



Tätigkeitsbericht 2015/16

Abteilung Personal & Organisation
Oktober 2015 – September 2016

Universität Tübingen
Abteilung Personal und Organisation
Prof. Dr. Kerstin Pull
Jun. Prof. Dr. Philip Yang
Nauklerstraße 47
72074 Tübingen
Telefon (07071) 29 78186
Telefax (07071) 29 5077
E-Mail: P_O@uni-tuebingen.de
<http://www.uni-tuebingen.de/wiwi/personal-und-organisation>

Vorwort

Der vorliegende Tätigkeitsbericht vermittelt einen Eindruck von den Aktivitäten der Abteilung Personal und Organisation vom 01. Oktober 2015 bis zum 30. September 2016.

Die Abteilung Personal und Organisation besteht aus dem „Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personal und Organisation“ (Stelleninhaberin: Prof. Dr. Kerstin Pull) und – seit Oktober 2014 – zusätzlich der „Juniorprofessur für Strategie und Organisation“ (Stelleninhaber: Jun. Prof. Dr. Philip Yang).

Der vorliegende Tätigkeitsbericht bezieht sich auf die Aktivitäten der gesamten Abteilung – inklusive Juniorprofessur. Im Bereich „Lehre“ ist der Bericht konzentriert auf eine Übersichtstabelle zu den Lehrangeboten und zur studentischen Nachfrage nach diesen Lehrangeboten sowie auf eine Übersicht über die von der Abteilung betreuten Masterarbeiten. Im Bereich „Forschung“ berichten wir über Promotionen, Drittmittelinwerbungen, Publikationen und Vortragsaktivitäten.

Wir wünschen viel Spaß bei der Lektüre und bedanken uns für die Unterstützung im zurückliegenden akademischen Jahr!

Tübingen, im Dezember 2016

*Prof. Dr. Kerstin Pull
Jun. Prof. Dr. Philip Yang*

1. Lehre

1.1 Lehrangebot und -nachfrage

Nr.	Titel	V	Ü	K	S	WS 15/16	SoSe 2016
Bachelor							
B240	Arbeit, Personal, Organisation	X	X				323
B340	Organisation	X	X	X		110	
B341	Fallstudien zum Personalmanagement			X			17
B342	Bachelorseminar Personal & Organisation				X	24	
B343	Organisationsgestaltung				X		20
B360	Organisational Behaviour	X					223
B362	Bachelorseminar Organisational Behaviour				X		12
SQ905	Tutorenkolloquium APO			X			5
Master							
B440	Personnel Economics	X	X			65	
B441	Internationales Personalmanagement	X		X			13
B460	Human Capital & Skill Formation	X				50	
B461	Empirical Studies in Organisational Research	X				10	
B549	PhD-oriented Seminar				X		18
ZB545	Forschungskolloquium			X		9	12

1.2 Masterarbeiten

Im Berichtszeitraum wurden die folgenden Masterarbeiten von der Abteilung Personal und Organisation betreut (in alphabetischer Reihenfolge der Bearbeiter). Die Themen beruhen zum Teil auf Vorschlägen der Abteilung, zum Teil auf eigenen Ideen und Wünschen der Studierenden.

- ◆ **Bologna, Lorenzo:**
Monetary Incentives, motivation and performance
- ◆ **Felzen, Janine:**
Are Managers in the Private and Public Sector Alike? An Empirical Analysis of the Relationship between Personality and Sector Choice
- ◆ **Gerhards, Peter:**
Does music activity increase job satisfaction?
- ◆ **Gründig, Ricarda:**
Work Preferences over the Life-Cycle
- ◆ **Konerth, Karina:**
Recruiting Generation Y: Graduates' preferences for job and organizational characteristics
- ◆ **Kulik, Martina:**
Selecting into Innovation: Evidence on Intrapreneurship using Company Data
- ◆ **Lörsch, Carolin:**
Determinanten von Overconfidence deutscher Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder - Eine empirische Analyse
- ◆ **Müller, Stephanie:**
How does recognition affect satisfaction? An empirical analysis of acknowledgement channels through German survey data
- ◆ **Nüßle, Julian:**
The impact of social pressure on biathletes' performance
- ◆ **Schanbacher, Matthias:**
Einfluss sportlicher Aktivitäten auf Löhne von Arbeitnehmern
- ◆ **Scheuerle, Thorsten:**
Unity or Diversity - What drives team performance?
- ◆ **Schiffel, Nadja:**
The Plurality of Motivation and its Influence on Performance

2. Forschung

2.1 Dissertationen

Dr. Susanne Breuninger

Am 18.02.2016 hat Dr. Susanne Breuninger ihre Dissertation zum Thema "Auslandsaufenthalte und Produktivität von Wissenschaftlern" mit ihrer Disputation erfolgreich abgeschlossen. Zweitgutachter war Prof. Dr. Werner Neus, den Prüfungsvorsitz hatte Prof. Dr. Manfred Stadler inne.









Dr. Jasmin Joecks



Am 15.12.2015 hat Dr. Jasmin Joecks ihre Dissertation am Lehrstuhl P&O zum Thema "Bridging the Gap: Gender, Work-Family Practices and Productivity" mit ihrer Disputation erfolgreich abgeschlossen. Zweitgutachter war Prof. Dr. Dominik Papies, den Prüfungsvorsitz hatte Prof. Dr. Markus Pudelko inne.

Die Abteilung P&O gratuliert!





2.2 Drittmittel

Förderer	Zeitraum	Projekt	Antragsteller	Bearbeiter
 Exzellenzinitiative Universität Tübingen Plattform IV „Bildung – Gesellschaft – Normen – ethische Reflexion“	2015-2016	Anschub-Finanzierung eines geplanten Sonderforschungsbereichs zum Thema “Collective Trust Dynamics”	Andreas Hasenclever (Sprecher) Mit-Antragsteller (u.a.): Agnes Bäker, Kerstin Pull, Philip Yang	
 Exzellenzinitiative Universität Tübingen Plattform IV „Bildung – Gesellschaft – Normen – ethische Reflexion“	2015-2016	Anschub-Finanzierung eines Forschungsprojekts zum Thema “Bildungserfolg und Humankapital”	Philip Yang	
Hans Böckler Stiftung 	2014-2017	Frauen im mitbestimmten Aufsichtsrat: Eine theoretische und empirische Analyse von Faultlines	Kerstin Pull	Jasmin Joecks, Katrin Scharfenkamp
 <u>The Leverhulme Trust</u>	2014-2016	Leadership, the work environment, and scientific productivity	Agnes Bäker, Amanda Goodall (Cass Business School, London)	Agnes Bäker, Amanda Goodall (Cass Business School, London)
	2012-2017	Graduate School: Learning, Educational Achievement, and Life Course Development (LEA) 	Ulrich Trautwein (Sprecher) Mit-Antragssteller (u.a.): Kerstin Pull	Omar Adam Ayaita

2.3 Veröffentlichungen

Im Folgenden sind alle Veröffentlichungen der Abteilung (inklusive der zur Veröffentlichung akzeptierten Beiträge) seit Oktober 2015 aufgeführt (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge).

	<p>Bäker, Agnes; Kerstin Pull (im Erscheinen): Who is attracted by teamwork? Evidence of multidimensional sorting from a real-effort experiment. Accepted for publication in: <i>German Journal of Human Resource Management</i>.</p>
	<p>Güth, Werner; Kerstin Pull; Manfred Stadler; Alexandra Zaby (im Erscheinen): Blindfolded vs. Informed Ultimatum Bargaining - A Theoretical and Experimental Analysis. Accepted for publication in: <i>German Economic Review</i>.</p>
	<p>Bäker, Agnes; Susanne Breuninger; Julia Muschallik; Kerstin Pull; Uschi Backes-Gellner (im Erscheinen): Time to Go? (Inter)National Mobility and Appointment Success of Young Academics. <i>Schmalenbach Business Review</i>.</p>
	<p>Pull, Kerstin; Birgit Pferdenges; Uschi Backes-Gellner (2016): Composition of junior research groups and PhD completion rate: disciplinary differences and policy implications. <i>Studies in Higher Education</i> 41(2016)11: 2061-2077.</p>
	<p>Güth, Werner; René Levínsky; Kerstin Pull; Ori Weisel (2016): Tournaments and Piece Rates Revisited: A Theoretical and Experimental Study of Output-Dependent Prize Tournaments. <i>Review of Economic Design</i> 20(2016)1: 69-88.</p>
	<p>Muschallik, Julia; Kerstin Pull (2016): Mentoring in higher education: Does it enhance mentees' research productivity? <i>Education Economics</i> 24(2016)2: 210-223.</p>
	<p>Kluike, Marlies; Moira Conway (2016): The location of creativity and U.S. companies in Germany. <i>The Professional Geographer</i> 68(2016)4: 686-696.</p>

	<p>Backes-Gellner, Uschi; Marlies Kluike; Kerstin Pull; Martin Schneider; Silvia Teuber (2016): Human resource management and radical innovation. A fuzzy-set QCA of US multinationals in Germany, Switzerland, and the UK. <i>Journal of Business Economics</i> 86(2016)7: 751-772.</p>
	<p>Ayaita, Omar Adam; Johannes Mellein (2016): Zu viel Empathie in der Politik. <i>Novo Argumente</i>, 19.05.2016.</p>
	<p>Scharfenkamp, Katrin (2016): It's About Connections – How the Economic Network of the German Federal Government Affects the Top Earners' Average Income Tax Rate. <i>Journal of Economics and Statistics</i> 236(2016)4: 427–453.</p>
	<p>Stadler, Manfred; Kerstin Pull (2015): Piece Rates vs. Contests in Product Market Competition. <i>Review of Economics</i> 66(2015)3: 273–287.</p>

2.4 Vorträge/Akzeptierte Papiere

Im Folgenden sind alle Vorträge von Abteilungsmitgliedern seit Oktober 2015 bzw. die zum Vortrag akzeptierten Papiere aufgeführt (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge).

- Iseke, Anja; **Kerstin Pull**: "Female Executives and Employer Attractiveness: On the Potentially Adverse Signal of Having a Female CHRO Rather Than a Female CFO". Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen 2016, Paderborn, 22.09.-23.09.2016.
- Iseke, Anja; **Kerstin Pull**: "Female Executives and Employer Attractiveness: On the Potentially Adverse Signal of Having a Female CHRO Rather Than a Female CFO". Tagung der German Economic Association of Business Administration e. V. (GEABA), XVII. Symposium zur ökonomischen Analyse der Unternehmung, Basel, 14.09.-16.09.2016.
- **Scharfenkamp, Katrin**: "Social pressure of the media and effects on the referees' performance: Empirical evidence from the German Bundesliga". 8th ESEA European Conference on Sport Economics, Groningen, 31.08.-02.09.2016.
- **Philip Yang**: "Music, Education, Satisfaction", Workshop: Leisure Time Activities, Education, and Economic Performance, Tübingen, 22.07.2016.
- **Philip Yang, Jasmin Joecks; Kerstin Pull**: "The Older the Ginger, the Spicier the Taste: Age, Age Diversity and Team Performance". Personnel Economics: Research Findings and Study Programmes, Illetas, 03.06.2016.
- **Scharfenkamp, Katrin; Kerstin Pull**; Marina Fiedler; Isabell M. Welp: "Overconfidence in Academia: Helpful or detrimental?" Personnel Economics: Research Findings and Study Programmes, Illetas, 03.06.2016.
- **Ayaita, Omar Adam**; Filiz Güral; **Philip Yang**: "The Effects of Public versus Private Sector Employment on Satisfaction with Job, Health and Sleep". Personnel Economics: Research Findings and Study Programmes", Illetas, 03.06.2016.
- **Yang, Philip**: "Do Evaluators Adapt Standards to Candidates? Evidence from the Introduction of Centralized Exams". Personnel Economics: Research Findings and Study Programmes, Palma de Mallorca, 02.06.2016.
- Weimar, Daniel; **Katrin Scharfenkamp**; Joachim Prinz: "Impact of Remaining Contract Length on Effort: New Evidence from the Bundesliga". 20. Jahrestagung des Arbeitskreises Sportökonomie e.V., Tübingen, 13.05.-14.05.2016.
- Weimar, Daniel; **Katrin Scharfenkamp**; Joachim Prinz: "Impact of Remaining Contract Length on Effort: New Evidence from the Bundesliga". 4th Biannual Football & Finance Conference, Tübingen, 12.05.-13.05.2016.
- **Yang, Philip; Jasmin Joecks; Kerstin Pull**: "The Older the Ginger, the Spicier the Taste: Age, Age Diversity and Team Performance". 19th Colloquium on Personnel Economics, Aachen, 09.03.-11.03.2016.

- Weimar, Daniel; **Katrin Scharfenkamp**; Joachim Prinz: "Impact of Remaining Contract Length on Effort: New Evidence from the Bundesliga". 19th Colloquium on Personnel Economics, Aachen, 09.03.-11.03.2016.
- **Scharfenkamp, Katrin; Kerstin Pull**; Marina Fiedler; Isabell M. Welp: "Overconfidence in Academia: Helpful or detrimental?" 19th Colloquium on Personnel Economics, Aachen, 09.03.-11.03.2016.
- **Scharfenkamp, Katrin; Kerstin Pull**; Marina Fiedler; Isabell M. Welp: "Overconfidence in Academia: Helpful or detrimental?" 18. Workshop der WK Hochschulmanagement, Hamburg, 25.02.-26.02.2016.
- **Yang, Philip**: "Music and Educational Attainment". IAB-Colloquium zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, 15.10.2015.