implications. <i>Studies in Higher Education</i> 41(2016)11: 2061-2077.</p>

## 2.3 Vorträge

Im Folgenden sind alle Vorträge von Abteilungsmitgliedern bzw. von Beiträgen, an denen Abteilungsmitglieder mitwirkten, seit Oktober 2016 bis einschließlich September 2017 aufgeführt (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge).

- Frick, Bernd; **Katharina Moser**: "Are Women Really Less Competitive Than Men? Career Duration in Nordic and Alpine Skiing", 9<sup>th</sup> ESEA European Conference on Sport Economics, Paderborn, Germany, 30.08.-01.09.2017.
- **Scharfenkamp, Katrin**: "Determinants and effects of risk-taking strategies in rank-order tournaments – An explorative analysis of the German Women's Football League", 9<sup>th</sup> ESEA European Conference on Sport Economics, Paderborn, Germany, 30.08.-01.09.2017.
- **Ayaita, Omar Adam**; **Kerstin Pull**: "Positional Preferences and Narcissistic Rivalry". TIBER Symposium on Psychology and Economics, Tilburg, 25.08.2017.
- **Pull, Kerstin**: "Frauen in Aufsichtsräten", Sommeruniversität 2017, Tübingen, 31.07.2017.
- Kunze, Astrid; **Katrin Scharfenkamp**: "Co-determination and gender diversity on boards – A comparative analysis for Germany and Norway", 31<sup>st</sup> Annual Conference of the European Society for Population Economics (ESPE) 2017, Glasgow, Scotland, 14.-17.07.2017.
- **Joecks, Jasmin**; **Pull, Kerstin**; **Katrin Scharfenkamp**: "Women on Boards, Attendance Rates and Firm Performance: Results from a mixed-methods study", 33<sup>rd</sup> EGOS Colloquium 2017, Copenhagen, Denmark, 6.-8.07.2017.
- **Moser, Katharina**: "Are Women Really Less Competitive Than Men? Career Duration in Nordic and Alpine Skiing". Internationaler (Post-)Doktorandenworkshop "Netzwerk Personal-, Bildungs- und Organisationsökonomik", Tübingen, 18.05. – 20.05.2017.
- **Glökler, Thomas**: "Sabotage and Help in Variable-Prize-Tournaments: Experimental Evidence". Internationaler (Post-)Doktorandenworkshop "Netzwerk Personal-, Bildungs- und Organisationsökonomik", Tübingen, 18.05. – 20.05.2017.
- **Joecks, Jasmin**: Die Rolle der Anwesenheitsquote für den Zusammenhang zwischen Frauen im Aufsichtsrat und Performance – Ergebnisse einer Mixed Methods-Studie. Internationaler (Post-)Doktorandenworkshop "Netzwerk Personal-, Bildungs- und Organisationsökonomik", Tübingen, 18.05. – 20.05.2017.
- Frick, Bernd; **Katharina Moser**: "Are Women Really Less Competitive Than Men? Career Duration in Nordic and Alpine Skiing", 2017 Annual conference of the Scottish Economic Society, Perth, Schottland, 24.04.-26.04.2017.
- **Ayaita, Omar Adam**; Kathleen Stürmer: "The Motivational Basis of Working in the Education Branch: Evidence on Primary School, Secondary School, and College Teachers". Tagung der Gesellschaft für Empirische Bildungsforschung, Heidelberg, 14.03.2017
- Grohsjean, Thorsten; **Philip Yang**: "Coming back... Reloaded." Business research seminar, Bath, 02.03.2017.



- Frick, Bernd; **Katharina Moser**: "Are Women Really Less Competitive Than Men? Career Duration in Nordic and Alpine Skiing", 2017 Eastern Economic Association Meetings, New York, 23.02.-26.02.2017.
- **Scharfenkamp, Katrin**; Daniel Weimar: "The effects of gender and multinational diversity of teams on individual peer evaluations", 41. Workshop der Kommission Organisation im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), Hamburg, 16.02.-17.02.2017.
- Iseke, Anja; **Kerstin Pull**: "Female Executives and Employer Attractiveness: On the Potentially Adverse Signal of Having a Female CHRO Rather Than a Female CFO", 20<sup>th</sup> Colloquium on Personnel Economics, Zurich, 01.02.-03.02.2017.
- **Scharfenkamp, Katrin**; Daniel Weimar: "The effects of gender and multinational diversity of teams on individual peer evaluations", 20<sup>th</sup> Colloquium on Personnel Economics, Zurich, 01.02.-03.02.2017.
- **Ayaita, Omar Adam**; Filiz Güla; **Philip Yang**: "Being the Good Shepherd or Being Secure: Public Service Motivation, Risk Aversion, and Public Sector Employment", 20<sup>th</sup> Colloquium on Personnel Economics, Zurich, 01.02.-03.02.2017.
- **Joecks, Jasmin**; Nina Smith: "The impact of gender stereotyping on management and employee turnover", 20<sup>th</sup> Colloquium on Personnel Economics, Zurich, 01.02.-03.02.2017.
- **Joecks, Jasmin**; **Kerstin Pull**; **Katrin Scharfenkamp**: "Women on Boards, Attendance Rates and Firm Performance: Results from a mixed-methods study", 20<sup>th</sup> Colloquium on Personnel Economics, Zurich, 01.02.-03.02.2017.
- Puhani, Patrick; **Philip Yang**: „Does increased accountability decrease leniency in performance ratings?“ CReAM, UCL Econ Seminar, London, 23.11.2016.
- **Pull, Kerstin**; **Philip Yang**: "Die Messung generalisierten Vertrauens: Eine sozio-ökonomische Perspektive", Studium Generale "Vertrauen in der globalisierten Gesellschaft: Herausforderungen und Lösungsansätze", Tübingen, 27.10.2016.
- Iseke, Anja; **Kerstin Pull**: "Frauen in der Geschäftsführung und Arbeitgeberattraktivität", HBS-Workshop "Frauen in Leitungs- und Kontrollgremien", Tübingen, 20.10.2016.
- **Joecks, Jasmin**; **Katrin Scharfenkamp**; **Kerstin Pull**: Frauen im Aufsichtsrat, Anwesenheitsquoten und Unternehmensperformance: Ergebnisse einer Mixed-Methods-Studie, HBS-Workshop "Frauen in Leitungs- und Kontrollgremien", Tübingen, 20.10.2016.