



Veranstaltungsort: Schloss Hohentübingen - Fürstenzimmer, Burgsteige 11, 72070 Tübingen

VON	BIS	RUBRIK	TITEL
09:00	09:10		Kerstin Pull, Stefan Lücking: Begrüßung
09:10	09:35	Wissenschaftlicher Beitrag	Anja Kirsch: Der Zugang von Frauen zu den Aufsichtsräten deutscher Aktiengesellschaften: eine historische Betrachtung
09:40	10:05	Praxisbeitrag	Marion Weckes, Lasse Pütz: Die Umsetzung der Frauenquote für Aufsichtsräte in Deutschland
10:10	10:35	Wissenschaftlicher Beitrag	Julia Hansch, Cornelia Haag, Michaela Rode: Die Frauenquote im Aufsichtsrat als Teil der Corporate Governance in Deutschland: Herausforderungen und Implikationen für die strategische Personalentwicklung
PAUSE			
10:50	11:15	Praxisbeitrag	Christine Arlt-Palmer: Die Gewinnung von Frauen für Aufsichtsratspositionen
11:20	11:45	Wissenschaftlicher Beitrag	Tanja Reimer: Die Rolle von Personaldienstleistern bei der Besetzung von Aufsichtsratsplätzen mit Frauen
11:50	12:15	Praxisbeitrag	Ulrike Laux: Weibliche Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat
MITTAGSPAUSE			
13:15	13:40	Praxisbeitrag	Katrin Scharfenkamp, Jasmin Joecks, Kerstin Pull: Die Rolle von Frauen im Aufsichtsrat: Einsichten einer qualitativen Studie
13:45	14:10	Wissenschaftlicher Beitrag	Karin Reichel: Strategische Kompetenz für Frauen in Aufsichtsräten: Erste Ergebnisse einer Evaluationsstudie
14:15	14:40	Wissenschaftlicher Beitrag	Astrid Kunze, Katrin Scharfenkamp: Frauen in mitbestimmten Aufsichtsräten – Eine komparative Analyse für Deutschland und Norwegen
PAUSE			
15:00	15:25	Wissenschaftlicher Beitrag	Benjamin Buschmann, Debora Gärtner, Veronika Grimm, Christopher Osiander, Gesine Stephan: Wer würde unter welchen Umständen für Tarifkommissionen kandidieren? Ergebnisse einer Vignettenstudie
15:30	15:55	Wissenschaftlicher Beitrag	Peter Ellguth, Susanne Kohaut, Iris Möller: Untersuchung des Zusammenhangs zwischen der Existenz eines Betriebsrats und dem Anteil der Frauen in Führungspositionen.
PAUSE			
16:15	16:40	Wissenschaftlicher Beitrag	Anja Iseke, Kerstin Pull: Female Top Executives and Employer Attractiveness: On the potentially adverse signal of having a female CHRO rather than a female CFO
16:45	17:10	Wissenschaftlicher Beitrag	Anna Bremer, Max Braun, Thomas Mellewig: Führen Frauen in Führungsgremien zu weniger unternehmerischem Fehlverhalten? Eine empirische Untersuchung in deutschen C-DAX Unternehmen
17:10	17:15		Kerstin Pull, Stefan Lücking: Verabschiedung