

**Programm des
13. Kolloquiums zur Personalökonomie am 2. und 3. März 2010 in Trier
Stand 01.03.2010**

Veranstaltungsort: IAAEG, Universität Trier, **Campus II, Hörsaalzentrum**

Behringstr. 21, 54296 Trier

http://www.iaaeg.de/index.php?option=com_content&view=article&id=153&Itemid=89&lang=de

Montag, 1. März 2010

20:00

Vorabend-Treff

Im Resto Krim, Glockenstr. 7, 54290 Trier,

www.restokrim.de

Dienstag, 2. März 2010

Das Tagungsbüro HZ 204 ist ab **08.30 Uhr** geöffnet.

9:00 – 9:15 Raum: K101 **Begrüßung und Organisatorisches**

Uschi Backes-Gellner, Oliver Fabel, Matthias Kräkel, Kerstin Pull,
Dieter Sadowski

9:15 – 10:00 **„Experimental Research Plenary“**

Raum: K101

Diskussionsleitung: Kerstin Pull, Tübingen

Danilov, Anastasia (Uni Köln) Irlenbusch, Bernd (LSE) Sliwka, Dirk (Uni Köln)	On the Dynamics of Goal-Attainment - A Theoretical Model and Experimental Evidence
---	---

10:00 – 10:15 Kaffeepause

10:15 – 12:30 **Parallel Session A**

A1: Corporate Governance

Raum: HZ201

Diskussionsleitung: Susanne Warning, IAAEG Trier

Frick, Bernd (Uni Paderborn)	Mitbestimmung und Unternehmensperformance: Der Einfluss von Arbeitnehmervertretern im Aufsichtsrat auf Unternehmenswert und operative Entwicklung
------------------------------	---

Vetter, Karin (Uni Tübingen)	Heterogeneity and Performance of Supervisory Boards
------------------------------	---

<u>Balsmeier, Benjamin</u> Buchwald, Achim (Monopolkommission, Bonn) Peters, Heiko (SVR, Wiesbaden)	Outside Board Memberships of CEOs: Signal for Expertise or Entrenchment?
--	---

A2: Incentives and Preferences in Tournaments

Raum: HZ202

Diskussionsleitung: Florian Englmaier, LMU München:

Brosig, Jeannette (Uni Duisburg-Essen) <u>Lukas, Christian (Uni Konstanz)</u> Thomas Riechmann (Uni Kaiserslautern)	The Monotonicity Puzzle: An Experimental Investigation of Incentive Structures
--	---

Kirstein, Annette (Uni Magdeburg) <u>Lengsfeld, Stephan (Uni Hannover)</u>	Process Innovations and Communication in Between- Groups Teams and Tournaments
---	---

<u>Eisenkopf, Gerald (Uni Konstanz)</u> Teyssier, Sabrina (INRA-ALISS)	Horizontal and Vertical Social Preferences in Tournaments
---	--

A3: Modeling

Raum: HZ203

Diskussionsleitung: Matthias Kräkel, Bonn

Hofmann Christian <u>Rohlfing, Anna</u> (Uni Mannheim)	Task Assignment and Variable Pay Ration
--	---

<u>Kölle, Felix</u> Sliwka, Dirk <u>Zhou, Nanann</u> (Uni Köln)	Inequality and Team Performance
--	---------------------------------

12:30 - 14:00 Mittagspause: Mensa Petrisberg

14:00 – 16:15 **Parallel Session B:**

B1: Aging Workforce

Raum: HZ201

Diskussionsleitung: Gerald Eisenkopf, Uni Konstanz

Boockmann, Bernhard (IAW Tübingen) <u>Fries, Jan (ZEW Mannheim)</u> Göbel, Christian (ZEW Mannheim)	Age-specific Production Systems and Employment Duration
--	--

<u>Zwick, Thomas (LMU München)</u> Göbel, Christian (ZEW)	Which Personnel Measures are Effective in Increasing Productivity of Older Workers?
--	--

Backes-Gellner, Uschi (Uni Zürich) Janssen, Simon (Uni Zürich) Pfeifer, Christian (Uni Lüneburg) <u>Yang, Philip (Uni Hannover)</u>	Training Participation of an Aging Workforce in an Internal Labor Market
--	--

B2: Field Evidence

Raum: HZ202

Diskussionsleitung: Christian Grund, Uni Würzburg

<u>Aulich, Eva-Maria</u> Staffelbach, Bruno (Uni Zürich)	Traue keinem Aufsteiger – Feldexperimentelle Evidenz zu den Auswirkungen von Beförderungsangeboten auf Überkonfidenz
--	--

<u>Herbertz, Claus</u> Berger, Johannes Sliwka, Dirk (Uni Köln)	Incentives and Cooperation in Firms – Field Evidence
--	--

<u>Neckermann, Susanne (ZEW Mannheim)</u> Michael Kosfeld (Uni Frankfurt)	Working for Nothing – The Effect of Non-material Awards on Employee Performance
--	---

B3: Employee Behaviour and Satisfaction

Raum: HZ 203

Diskussionsleitung: Andrea Hammermann, TH Aachen

<u>Breuer, Kathrin</u> <u>Zimmermann, Jan-Hendrik</u> (Uni Köln)	Determinants and Effects of Performance Appraisal and Target Agreements Systems – An Empirical Investigation of German Firms
--	--

<u>Fladung, Erika</u> Iseke, Anja (Uni Paderborn)	Satisfaction and Discrepancies between Actual and Desired Job Characteristics: A Comparison between Part-time and Full-time Employees based on the German Socio-Economic Panel (GSOEP)
---	--

<u>Fitzenberger, Bernd (Uni Freiburg)</u> <u>Steffes, Susanne (ZEW Mannheim)</u> Strittmatter, Anthony (Uni Freiburg u. St. Gallen)	Individual Performance and Employment Behavior After Maternity Leave: Evidence based on Company Data
---	--

B4: Industrial Relations

Raum: HS13

Diskussionsleitung: Dieter Sadowski, IAAEG Trier

<u>Brändle, Tobias</u> Heinbach, Wolf Dieter (Uni Tübingen)	Opening Clauses in Collective Bargaining Agreements: More Flexibility to Save Jobs?
---	---

<u>Jirjahn, Uwe (Uni Trier)</u> Cornelissen, Thomas (University College London) Heywood, John S. (University of Wisconsin-Milwaukee)	Profit Sharing and Reciprocity: Theory and Survey Evidence
--	--

Goerke, Laszlo (Uni Tübingen) Pannenberg, Markus (DIW Berlin, Uni Bielefeld)	Trade Union Membership and Dismissals
--	---------------------------------------

16:15 – 16:30 Kaffeepause

16.30 - 18:00 **Parallel Session C**

C1: Teams and Relatives

Raum: HZ 201

Diskussionsleitung:

Bernd Schauenberg, Universität Freiburg

Stribeck, Agnes (Uni Tübingen)	The Downside of Looking for Team Players – An Empirical Analysis of the Effects of Requiring Teamwork Skills in Job Advertisements on the Applicant Pool
--------------------------------	--

Sonderegger, Rolf (Uni Wien)	Team Formation and Resource Mobilization Strategies in Start-ups: What Role Do Relatives Play?
------------------------------	--

C2: Gender Issues

Raum: HZ 202

Diskussionsleitung: Susanne Steffes, ZEW Mannheim

Mühler, Grit (ZEW Mannheim) Fitzenberger, Bernd (Uni Freiburg)	Training Dips and Floors – Evidence from Personnel Records
---	--

Orlowski, Robert (Uni Erlangen)	Tenure Wage Gap: Gender Disparities in Returns to Tenure and Experience
---------------------------------	---

C3: Economics of Education

Raum: HZ 203

Diskussionsleitung: Uwe Jirjahn, Uni Trier

Wenzelmann, Felix (BIBB Bonn u. Uni Würzburg)	Ausbildungsmotive und die Zeitaufteilung der Auszubildenden im Betrieb
--	--

Tuor, Simone Backes-Gellner, Uschi (Uni Zürich)	Earning from the Learning of Co-Workers - Knowledge Spillovers within Work-Groups
---	---

18:00 – 18:10 Kurze Pause

18:10 – 18:55 „**Theoretical Research Plenary**“

Raum: K101

Diskussionsleitung: Matthias Kräkel, Bonn

Lammers, Frauke (WHU) Auriol, Emmanuelle (Toulouse) Friebel, Guido (Frankfurt)	The Firm as the Locus of Social Comparisons: Implications for the Optimal Design of Promotion Systems
--	---

20:00

Gemeinsames Abendessen

im Restaurant Jahreszeiten, Behringstr. 4, 54296 Trier

(gleich neben Campusgelände)

www.jahreszeiten-trier.de

Shuttlebus (50 Personen) vom Restaurant zum Altstadt hotel

Mittwoch, 3. März 2010

9:00 – 11:15 **Parallel Session D**

D1: Sports Economics

Raum: HZ201

Diskussionsleitung: Oliver Fabel, Uni Wien

Frick, Bernd <u>Battré, Marcel</u> (Uni Paderborn)	Innerbetriebliche Einkommensverteilung und Team-Performance: Theoretische Überlegungen und Empirische Befunde zur Relativen Bedeutung von Anreizwirkungen und Kooperationsanforderungen am Beispiel der „National Basketball Association“
--	---

Bryson, Alex (NIESR London) <u>Frick, Bernd (Uni Paderborn)</u> Simmons, Rob (Uni Lancaster)	The Returns to Scarce Talent: Footedness and Player Remuneration in European Soccer
---	---

<u>Berger, Johannes (Uni Köln)</u> Nieken, Petra (Uni Bonn)	Heterogeneous Contestants and Effort Provision in Tournaments – an Empirical Investigation with Professional Sports Data
--	--

D2: Recruitment, Education and Training

Raum: HZ202

Diskussionsleitung: Bernd Fitzenberger, Uni Freiburg

Hammen, Anke (IAAEG Trier)	Fachliche Zusammensetzung von Mehrfachqualifikationen – Einflussfaktoren und Konsequenzen
----------------------------	---

<u>Mohrenweiser, Jens (Uni Zürich)</u> Backes-Gellner Uschi (Uni Zürich) Zwick, Thomas (LMU München und ZEW Mannheim)	Poaching and Apprenticeship Training: An Empirical Assessment
---	---

D3: Institutions

Raum: HZ203

Diskussionsleitung: Martin Schneider, Uni Paderborn

Stegmaier, Jens (IAB Nürnberg)	Firm Sponsored Training and Workplace Representation in Germany
--------------------------------	---

<u>Pfeifer, Christian (Uni Lüneburg)</u> Schneck, Stefan (Uni Hannover)	Relative Wage Positions and Quit Behavior: New Evidence from Linked Employer-Employee Data
--	--

D4: Experiments

Raum: H714/7. OG Diskussionsleitung: Christian Lukas, Konstanz
Seminarraum d. IAAEG

Mertins, Vanessa (IAAEG Trier)	The Value of Voice in an Experimental Labor Market
--------------------------------	--

<u>Wu, Fan</u> Sadrieh, Abdolkarim Wolff, Birgitta (Uni Magdeburg)	National In-Group Bias in International Joint-Venture Management – An Experimental Approach
---	---

<u>Englmaier, Florian (Uni München)</u> Gebhardt, Georg	Free Riding in the Lab and in the Field
--	---

11:15 – 11:45 Kaffeepause

11:45 – 12:30 **“Empirical Research Plenary”**

Raum: K101

Diskussionsleitung: Oliver Fabel, Uni Wien

<u>Geel, Regula</u> <u>Backes-Gellner, Uschi</u> (Uni Zürich)	Earning while Learning: Labor Market Returns to Student Employment During Tertiary Education
---	--

12:30 – 12:45 **Schlussworte**

Uschi Backes-Gellner, Oliver Fabel, Matthias Kräkel, Kerstin Pull

ab 12:45 Imbiss