



Tätigkeitsbericht 2021/22

Abteilung Personal & Organisation
Oktober 2021 – September 2022

Universität Tübingen
Abteilung Personal und Organisation
Prof. Dr. Kerstin Pull
Jun. Prof. Dr. Philip Yang
Nauklerstraße 47
72074 Tübingen
Telefon (07071) 29 78186
Telefax (07071) 29 5077
E-Mail: hrm@wiwi.uni-tuebingen.de
<http://www.uni-tuebingen.de/wiwi/hrm-and-organization/>

Vorwort

Das akademische Jahr 2021/22 war weniger stark durch die Pandemie geprägt als die beiden vorangehenden Jahre: In der Lehre gab es die lang ersehnte Rückkehr zu Präsenz-Formaten, ergänzt um Online-Angebote bei mehrzügigen Übungen und Online-Sprechstunden. Auch fielen so gut wie keine Tagungen mehr aus, und wir konnten wieder häufiger aus unseren Forschungsprojekten berichten und uns mit anderen Forscherinnen und Forschern austauschen.

Eine Besonderheit des zurückliegenden akademischen Jahres war der mehrmonatige Auslandsaufenthalt der Erstunterzeichnerin: Von Februar 2022 bis Ende Juli 2022 lehrte und forschte Prof. Dr. Kerstin Pull im Rahmen ihres Forschungssemesters als Inge-Strauch-Gastprofessorin an der Universität Zürich. Zugleich war sie Senior Fellow am Collegium Helveticum. Das Team der Abteilung kam gut ohne die Chefin zurecht; die Abteilungs-Sitzungen wurden von Junior-Prof. Dr. Philip Yang geleitet. Seit dem Sommer 2022 muss die Abteilung aufgrund des einjährigen Sabbaticals von Frau Hegedüs temporär ohne Sekretariat auskommen.

Die Lehrtätigkeit der Abteilung im Berichtszeitraum fassen wir wie gewohnt in Form einer Übersichtstabelle zusammen und informieren darüber hinaus über die betreuten Masterarbeiten. Die Übersichtstabelle enthält auch den im Sommersemester 2022 von der Erstunterzeichnerin gemeinsam mit Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner an der Universität Zürich angebotene Doktorandenkurs „Crafting Scientific Publications in Personnel and Education Economics“ sowie auch die Lehrangebote der Abteilung im Rahmen des landesweiten Sonderprogramms zur Abmilderung pandemiebedingter Lernrückstände. Für die Bachelor-Veranstaltung „Arbeit, Personal, Organisation“ musste dank vorhandener Online-Materialien trotz (physischer) Abwesenheit der Erstunterzeichnerin anders als in früheren Jahren kein Lehrauftrag eingeworben werden – endlich mal ein Vorteil der pandemiebedingten Online-Lehre.

In Bezug auf die Forschung berichten wir über eine im Berichtszeitraum abgeschlossene Promotion und ein weiterhin laufendes Drittmittelprojekt sowie über unsere Publikationen und Vortragsaktivitäten. Erfreulicherweise finden sich auch wieder einige spannende Forschungsarbeiten der Abteilung in der Publikationspipeline. Wir hoffen, diese zeitnah in angesehenen Fachzeitschriften veröffentlichen zu können.

Wir wünschen viel Spaß bei der Lektüre unseres Berichts und bedanken uns für die Unterstützung im zurückliegenden akademischen Jahr!

Tübingen, im Dezember 2022

*Prof. Dr. Kerstin Pull
Jun. Prof. Dr. Philip Yang*

1. Lehre

1.1 Lehrangebot und -nachfrage

Nr.	Titel	V	Ü	K	S	WS 21/22	SoSe 2022
Bachelor							
B240	Arbeit, Personal, Organisation	X	X				199
B340	Organisation	X	X			74	
B342	Bachelor-Seminar Personal & Organisation				X	7	
B360	Organisational Behaviour				X		46
B362	Bachelor-Seminar Organisational Behaviour				X		8
SQ905	Tutorenkolloquium APO			X			5
Master							
B440	Personnel Economics	X	X			60	
B460	Leadership, Strategic HRM & Organisation	X				44	
B461	Empirical Studies in Leadership, Strategic HRM & Organisation	X				7	
B540	Master-Seminar				X		4
B545	Forschungskolloquium in Personal- und Bildungsökonomik			X		13	13
Angebote im Rahmen des Programms zur Abmilderung pandemiebedingter Lernrückstände							
	Wissenschaftliches Schreiben / Academic Writing			X			23
	Kurswahl und -anerkennung beim Auslandsstudium / Course Choice and Recognition when Going Abroad			X			80
PhD							
	Crafting Scientific Publications in Personnel and Education Economics [Universität Zürich]			X	X		13

1.2 Masterarbeiten

Im Berichtszeitraum wurden die folgenden Masterarbeiten von der Abteilung Personal und Organisation betreut (in alphabetischer Reihenfolge der Bearbeiter). Die Themen beruhen zum Teil auf Vorschlägen der Abteilung, zum Teil auf eigenen Ideen und Wünschen der Studierenden.

- ◆ **Boisson, Camille:**
Anonymous applications and discrimination in recruitment

- ◆ **Brandl, Alexandra:**
Aspects of implementing agile teams

- ◆ **Dieu Linh Tran Thi:**
How virtual communication effects employee engagement: The moderating role of organizational support

- ◆ **Eskandarian, Mehrdad:**
Impact of ESG transparency score on firm's performance and risk

- ◆ **Fitz, Julia:**
New work and job satisfaction: The mediating effect of psychological empowerment

- ◆ **Harutyunyan, Tigranuhi:**
Determinants of hiring discrimination and their impact on job search among domestic and foreign students in Germany

- ◆ **Haug, Janin:**
The relation of gender diversity on CSR performance

- ◆ **Holzhauer, Helena:**
The moderating effect of ethnicity on the gender wage gap

- ◆ **Kalix, Marlene:**
The use of social media in recruitment

- ◆ **Kapoor, Siddharth:**
When leadership is in doubt: How exogenous shocks impact CEO turnover

- ◆ **Kaupf, Steffen:**
The impact of salary dispersion on team performance

- ◆ **Khakimov, Abdurashid:**
Executive compensation, corporate governance and firm performance: The perspective of East Asian countries

- ◆ **Magido, Marie-Amélie:**
Changing values and work balance: Are younger generations less committed to work?

- ◆ **Rodriguez, Héloïse:**
Effects of flexible working practices

- ◆ **Rungsiyo, Bhubes:**
Remote working and employee productivity

- ◆ **Schönberg, Franziska:**
The challenges of agile leadership: A qualitative analysis

- ◆ **Strukova, Olga:**
The gender pay gap at the management level: the role of gender stereotypes

2. Forschung

2.1 Dissertationen

Dr. Julian Nüßle




(von links: Prof. Dr. Patrick Kampkötter, Prof. Dr. Dominik Papies, Dr. Julian Nüßle, Prof. Dr. Kerstin Pull)

Am 21.01.2022 hat Dr. Julian Nüßle seine Dissertation zum Thema "Shared Experience, Performance Pressure and Performance: Evidence from Sports Data" mit seiner Disputation erfolgreich abgeschlossen.

Zweitgutachter war Prof. Dr. Dominik Papies, den Prüfungsvorsitz hatte Prof. Dr. Patrick Kampkötter inne.




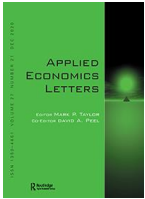
Die Abteilung P&O gratuliert!

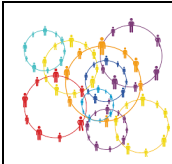
2.2 Drittmittel

Förderer	Zeitraum	Projekt	Antragsteller	Bearbeiter am Lehrstuhl
	2018-2023	State and company-level work-family reconciliation policies and maternal employment	Kerstin Pull Anna Kurowska (Universität Warschau)	Jasmin Joecks

2.3 Veröffentlichungen

Im Folgenden sind die Veröffentlichungen der Abteilung (inklusive der zur Veröffentlichung akzeptierten Beiträge) seit Oktober 2021 aufgeführt (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge).

	<p>Joecks, Jasmin; Kerstin Pull; Katrin Scharfenkamp (2022): Women directors and firm innovation: The role of women directors' representative function. <i>Managerial & Decision Economics</i> DOI:10.1002/mde.3742</p>
	<p>Glökler, Thomas; Kerstin Pull; Manfred Stadler (2022): Do output dependent prizes alleviate the sabotage problem in tournaments? <i>Games</i> DOI:10.3390/g13050065</p>
	<p>Moritz, Raphael; Christian Manger (2022): Somebody that I want to know: The non-monotonic effect of personality information on ethnic and gender discrimination in the market for shared housing. <i>Journal of Housing Economics</i> DOI: 10.1016/j.jhe.2022.101842</p>
	<p>Veer, Theresa; Philip Yang; Jan Riepe (2022): The relevance of conscious knowledge disclosure and knowledge broadcasting for venture performance. <i>Journal of Business Venturing</i>. DOI: 10.1016/j.jbusvent.2022.106191</p>
	<p>Ayaita, Adam; Kerstin Pull (2022): Positional preferences and narcissism: Evidence from “money burning” dictator games. <i>Applied Economics Letters</i>. DOI: 10.1080/13504851.2020.1863320</p>
	<p>Scharfenkamp, Katrin; Stephanie Kiefer; Linn-Brit Bade (2021): Gender-specific impact of age diversity on the performance of small teams: Empirical evidence from professional biathlon relays. <i>European Sport Management Quarterly</i>. DOI: 10.1080/16184742.2021.1967419</p>



Frick, Bernd J.; **Katharina Moser** (2021):
Are Women Really Less Competitive Than Men? Career Duration in Nordic and Alpine Skiing. *Frontiers in Sociology, Section Work, Employment and Organizations*.
[DOI: 10.3389/fsoc.2020.539766](https://doi.org/10.3389/fsoc.2020.539766)



Joecks, Jasmin (2021):
The Provision of Work-Life Balance Practices across Welfare States and Industries and their Impact on Extraordinary Turnover. *Social Policy & Administration*.
[DOI: 10.1111/spol.12728](https://doi.org/10.1111/spol.12728)

2.4 Vorträge

Im Folgenden sind die zum Vortrag akzeptierten Beiträge, an denen Abteilungsmitglieder mitwirkten, seit Oktober 2021 bis einschließlich September 2022 aufgeführt (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge).

- **Nüßle, Julian**; Sylvia Gaiser; **Philip Yang**; Steffen Wuetz: Motivated by agility, hampered by switching: A boundary perspective, Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personal, Berlin, 29.09.-30.09.2022.
- **Joecks, Jasmin**; Eldin Muratovic: Who fears the unknown? Gender, personality and autonomous driving, Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personal, Berlin, 29.09.-30.09.2022.
- **Yang, Philip**; **Sarah Diederich**; Jan Riepe: A sizable advantage: Environmental and social performance implications of board gender diversity, Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personal, Berlin, 29.09.-30.09.2022.
- **Nüßle, Julian**; Sylvia Gaiser; **Philip Yang**; Steffen Wuetz: Motivated by agility, hampered by switching: A boundary perspective, 82nd Annual Meeting of the Academy of Management, Seattle, Washington, USA, 05.08.-09.08.2022.
- Bernauer, Vanessa S.; **Jasmin Joecks**; Tanja Reimer; Georg Tamm: Building the rainbow bridge: Diverse methodologies to address LGBTQ+ inequalities in organization, 82nd Annual Meeting of the Academy of Management, Seattle, Washington, USA, 05.08.-09.08.2022.
- **Yang, Philip**; **Sarah Diederich**; Jan Riepe: A sizable advantage: Environmental and social performance implications of board gender diversity, 82nd Annual Meeting of the Academy of Management, Seattle, Washington, USA, 05.08.-09.08.2022.
- **Joecks, Jasmin**; Nina Smith: Gender-stereotyping attitudes of managers and quitting among managers and employees. EURAM Conference, School of Management and Law, Winterthur/Zürich, Schweiz, 15.07.-17.06.2022.
- **Yang, Philip**; **Sarah Diederich**; Jan Riepe: A sizable advantage: Environmental and social performance implications of board gender diversity, Green HRM and Sustainable Behaviour: New Developments and Challenges, Wien, Österreich, 17.03.-18.03.2022.
- **Nüßle, Julian**; **Philip Yang**; **Kerstin Pull**: Explaining the unexplained: The effects of dispersion in (un)explained pay on team performance: A boundary perspective, 24th Colloquium on Personnel Economics, Aarhus, Dänemark, 16.03.-18.03.2022.
- Bernauer, Vanessa S.; **Jasmin Joecks**; Tanja Reimer; Georg Tamm: Dealing with sexual orientation as an invisible stigma in organizations, 24th Colloquium on Personnel Economics, Aarhus, Dänemark, 16.03.-18.03.2022.