



Tübingen, den 31.01.2024

Hinweise zum
Seminar „Grundfragen des Arbeitsrechts“
im Sommersemester 2024

Liebe an meinem Seminar „Grundfragen des Arbeitsrechts“ interessierte Studierende!

Meine Seminarankündigung ist auf unerwartet viel Zuspruch gestoßen. Dieser an sich sehr erfreuliche Umstand führt leider – angesichts meiner begrenzten „Lehrkapazitäten“ – dazu, dass ich die Teilnehmerzahl auf insgesamt 12 Personen begrenzen und daher einigen von Ihnen absagen muss. Ich bemühe mich aber, jedenfalls allen Studierenden, die schon im 5. Semester sind und den SP 1 b) bereits gewählt haben, einen Seminarplatz anzubieten. Und keine Sorge: Im Wintersemester 2024/25 werde ich erneut ein solches Seminar veranstalten, so dass diejenigen unter Ihnen, die diesmal nicht zum Zuge kamen, dann teilnehmen können.

Auf den folgenden beiden Seiten finden Sie die Themen. Bitte wählen Sie Ihre drei Wunschthemen für die Vorbesprechung am Dienstag, den 6.2.2024 um 18 Uhr im Raum SR 063 NA, aus. Dort werden wir diese Themen dann – nach Wunsch und notfalls per Los – vergeben. Bitte teilen Sie uns Ihre Wunschthemen nicht zuvor mit.

Themen

1. Die gesetzliche Vermutung eines Arbeitsverhältnisses im Richtlinienentwurf zur Plattformarbeit – mit § 611a BGB vereinbar und rechtspolitisch überzeugend?
2. „Europäischer Mindestlohn“: Ist die sog. Mindestlohnrichtlinie der EU rechtskonform und rechtspolitisch überzeugend?
3. Die Kündigung eines Arbeitnehmers wegen Kirchenaustritts durch kirchliche Arbeitgeber im Lichte des europäischen und deutschen Antidiskriminierungsrechts
4. „Außerdienstliches Verhalten“ als Kündigungsgrund?
5. ‚Kopftuchverbot‘ am Arbeitsplatz – verbotene „Diskriminierung“ wegen der Religion?
6. ‚Customer preferences‘ – (k)ein Rechtfertigungsgrund für eine „Diskriminierung“?
7. Postkategoriales Antidiskriminierungsrecht – Diskriminierungsschutz für oder gegen alles und jeden?
8. „Liebe am Arbeitsplatz“ – Was darf der Arbeitgeber hier wie regeln?
9. Tarifeinheitsgesetz – Notwendige Korrektur der Tarifvertragsverfassung oder verfassungswidrige Schwächung der Spartengewerkschaften?
10. Die unbegrenzte Nachbindung an Tarifverträge gemäß § 3 Abs. 3 TVG – verfassungskonform und rechtspolitisch überzeugend?
11. Die „OT-Mitgliedschaft“ – Schwächung oder Ausdruck echter Tarifautonomie?
12. Tarifliche Differenzierungsklauseln – ein verfassungskonformer Beitrag zur Stärkung der Tarifautonomie?

13. Der EuGH zur dynamischen Bezugnahme von Tarifverträgen beim Betriebsübergang (§ 613a BGB) – muss das BAG seine Rechtsprechung dazu korrigieren?
14. Parität und Verhältnismäßigkeit im Arbeitskampfrecht – konstitutive Voraussetzung oder Leerformel?
15. Der Einsatz von Leiharbeitnehmern im Arbeitskampf
16. Streikbruchprämien als (zulässiges) Arbeitskampfmittel?