

## Zielgruppen

- Beruflich in der Personalarbeit/  
Personalentwicklung Tätige
- Beruflich in der Erwachsenenbildung/  
Weiterbildung Tätige
- Absolvent/innen mit Schwerpunkt  
Erwachsenenbildung/Weiterbildung
- Studierende des Masterstudiengangs  
Erwachsenenbildung/Weiterbildung

## Ziele

- Lösungsansätze zu entwickeln, die  
Expertise aus Wissenschaft und Praxis  
zusammen zu bringen und so wertvolle  
Synergien zu erzeugen
- Austausch mit Experten aus Theorie und  
Praxis über aktuelle Themen und eigene  
Erfahrungen in der Personalentwicklung  
und der Weiterbildung
- Information über aktuelle Befunde aus  
der Bildungsforschung
- Aufbau von Netzwerken mit Kolleg/innen  
und Masterstudierenden
- Anregungen für den eigenen beruflichen  
Kontext
- Kennenlernen der Studierenden des  
Masterstudiengangs und der Abteilung  
Erwachsenenbildung/Weiterbildung

## Organisatorisches

**Termin:** Freitag, den 08.04.2016

**Uhrzeit:** 13:00 – 19:00

**Ort:** Pflegehof  
Schulberg 2, 72070 Tübingen

- Der Tag der Weiterbildung wird von der  
Abteilung Erwachsenenbildung/Weiterbildung  
des Instituts für Erziehungswissenschaft  
durchgeführt.
- Organisiert und geplant wird die Veranstaltung von  
Studierenden des Masterstudiengangs  
Erwachsenenbildung/Weiterbildung im Rahmen  
des Seminars „Personalentwicklung“.

## Ansprechpartner

**Prof. Dr. Bernhard Schmidt-Hertha**  
Lehrstuhlinhaber berufliche und betriebliche  
Weiterbildung  
bernhard.schmidt-hertha@uni-tuebingen.de  
Tel.: 07071/29-75016

**Dipl.-Päd. Sabine Schöb**  
Wissenschaftliche Mitarbeiterin  
sabine.schoeb@uni-tuebingen.de  
Tel.: 07071/29-72866

Universität Tübingen  
Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät  
**Institut für Erziehungswissenschaft**  
**Abteilung Erwachsenenbildung/Weiterbildung**  
Münzgasse 11 · 72070 Tübingen  
<http://www.erziehungswissenschaft.uni-tuebingen.de/abteilungen/erwachsenenbildung-weiterbildung>



## 3. Tag der Weiterbildung

Der Komplexität begegnen  
– Ansätze für strategische  
Personalarbeit in Zeiten  
des Wandels

8. April 2016

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät  
**Institut für Erziehungswissenschaft**



# Thema der Veranstaltung

---

Weiterbildner/innen, in der Personalarbeit oder Personalentwicklung Tätige und Führungskräfte sehen sich mit einem hohen Maß an Komplexität, Dynamik und Unsicherheit in ihrem Tätigkeitsfeld konfrontiert. In einer globalisierten Welt und angesichts des zunehmend schnelleren technischen und sozialen Wandels sind sowohl das Umfeld von Unternehmen und öffentlichen Bildungseinrichtungen, als auch die Organisationen selbst immer komplexer geworden. Statt linearer Abläufe und fest planbarer Zusammenhänge müssen vielseitige Einflussfaktoren berücksichtigt werden.

- Wie kann strategische Personalarbeit in diesem komplexen Umfeld agieren?
- Welche Strategien erweisen sich als sinnvoll, um zunehmender Dynamik zu begegnen?
- Welchen Beitrag kann die Weiterbildung dabei leisten?

Diese und weitere Fragen stehen im Mittelpunkt des 3. Tags der Weiterbildung der Universität Tübingen zum Thema „Der Komplexität begegnen – Ansätze für strategische Personalarbeit in Zeiten des Wandels“.

Zwei rahmende Vorträge bieten wissenschaftliche und fachliche Impulse für eine thematische Diskussion, den regen Austausch von Erfahrungen sowie die Entwicklung von Lösungsansätzen.

---

**Wir laden Sie herzlich zu der Veranstaltung ein und freuen uns auf Ihre Teilnahme!**

# Vorläufiges Programm

---

Zeit	Programmpunkt
13:00 – 13:30	Anmeldung und Empfang
13:30 – 13:45	<b>Begrüßung</b> (Fr. Schöb, Dipl.-Päd. & Prof. Dr. Franz)
13:45 – 14:15	<b>Wissenschaftlicher Impulsvortrag</b> Weiterbildung und Personalentwicklung im Wandel (Prof. Dr. Schrader, DIE – Deutsches Institut für Erwachsenenbildung Bonn)
14:15 – 14:45	Kaffee-Pause
14:45 – 15:35	<b>Thematischer Erfahrungsaustausch</b> Moderierter Austausch zu Erfahrungen mit Aspekten der Komplexität in der Praxis
15:35 – 16:05	<b>Fachvortrag</b> Dem Wandel einen Schritt voraus – Dynaxicity mit bedarfsgerechter Personalarbeit begegnen (Dr. Mascha Kirchner, bwgv-Akademie Stuttgart)
16:05 – 16:35	Kaffee-Pause
16:35 – 17:35	<b>Marktstände</b> Thematische Diskussion und Erarbeitung potentieller Lösungsvorschläge zum Umgang mit Komplexität
17:35 – 17:45	<b>Abschlussrede</b> (Prof. Dr. Schmidt-Hertha)
17:45 – 19:00	<b>Ausklang</b> bei Sekt und Musik

---

# Vorläufige Programmpunkte

---

## Thematischer Erfahrungsaustausch

In parallelen Runden besteht die Gelegenheit Erfahrungen in Bezug auf einzelne aktuelle Veränderungen und zukünftige Herausforderungen der Personalarbeit auszutauschen und zentrale Aspekte sowie bestehende Fragen zu sammeln.

Dabei werden die Teilnehmenden thematisch in Gruppen eingeteilt, die jeweils von Studierenden aus dem Master Erwachsenenbildung/Weiterbildung begleitet werden.

Exemplarische Veränderungen/Herausforderungen:

- Wirtschaftliche Rahmenbedingungen
- Gesetzliche Veränderungen
- Veränderung der Bildungsabschlüsse
- Digitalisierung und Virtualisierung
- Demographischer Wandel
- Diversität

## Marktstände

Studierende und Absolvent/innen präsentieren mögliche Bewältigungsstrategien im Umgang mit Komplexität, Dynamik und Unsicherheit in der Personalarbeit, die zum Teil als Studienprojekte und Masterarbeiten in Kooperation mit externen Einrichtungen bearbeitet wurden.

Exemplarische Bewältigungsstrategien:

- Strategische Konzepte der Personalarbeit
- Lernansätze der Personalentwicklung
- Einbezug von Technologien
- Talentmanagement
- Wissensmanagement
- Gesundheitsmanagement