



Internationaler Doktoranden-Workshop „Netzwerk Personal-, Bildungs- und Organisationsökonomik“

19.01. – 21.01.2012

Schloss Hohentübingen, Fürstenzimmer

<http://www.uni-tuebingen.de/museum-schloss/schloss.html>

Donnerstag, den 19.01.2012		
ab 14.30 Uhr	Willkommenskaffee und Begrüßung	
15.00 – 15.02 Uhr	T R I E R	Dieter Sadowski: Team-Vorstellung
15.02 – 15.27 Uhr		Rainer Ammon: Facetten von Arbeitnehmermitbestimmung
15.27 – 15.52 Uhr		Janine Bernhardt: Arbeitsmarktreformen und Unsicherheit
15.52 – 16.17 Uhr		Silke Haberkorn: Der Einfluss von Innovation und Technologie auf das Angebot altersspezifischer Personalmaßnahmen
16.17 – 16.31 Uhr		Wolfgang Hoffeld: Mindestlöhne und X-Effizienz
16.31 – 16.46 Uhr		Stephan Huber: Growth and Key Product Production at the Firm Level
16.46 – 17.00 Uhr		Vanessa Mertins: Robustheit von Reziprozität
im Anschluss		Zeit für Projektgespräche Zeit zum einchecken
ab 19.00	Gemeinsames Abendessen im Ludwigs (http://www.krone-tuebingen.de/ludwigs/)	

Freitag, den 20.01.2012		
09.00 – 09.15 Uhr	P A D E R B O R N	Martin Schneider: Programm, Projekte, Personen
09.15 – 09.50 Uhr		John Riach: Varieties of Capitalism and DaimlerChrysler
09.50 – 10.25 Uhr		Caro Wozny: Gleiche Ungleichheit für alle? Einfluss von Geschlecht und Vorbildung auf Weiterbildung in Europa
10.25 – 11.00 Uhr		Johanna Flore: Evaluation betrieblicher Weiterbildung im Kontext Kurzarbeit
Pause		



Freitag, den 20.01.2012		
11.15 – 11.30 Uhr	Z Ü R I C H	Uschi Backes-Gellner: Programm, Projekte, Personen
11.30 – 12.00 Uhr		Silvia Teuber: "How do companies adapt their organization to national institutions? Evidence from matched-pair engineering companies"
12.00 – 12.30 Uhr		Christian Rupiotta: "Are apprenticeship-training firms more innovative than non-apprenticeship-training firms?"
12.30 – 12.50 Uhr		Simone Balestra: "When a door closes, a window opens - Is that true? An investigation of involuntary separations in Switzerland"
im Anschluss	Mittagessen in der Altstadt (siehe Liste mit ausgewählten Lokalen)	
14.30 – 14.55 Uhr	P A D E R B O R N	Bernd Frick: Programm, Projekte, Personen
14.55 – 15.20 Uhr		Linda Kurze: "Who Succeeds in a Scholarship Selection Process? A Closer Look at Selection Interview Outcomes"
15.20 – 15.45 Uhr		André Kolle: "Gender Discrimination in the Recruitment Process - A Field Experiment in the German Labor Market"
15.45 – 16.10 Uhr		Friedrich Scheel: "Competitive Balance in Domestic Sports Leagues - A Gender Comparison"
17.00 Uhr	Gögen und Gelehrte – Führung im historischen Gewand Treffpunkt: Neckarinsel, Taubenhaus	
ab 19.00 Uhr	Gemeinsames Abendessen im Neckarmüller (http://www.neckarmueller.de/)	

Samstag, den 21.01.2012		
09.00 – 09.15 Uhr	T Ü B I N G E N	Kerstin Pull: Programm, Projekte, Personen
09.15 – 10.00 Uhr		Susanne Breuninger und Julia Muschallik: Auslandsaufenthalte, Mentoring-Programme und Publikationserfolg
10.00 – 10.30 Uhr		Thomas Glöckler: Variable Price Tournaments und Forced Distribution Systeme
10.30 – 10.45 Uhr		Charlotte Klemp: Betriebsräte und Innovationen
10.45 – 11.00 Uhr		Mihael Duran: Die Beratungs- und Kontrollfunktion mitbestimmter Aufsichtsräte
11.00 – 12.00 Uhr	Verabschiedung mit Butterbrezeln	
im Anschluss	bei Bedarf: Gelegenheit zu Projektgesprächen	