

**Programm des  
10. Personalökonomischen Kolloquiums am 1. und 2. März 2007 in Tübingen  
Stand 10.01.2007**

Veranstaltungsort:

Katholisch-Theologische Fakultät (Theologicum), Liebermeisterstr. 12, 72076 Tübingen

**Mittwoch, den 28. Februar 2007**

20.00                      Informelles Abendessen in der Gasthausbrauerei Neckarmüller,  
Gartenstr. 4, 72074 Tübingen (<http://www.neckarmueller.de/>)

**Donnerstag, den 1. März 2007**

9:00 - 9:10                **Begrüßung und Organisatorisches:**  
*Uschi Backes-Gellner, Oliver Fabel, Matthias Kräkel, Kerstin Pull*

9:10 – 10:00              **Plenum 1**  
*Guido Friebel, Wendelin Schnedler: Team Governance: Empowerment or Hierarchical Control*  
Diskussionsleitung: Oliver Fabel

10:00 – 10:15             Kaffee-Pause

10:15 – 12:45             **Parallelsession A**  
**A1: Interne Arbeitsmärkte**  
Diskussionsleitung: Christian Grund  
  
*Simon Janssen, Christian Pfeifer: Innerbetriebliche Hierarchien, Neueinstellungen und Beförderungen: personalökonomische Überlegungen und ökonometrische Analysen eines prozessproduzierten Personaldatensatzes*  
*Mathias Oberst, Thorsten Schank, Claus Schnabel: Interne Arbeitsmärkte und Einsatz temporärer Arbeitsverhältnisse: Eine Fallstudie mit Daten eines deutschen Dienstleistungsunternehmens*  
*Steffen Altmann, Armin Falk, Matthias Wibral: Behavior in Multi-Stage Elimination Tournaments*

**A2: Entrepreneurship**  
Diskussionsleitung: Uschi Backes-Gellner

*Ulrich Kaiser, Christian M. Dahl: Does Entrepreneurship Really Not Pay? The Returns to Self-Employment Revisited*

*Arndt Werner, Petra Moog: Arbeitsbedingungen in KMU und ihr Einfluss auf den Übergang in die Selbständigkeit*

*Dirk Oberschachtsiek: Lazear's „Entrepreneurship“ im Test bei Erwartungsnutzen*

**A3: Mitbestimmung**  
Diskussionsleitung: Dieter Sadowski

*John T. Addison, Paulino Teixeira, Thomas Zwick: Works Councils and the Anatomy of Wages*

*Christian Potthast, Tom McKenzie: Betriebsrat ist gut – Vertrauen ist besser*

*Nadine Schlömer, Rosemarie Kay: Spieltheoretische Erklärung der Betriebsrat-Geschäftsführer-Beziehungen in mittelständischen Unternehmen – eine empirische Überprüfung*

- 12:45 – 14:30 **Mittagspause: Gelegenheit zu einem Mittagessen in einem der nahe gelegenen Lokale**
- 14:30 – 16:10 **Parallelsession B**
- B1: Rekrutierung**  
Diskussionsleitung: Matthias Kräkel
- Oliver Fabel, Razvan Pascalau:* Recruitment of Overeducated Personnel: Insider-Outsider Effects on Fair Employee Selection Practices
- Patrick Kampkötter, Dirk Sliwka:* Wage Premia for Newly Hired Employees – Theory and Evidence
- B2: Delegation**  
Diskussionsleitung: Andreas Roider
- Andreas Roider:* Delegating a Risky Project to a Risk-Averse Agent
- Frauke Lammers:* Fairness in Delegated Bargaining
- B3: Personalabbau**  
Diskussionsleitung: Christian Lukas
- Florian Baumann:* Severance payments as a commitment device
- Rosali Gohl, Werner Neus, Andreas Walter:* The Market Reaction to Layoff Announcements – Evidence from Germany
- 16:10 – 16:30 Kaffee-Pause
- 16:30 – 18:10 **Parallelsession C**
- C1: Ethik**  
Diskussionsleitung: Laszlo Goerke
- Gerd Muehlheusser, Andreas Roider:* The Law & Economics of Whistleblowing Protection
- Martin Schneider, Kerstin Liebscher:* Corporate Codes of Conduct in Germany: Moral Conviction, Management Fashion, or Commitment Device?
- C2: Ausgewählte Anreizprobleme**  
Diskussionsleitung: Christine Harbring
- Beat Hedinger, Lorenz Goette:* Cooperation in the Cockpit: Evidence of Reciprocity and Trust among Swiss Air Force Pilots
- Bernd Frick, Oliver Gürtler, Joachim Prinz:* Men in Black: Monitoring and Performance of German Soccer Referees
- C3: IT & Personalstruktur**  
Diskussionsleitung: Thomas Zwick
- Christoph Safferling, Bettina Müller:* Open Source Software Usage in Firms: Free, Cheap or Expensive?
- Marianne Saam:* A Model on Computerization and Women's Jobs

- 18:10 – 18:15 Kurze Pause
- 18:15 – 19:05 **Plenum 2**  
*Gerald Eisenkopf*: Peer Effects and Learning – Experimental Evidence  
Diskussionsleitung: Matthias Kräkel
- 20:00 **Gemeinsames Abendessen**  
Die Kelter, Schmiedtorstr. 17, 72070 Tübingen (<http://www.diekelter.de/>)

## Freitag, den 2. März 2007

- 9:00 – 11:30 **Parallelsession D**
- D1: Human- und Sozialkapital**  
Diskussionsleitung: Evelyn Korn
- Donata Bessey, Uschi Backes-Gellner*: An Economic Analysis of Causes and Consequences of Premature Termination of Apprenticeships
- Nicole Binder*: Geschlechtsspezifische Unterschiede in der Weiterbildungsteilnahme: Welche Rolle spielt der Beruf?
- Anja Schmelter*: Humankapital und Sozialkapital: Gibt es einen Matthäus-Effekt bezüglich der Sozialkapitalbildung von Nachwuchsführungskräften
- D2: Normen & Verhalten**  
Diskussionsleitung: Dirk Sliwka
- Jeannette Brosig, Christian Lukas*: Experimental evidence on the appropriateness of non-monotone incentive schemes
- Mirko Heinle, Christian Hofmann*: Work-Ethics and agency contracts
- Christine Harbring*: On Trust and Incentive Schemes
- D3: Kontrolle/ Monitoring**  
Diskussionsleitung: Oliver Fabel
- Wendelin Schnedler, Radovan Vadovic*: Legitimacy of Control
- Jenny Kragl, Julia Schmid*: Relational Contracts and Inequity Aversion
- 11:30 – 12:00 Kaffee-Pause
- 12:00 – 12:50 **Plenum 3**  
*Regina T. Riphahn, Parvati Trübswetter*: Population Aging and Continued Education  
Diskussionsleitung: Uschi Backes-Gellner
- 12:50 – 13:30 **Abschluss des Kolloquiums und Verabschiedung mit kleinem Imbiss**