



Tätigkeitsbericht 2019/20

Abteilung Personal & Organisation
Oktober 2019 – September 2020

Universität Tübingen
Abteilung Personal und Organisation
Prof. Dr. Kerstin Pull
Jun. Prof. Dr. Philip Yang
Nauklerstraße 47
72074 Tübingen
Telefon (07071) 29 78186
Telefax (07071) 29 5077
E-Mail: hrm@wiwi.uni-tuebingen.de

<http://www.wiwi.uni-tuebingen.de/lehrstuehle/betriebswirtschaftslehre/hrm-and-organization/chair.html>

Vorwort

Das akademische Jahr 2019/2020 war in vielerlei Hinsicht ein besonderes Jahr. Im Sommersemester 2020 musste angesichts der Covid19-Pandemie kurzfristig (und mit zum Teil erheblichem Mehraufwand) auf Online-Lehre umgestellt werden, und auch der Bereich der Forschung war insofern beeinträchtigt, als dass viele Konferenzen pandemiebedingt nicht oder nur virtuell stattfinden konnten.

Dennoch blickt die Abteilung Personal und Organisation, bestehend aus dem Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personal und Organisation (Stelleninhaberin: Prof. Dr. Kerstin Pull) und der Juniorprofessur für Strategie und Organisation (Stelleninhaber: Jun. Prof. Dr. Philip Yang), auf ein erfolgreiches Jahr zurück.

Im Bereich „Lehre“ fassen wir unsere Lehrtätigkeit im zurückliegenden akademischen Jahr wie gewohnt in Form einer Übersichtstabelle zusammen. Darüber hinaus informieren wir über die im Berichtszeitraum betreuten Masterarbeiten.

Im Bereich „Forschung“ berichten wir über Preise, Drittmittelinwerbungen, Publikationen und Vortragsaktivitäten. Im Berichtszeitraum (01.10.2019-30.09.2020) ist es erneut gelungen, eine ganze Reihe von Beiträgen erfolgreich zu publizieren und zwei der Beiträge wurden sogar mit Preisen bedacht. Auch die Pipeline an Manuskripten mit sehr gutem Veröffentlichungspotenzial ist gut gefüllt.

Wir wünschen viel Spaß bei der Lektüre unseres Berichts und bedanken uns für die Unterstützung im zurückliegenden akademischen Jahr!

Tübingen, im Dezember 2020

*Prof. Dr. Kerstin Pull
Jun. Prof. Dr. Philip Yang*

1. Lehre

1.1 Lehrangebot und -nachfrage

Nr.	Titel	V	Ü	K	S	WS 19/20	SoSe 2020
Bachelor							
B240	Arbeit, Personal, Organisation	X	X				201
B340	Organisation	X	X			44	
B342	Bachelorseminar Personal & Organisation				X	9	
B360	Organisational Behaviour				X		46
B362	Bachelorseminar Organisational Behaviour				X		8
SQ905	Tutorenkolloquium APO			X			6
Master							
B440	Personnel Economics	X	X			66	
B460	Leadership, Strategic HRM & Organisation	X				54	
B461	Empirical Studies in Leadership, Strategic HRM & Organisation	X				7	
B540	Master Seminar				X		16
B545	Forschungskolloquium in Personal- und Bildungsökonomik			X		10	10

1.2 Masterarbeiten

Im Berichtszeitraum wurden die folgenden Masterarbeiten von der Abteilung Personal und Organisation betreut (in alphabetischer Reihenfolge der Bearbeiter). Die Themen beruhen zum Teil auf Vorschlägen der Abteilung, zum Teil auf eigenen Ideen und Wünschen der Studierenden.

- ◆ **Besteck, Angela:**
Did Ethnic Discrimination in Hiring Decisions Change over the last Two Decades? Evaluating Correspondence Studies from Europe
- ◆ **Dereser, Lorena:**
Effects from Working at Home
- ◆ **Ebel, Pauline:**
The Impact of Board Gender Diversity on Firm Performance under Consideration of the National Context
- ◆ **Grigatti, Katia:**
Organizational Commitment and the Role of Participative Leadership Style for Job Satisfaction
- ◆ **Haußmann, Anna:**
Racial Discrimination in the Workplace
- ◆ **Holzschuh, Lena:**
Stress in an Agile Work Environment – A Challenge or Hindrance for Employees?
- ◆ **Kaufmann, Maren:**
Big 5-Persönlichkeitsmerkmale und erfolgreiche Expatriierung
- ◆ **Lühmann, Jannes:**
Determinants of Cognitive Biases
- ◆ **Mladenovic, Jovana:**
Ethnic Discrimination in the Recruitment Process: Do Anonymous Applications Decrease Unequal Treatment?
- ◆ **Schäfer, Samira:**
Is too much as bad as too little? – The Effect of TMT Cultural Diversity on Firm Performance
- ◆ **Schlipfenbacher, Nora:**
Agility in Teams – Is the Influence of Agility on Team Performance mediated by Team Empowerment?
- ◆ **Schreijäg, Anna-Lena:**
The Big Five Model of Personality and Job Performance – Evidence from the German Socio-Economic Panel Study (SOEP)

- ◆ **Stangl, Lisa:**
The Influence of Communication Richness & Communication Frequency on Team Performance & Knowledge Sharing
- ◆ **Stickel, Aisha:**
Effects of Doing Sport at Youth Childhood
- ◆ **Walcher, Elena:**
Effects of Homosexuality in the Organizational Context

2. Forschung

2.1 Preise und Auszeichnungen

❖ **Preis des *International Journal of Human Resource Management***

Das *International Journal of Human Resource Management* hat Martin Schneider, Anja Iseke & Kerstin Pull den Michael Poole Highly Commended Award 2019 für ihren Beitrag “The gender pay gap in European executive boards – the role of executives’ pathway into the board” verliehen.

❖ **Preis der Zeitschrift *Leadership Quarterly***







Die Herausgeber der Zeitschrift *Leadership Quarterly* haben den Beitrag “Women directors, firm performance, and firm risk: A causal perspective“ von Philip Yang, Jan Riepe, Katharina Moser, Kerstin Pull und Siri Terjesen als einen der fünf besten Beiträge in *Leadership Quarterly* in 2019 ausgezeichnet.







2.2 Drittmittel

Förderer	Zeitraum	Projekt	Antragsteller	Bearbeiter am Lehrstuhl
	2018-2021	State and company-level work-family reconciliation policies and maternal employment	Kerstin Pull Anna Kurowska (Universität Warschau)	Jasmin Joecks
	2020	Messung und Steuerung agiler Projekte anhand von Key Performance Indikatoren	Philip Yang	Philip Yang

2.3 Veröffentlichungen

Im Folgenden sind die Veröffentlichungen der Abteilung (inklusive der zur Veröffentlichung akzeptierten Beiträge) seit Oktober 2019 aufgeführt (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge).

	<p>Joecks, Jasmin; Anna Kurowska; Kerstin Pull (forthcoming): Is the push by female employees for family-friendly practices context-dependent? Comparative evidence from Sweden, Poland and Germany. <i>Journal of Business Research</i>.</p>
	<p>Ayaita, Adam; Kerstin Pull (forthcoming): Positional preferences and narcissism: evidence from “money burning” dictator games. <i>Applied Economics Letters</i>.</p>
	<p>Schneider, Martin; Anja Iseke; Kerstin Pull (forthcoming): The Gender Pay Gap in European Executive Boards: The Role of Directors' Pathways into the Board. <i>International Journal of Human Resource Management</i>.</p>
	<p>Puhani, Patrick; Philip Yang (2020): Does Increased Teacher Accountability Decrease Leniency in Marking? <i>Journal of Economic Behavior & Organization</i> 171(2020): 333-341.</p>
	<p>Tenzer, Helene; Philip Yang (2020): The impact of organizational support and individual achievement orientation on creative deviance. <i>International Journal of Innovation Management</i> 24(2020)2: 2050020.</p>
	<p>Joecks, Jasmin (2020): How to Get Women on Board(s)? The Role of a Female-Friendly Culture. <i>Journal of Managerial Issues</i> 32(2020)3: 237-254.</p>

	<p>Glökler, Thomas; Kerstin Pull (2020): Zusammenarbeit im Unternehmen fördern? Auf Forced-Distribution-Systeme verzichten! <i>PERSONAL quarterly</i> 72(2020)3: 37-41.</p>
	<p>Bäker, Agnes; Julia Muschallik, Kerstin Pull (2020): Successful Mentors in Academia: Are they Teachers, Sponsors and/or Collaborators? <i>Studies in Higher Education</i> 45(2020)4: 723-735.</p>
	<p>Ayaita, Adam; Kathleen Stürmer (2020): Risk Aversion and the Teaching Profession: An Analysis Including Different Forms of Risk Aversion, Different Control Groups, Selection and Socialization Effects. <i>Education Economics</i> 28(2020)1: 4-25.</p>
	<p>Meuer, Johannes; Michele Angstmann; Christian Tröster; Uschi Backes-Gellner; Kerstin Pull (2019): Embeddedness and the Repatriation Intention of Company-backed and Self-initiated Expatriates. <i>European Management Journal</i> 37(2019): 784-793.</p>
	<p>Frick, Bernd; Katharina Moser; Katrin Scharfenkamp (2019): Running. In: Downward, Paul; Bernd Frick; Brad Humphreys; Tim Pawlowski; Jane Ruseski; Brian Soebbing (Hrsg.): Handbook of Sports Economics. Sage Publications 2019: 441-451.</p>
	<p>Yang, Philip; Jan Riepe; Katharina Moser; Kerstin Pull; Siri Terjesen (2019): Women Directors, Firm Performance and Firm Risk: A Causal Perspective. <i>The Leadership Quarterly</i> 30(2019)5: 101297.</p>

2.4 Vorträge

Im Berichtszeitraum wurden angesichts der Covid19-Pandemie viele Konferenzen auf einen späteren Zeitpunkt verschoben oder ganz abgesagt, manche Konferenzen fanden virtuell statt. Im Folgenden sind die zum Vortrag akzeptierten Beiträge, an denen Abteilungsmitglieder mitwirkten, seit Oktober 2019 bis einschließlich September 2020 aufgeführt (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge).

- **Moritz, Raphael**; Manger, Christian: „Co-Living with Anna and Maximilian or Aliya and Muhammed? A Field Experiment on Discrimination in the Market for Shared Housing and the Role of Information“. VfS Annual Conference, Cologne, Germany, 28.09.-30.09.2020. Die Konferenz fand virtuell statt.
- Bernauer, Vanessa; **Jasmin Joecks**; Tanja Reimer; Georg Tamm: PDW Workshop: “Sexual Orientation & Leadership Constraints & Vehicles for Aspiring LGB Leaders”. 2020 Annual Meeting of the Academy of Management (AOM), 06.08.-11.08.2020. Die Konferenz fand virtuell statt.
- **Joecks, Jasmin**; Anna Kurowska; **Kerstin Pull**: "Informal Childcare vs. Formal Childcare and its Impact on Maternal Employment in Germany and Poland". IV ISA Forum of Sociology, Porto Alegre, Brazil, 14.07.-18.07.2020. Die Konferenz wurde verschoben.
- **Joecks, Jasmin**; **Kerstin Pull**; **Katrin Scharfenkamp**: "Faultlines and Innovation: The bridging role of women directors on corporate boards". 36th EGOS Colloquium, Hamburg, Germany, 02.07.-04.07.2020. Der Vortrag wurde aufgrund von Covid19 nicht gehalten.
- **Joecks, Jasmin**; Anna Kurowska, **Kerstin Pull**: "Informal and formal care and mother's working hours." 36th EGOS Colloquium, Hamburg, Germany, 02.07.-04.07.2020. Der Vortrag wurde aufgrund von Covid19 nicht gehalten.
- **Nüßle, Julian**; **Philip Yang**; **Kerstin Pull**: “Not on the same page! How the effects of task and team familiarity on team coordination weaken under acute stress”. Colloquium on Personnel Economics (COPE), London, UK, 02.04.-03.04.2020. Die Konferenz wurde abgesagt.
- **Joecks, Jasmin**; **Kerstin Pull**; **Katrin Scharfenkamp**: "Faultlines and Innovation: The bridging role of women directors on corporate boards". ICD-Henley workshop, Paris, France, 01.04.-02.04.2020. Die Konferenz wurde verschoben.
- Grohsjean, Thorsten; Gina Dokko; **Philip Yang**: You can't go home again: Returning employees and bi-lateral helping behavior. Annual Conference of the Strategic Management Society, Minneapolis, 19.10.-22.10.2019.