



Tätigkeitsbericht 2017/18

Abteilung Personal & Organisation
Oktober 2017 – September 2018

Universität Tübingen
Abteilung Personal und Organisation
Prof. Dr. Kerstin Pull
Jun. Prof. Dr. Philip Yang
Nauklerstraße 47
72074 Tübingen
Telefon (07071) 29 78186
Telefax (07071) 29 5077
E-Mail: P_O@uni-tuebingen.de

<http://www.wiwi.uni-tuebingen.de/lehrstuehle/betriebswirtschaftslehre/hrm-and-organization/chair.html>

Vorwort

Der vorliegende Tätigkeitsbericht vermittelt einen Eindruck von den Lehr- und Forschungsaktivitäten der Abteilung Personal und Organisation vom 01. Oktober 2017 bis zum 30. September 2018. Er bezieht sich auf die Aktivitäten der gesamten Abteilung, d.h. auf die Aktivitäten des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personal und Organisation (Stelleninhaberin: Prof. Dr. Kerstin Pull) und die der Juniorprofessur für Strategie und Organisation (Stelleninhaber: Jun. Prof. Dr. Philip Yang).

Im Bereich „Lehre“ ist der Bericht wie in den letzten Jahren konzentriert auf eine Übersichtstabelle zu den Lehrangeboten der Abteilung und zur studentischen Nachfrage nach diesen Lehrangeboten sowie auf eine Übersicht über die von der Abteilung betreuten Masterarbeiten. Im Wintersemester 2017/18 hatte Prof. Dr. Pull ein Forschungssemester, deswegen fiel eine Veranstaltung ganz aus (zu B340 „Organisation“ wurden stattdessen nur eine Übung und eine Klausur angeboten), eine andere Veranstaltung (B440 „Personnel Economics“) wurde in das darauffolgende Sommersemester 2018 verschoben. Eine weitere Besonderheit war, dass die von Herrn Prof. Dr. Yang verantwortete Veranstaltung B360 „Organisational Behaviour“ im akademischen Jahr 2017/18 aus Deputatsgründen gar nicht angeboten wurde. Im Bereich „Forschung“ berichten wir über Drittmittelwerbungen, Publikationen und Vortragsaktivitäten. Hier ist besonders erfreulich, dass wir zum Jahresbeginn 2018 wieder ein neues DFG-Projekt einwerben konnten, welches sich mit familienfreundlichen Leistungen und der Beschäftigung von Frauen im deutsch-polnischen Vergleich beschäftigt. Auch ist es uns wieder gelungen, eine ganze Reihe von Beiträgen erfolgreich zu publizieren, und die Pipeline an veröffentlichungsfähigen Manuskripten ist gut gefüllt – zumindest sehen die zugehörigen Vortragsaktivitäten vielversprechend aus.

Wir wünschen viel Spaß bei der Lektüre unseres Berichts und bedanken uns für die Unterstützung im zurückliegenden akademischen Jahr!

Tübingen, im November 2018

*Prof. Dr. Kerstin Pull
Jun. Prof. Dr. Philip Yang*

1. Lehre

1.1 Lehrangebot und -nachfrage

Nr.	Titel	V	Ü	K	S	WS* 17/18	SoSe 2018
Bachelor							
B240	Arbeit, Personal, Organisation	X	X				282
B340	Organisation	X	X			29	
B342	Bachelorseminar Personal & Organisation				X	17	
B343	Organisationsgestaltung				X		6
B362	Bachelorseminar Organisational Behaviour				X		5
SQ905	Tutorenkolloquium APO			X			5
Master							
B440	Personnel Economics	X	X				71
B460	Leadership, Strategic HRM & Organisation	X				71	
B461	Empirical Studies in Leadership, Strategic HRM & Organisation	X				6	
B540	Master Seminar				X		14
B545	Forschungskolloquium in Personal- und Bildungsökonomik			X		11	12

*Prof. Dr. Kerstin Pull hatte im WS 17/18 ein Forschungssemester





1.2 Masterarbeiten

Im Berichtszeitraum wurden die folgenden Masterarbeiten von der Abteilung Personal und Organisation betreut (in alphabetischer Reihenfolge der Bearbeiter). Die Themen beruhen zum Teil auf Vorschlägen der Abteilung, zum Teil auf eigenen Ideen und Wünschen der Studierenden.

- ◆ **Bartel, Felix:**
Board composition and innovation
- ◆ **Camia, Annalisa:**
Women on boards and CSR
- ◆ **Frantskevich, Anna:**
Locus of control and performance
- ◆ **Gitschier, Pascal:**
Socio-demographic Antecedents for Innovation Adoption
- ◆ **Gründig, Berenike:**
Personality and Leadership - How does Extraversion relate to Leadership Emergence in Organizations?
- ◆ **Kley, Maria:**
Determinants of women's political representation
- ◆ **Lasslop, Miriam:**
Home (dis)advantage under performance pressure? - A moderation analysis
- ◆ **Marx, Dorina:**
The link between work-family benefits and female employment
- ◆ **Suckut, Manuel:**
The impact of gender faultlines on conflicts in teams
- ◆ **Uhleman, Kai:**
Personality and Life Satisfaction: The Moderating Effect of Job Characteristics
- ◆ **Vishnyakova, Zhanna:**
Social capital and career advancement
- ◆ **Znoeva, Yulia:**
The role of women in interlocking directorates

2. Forschung

2.1 Drittmittel


Förderer	Zeit- raum	Projekt	Antrag- steller	Bearbeiter am Lehrstuhl
	2018-2021	State and company-level work-family reconciliation policies and maternal employment	Kerstin Pull Anna Kurowska (Universität Warschau)	Jasmin Joecks
Hans Böckler Stiftung 	2014-2017	Frauen im mitbestimmten Aufsichtsrat: Eine theoretische und empirische Analyse von Faultlines	Kerstin Pull	Jasmin Joecks, Katrin Scharfenkamp
	2012-2017	Graduate School: Learning, Educational Achievement, and Life Course Development (LEAD) 	Ulrich Trautwein (Sprecher) Mit-Antragssteller (u.a.): Kerstin Pull	Adam Ayaita

2.2 Veröffentlichungen

Im Folgenden sind alle Veröffentlichungen der Abteilung (inklusive der zur Veröffentlichung akzeptierten Beiträge) seit Oktober 2017 aufgeführt (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge).

	<p>Bäker, Agnes; Julia Muschallik, Kerstin Pull (forthcoming): Successful Mentors in Academia: Are they Teachers, Sponsors and/or Collaborators? <i>Studies in Higher Education</i>.</p>
	<p>Ayaita, Adam; Filiz Gülal; Philip Yang (forthcoming): Where Does the Good Shepherd Go? Civic Virtue and Sorting into Public Sector Employment. <i>German Economic Review</i>.</p>
	<p>Frick, Bernd; Katharina Moser; Katrin Scharfenkamp (forthcoming): Running. In: Downward, Paul; Bernd Frick; Brad Humphreys; Tim Pawlowski; Jane Ruszski; Brian Soebbing (Hrsg.): Handbook of Sports Economics. Sage Publications.</p>
	<p>Joecks, Jasmin; Kerstin Pull; Katrin Scharfenkamp (forthcoming): Perceived Roles of Women Directors on Supervisory Boards: Insights from a Qualitative Study. <i>German Journal of Human Resource Management</i>.</p>
	<p>Tenzer, Helene; Philip Yang (forthcoming): Personality, values, or attitudes? Individual-level antecedents to creative deviance. <i>International Journal of Innovation Management</i>.</p>
	<p>Scharfenkamp, Katrin (forthcoming): The effects of bridging business and politics – A survival analysis of German Federal ministers. <i>European Journal of Political Economy</i>.</p>
	<p>Güth, Werner; Kerstin Pull; Manfred Stadler; Alexandra Zaby (forthcoming): Compulsory Disclosure of Private Information: Theoretical and Experimental Results for the Acquiring a Company Game. <i>Journal of Institutional and Theoretical Economics</i>.</p>

	<p>Kiefer, Stephanie; Katrin Scharfenkamp (forthcoming): Does Online Media Put Beauty Before Performance? The Impact of Physical Attractiveness on the Popularity of Female Tennis Players in Online Media. <i>International Journal of Sport Finance</i>.</p>
	<p>Meuer, Johannes; Marlies Kluike; Uschi Backes-Gellner; Kerstin Pull (forthcoming): Expatriation strategies for the adaptation of employment modes to different market economies. <i>European Journal of International Management</i>.</p>
	<p>Ayaita, Adam; Kerstin Pull; Uschi Backes-Gellner (forthcoming): You get what you 'pay' for: Academic attention, career incentives and changes in publication portfolios of business and economics researchers. <i>Journal of Business Economics</i>.</p>
	<p>Iseke, Anja; Kerstin Pull (forthcoming): Female Executives and Perceived Employer Attractiveness: On the Potentially Adverse Signal of Having a Female CHRO Rather Than a Female CFO. <i>Journal of Business Ethics</i>.</p>
	<p>Klempt, Charlotte; Kerstin Pull; Manfred Stadler (forthcoming): Asymmetric Information in Simple Bargaining Games: An Experimental Study. <i>German Economic Review</i>.</p>
	<p>Bäker, Agnes; Mechtel, Mario (2018): The role of task meaning on output in groups: Experimental evidence. <i>Managerial and Decision Economics</i> 39(2018)2: 131-141.</p>
	<p>Backes-Gellner, Uschi; Agnes Bäker; Kerstin Pull (2018): The opportunity costs of becoming a dean: Does leadership in academia crowd out research? <i>Schmalenbach Business Review</i> 70(2018)2: 189-208.</p>
	<p>Güth, Werner; Kerstin Pull; Manfred Stadler; Alexandra Zaby: Blindfolded vs. Informed Ultimatum Bargaining - A Theoretical and Experimental Analysis. Accepted for publication in: <i>German Economic Review</i> 18(2017)4: 444-467.</p>

	<p>Klempt, Charlotte; Kerstin Pull: The Hidden Costs of Control Revisited: Should a Sanctioning Policy be Announced in Advance? Accepted for publication in: <i>Managerial and Decision Economics</i> 39(2018)2: 158-170.</p>
	<p>Berninghaus, Siegfried; Werner Güth; Charlotte Klempt; Kerstin Pull: Assessing Mental Models via Recording Decision Deliberations of Pairs <i>Homo Oeconomicus</i>. 34(2017)2-3: 97-115.</p>
	<p>Arbeitskreis Controlling heterogener Personalstrukturen der Schmalenbach-Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V. (u.a. Kerstin Pull) (2017): Diversity Analytics: Stand und Perspektiven. <i>Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung</i>. Sonderheft 72(2017): 81-101.</p>

2.3 Vorträge

Im Folgenden sind alle Vorträge von Abteilungsmitgliedern bzw. von Beiträgen, an denen Abteilungsmitglieder mitwirkten, seit Oktober 2017 bis einschließlich September 2018 aufgeführt (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge).

- Bozhinov, Viktor; **Jasmin Joecks**; **Katrin Scharfenkamp**: Do Female Directors Help Women To Get Into German Boards? Gender Economics Workshop, Berlin, 18.10.-19.10.2018.
- **Ayaita, Adam**; Marion Spengler: What Part of the Associations between Field of Study and Earnings Is Due to Selection by Individual Characteristics? Workshop on educational inequalities: psychological and sociological processes, Tübingen, 01.10.-02.10.2018.
- Grohsjean, Thorsten; Gina Dokko; **Philip Yang**: You can't go home again: Returning employees and bi-lateral helping behavior. Annual conference of the Strategic Management Society, Paris, 23.09.2018.
- Grohsjean, Thorsten; Gina Dokko; **Philip Yang**: You can't go home again: Returning employees and bi-lateral helping behavior. Business Research Seminar, ESSEC Business School, Rennes, 20.09.2018.
- **Joecks, Jasmin**; **Kerstin Pull**; **Katrin Scharfenkamp**: Women on Boards, Attendance Rates and Firm Performance: Results from a mixed-methods study, Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personal, Universität der Bundeswehr München, 12.09.-14.09.2018.
- **Joecks, Jasmin**; **Kerstin Pull**; **Katrin Scharfenkamp**: Faultlines and Innovation: The bridging role of women directors on corporate boards, IZA Workshop on the Economics of Employee Representation: International Perspectives. IZA, Bonn, September 07.09.-08.09.2018.
- Nantabatis, Georgios, Christian Manger, Tim Pawlowski, **Philip Yang**: Do Key Members Make Teams Less Rational? Annual Meeting of the European Sport Economics Association, Management School, University of Liverpool, 30.08.2018.
- **Yang, Philip**; **Katharina Moser**; **Kerstin Pull**; Siri Terjesen: Board Gender Quota Effectiveness and Firm Financial Performance: A Difference-in-differences Approach. Symposium "Contextual Factors Shaping TMT/Board Gender Diversity and Organizational Performance" at the 78th AOM Conference, Chicago, Illinois, 14.08.2018.
- Grohsjean, Thorsten; Gina Dokko; **Philip Yang**: You can't go home again: Returning employees and bi-lateral helping behavior. Symposium "Career Paths: New Insights into the Types, Causes, and Consequences of Career Mobility between Firms" at the 78th AOM Conference, Chicago, Illinois, 13.08.2018.
- **Joecks, Jasmin**; Nina Smith: Are gender-stereotyping attitudes of managers related to quitting among managers and employees? 10th Biennial Gender, Work & Organisation Conference 2018. Sydney 13.06.-16.06.2018.
- Kunze, Astrid; **Katrin Scharfenkamp**: Co-determination and gender diversity on boards – A comparative analysis for Germany and Norway, 2nd biennial conference: What does co-determination do? What can we learn from research?, Berlin, 11.06.2018.

- Iseke, Anja; **Kerstin Pull**; Martin Schneider: The Gender Pay Gap in European Executive Boards: The Role of Directors' Pathways into the Board. 21st Colloquium on Personnel Economics, Munich, 01.03.-02.03.2018.
- **Yang, Philip; Katharina Moser; Kerstin Pull**; Siri Terjesen: Board Gender Quota Effectiveness and Firm Financial Performance: A Difference-in-differences Approach. 21st Colloquium on Personnel Economics, Munich, 01.03.-02.03.2018.
- **Joecks, Jasmin; Kerstin Pull; Katrin Scharfenkamp**: Faultlines and Innovation: The bridging role of women directors on corporate boards, 21st Colloquium on Personnel Economics, Munich, 01.03.-02.03.2018.
- Bozhinov, Viktor; **Jasmin Joecks; Katrin Scharfenkamp**: Do Female Directors Help Women To Get Into German Boards? 21st Colloquium on Personnel Economics, Munich, 01.03.-02.03.2018.
- **Yang, Philip; Julian Nuessle; Kerstin Pull**; Heidi Gardner: Performing under pressure: Does joint team experience make a difference? 21st Colloquium on Personnel Economics, Munich, 01.03.-02.03.2018.
- **Ayaita, Adam; Kerstin Pull**: Positional Preferences and Narcissistic Rivalry. 21st Colloquium on Personnel Economics, Munich, 01.03.-02.03.2018.
- **Joecks, Jasmin**; Nina Smith: Are gender-stereotyping attitudes of managers related to quitting among managers and employees? 42. Workshop der Kommission Organisation im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), Hamburg, 15.02.-16.02.2018.
- **Yang, Philip; Katharina Moser; Kerstin Pull**; Siri Terjesen: Board Gender Quota Effectiveness and Firm Financial Performance: A Difference-in-differences Approach. 42. Workshop der Kommission Organisation im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), Hamburg, 15.02.-16.02.2018.
- **Scharfenkamp, Katrin**; Daniel Weimar: Gender-in-Group Bias, Social Pressure and Peer Evaluations: Empirical Evidence from 'Come Dine With Me', 15. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), Düsseldorf, Germany, 23.-24.11.2017.
- **Ayaita, Adam; Kerstin Pull**: Positional Preferences and Narcissistic Rivalry. Workshop on Behavioral and Experimental Economics, Libera Università Internazionale degli Studi Sociali (LUISS), Rom, 16.11.2017.
- **Pull, Kerstin**: Women on Corporate Boards. Research Seminar in Economics and Management (SEAM), Paderborn, 23.10.2017.
- **Ayaita, Adam; Kerstin Pull**: Positional Preferences and Narcissistic Rivalry. Research Seminar in Economics and Management (SEAM), Paderborn, 09.10.2017.