Team







Lehre

Studentische Nachfrage

In den 10 Jahren seines Bestehens hat der Lehrstuhl über 4.400 schriftliche Prüfungen und über 600 mündliche Prüfungen

abgenommen. Darüberhinaus wurden über 340

Seminararbeiten und mehr als 130 Diplom- und Masterarbeiten betreut.





Auszeichnungen

Zwei Mal wurden Mitglieder des Lehrstuhls mit Lehrpreisen bedacht: *Marlies Kluike* erhielt den Preis für die beste Mastervorlesung im SoSe 2011 (gemeinsam mit *Jun. Prof. Herbst*) und *Philipp Dannecker* den Preis für das beste studentische Tutorium im SoSe 2012.

Praxiselemente in der Lehre

- Seit 2005 bietet der Lehrstuhl zum Teil in Kooperation mit Praxispartnern (TowersWatson, Dürr, Festo) – Fallstudienkolloquien an, bei denen Studierende reale und realitätsnahe Fälle bearbeiten.
- Regelmäßig werden Praxisvorträge in die Veranstaltungen integriert (z.B. Novartis, Telekom, Walter AG); die Auswahl der Dozenten erfolgt z.T. in Kooperation mit studentischen Organisationen.
- Ein besonderes Highlight sind die regelmäßigen Exkursionen mit Studierenden (AUDI, Flughafen Stuttgart, Festo, Trigema, Daimler).

UNIVERSITÄT TÜBINGEN



Zehnjähriges Jubiläum 2003-2013

des Lehrstuhls

Personal & Organisation

Freitag, 18. Oktober 2013, 18:00 Uhr

Nauklerstr. 47

Universität Tübingen

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät

Fachbereich Wirtschaftswissenschaft



Zehn Jahre Lehrstuhl

Personal & Organisation

Lieber Leser,

zum 1. Oktober 2003 nahm der Lehrstuhl Personal & Organisation seinen Betrieb an der Universität Tübingen auf. Als Vertiefungsfach im Diplom von Anfang an stark nachgefragt, trifft die zwischenzeitlich konzipierte



Einführungsveranstaltung "Arbeit, Personal und Organisation" auch im Bachelor-Grundstudium auf große Nachfrage. Die weiterführenden Veranstaltungen des Lehrstuhls werden im Rahmen des Bachelor-Schwerpunktmoduls "Managerial Accounting & Organisation" und in verschiedenen Masterstudiengängen angeboten.

Auch in der Forschung blickt der Lehrstuhl auf erfolgreiche Jahre zurück. Die intensive Vortragstätigkeit der letzten Jahre lässt zudem darauf hoffen, dass auch die in der Pipeline befindlichen Arbeiten erfolgreich publiziert werden.

Lehre & Forschung sind nicht denkbar ohne das Engagement der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Lehrstuhls. Mit den "überlappenden Generationen" des Lehrstuhls habe ich über die Jahre immer sehr gerne zusammengearbeitet. Ich möchte die Gelegenheit nutzen, mich heute bei ihnen allen für die allzeit gute Kooperation zu bedanken.

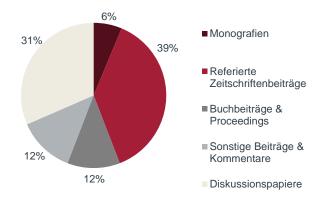
Tübingen, im Oktober 2013

Keigh- Pull

Forschung

Publikationen

In 10 Jahren hat der Lehrstuhl 113
Publikationen und Diskussionspapiere vorgelegt,
darunter 44 referierte Zeitschriftenbeiträge.



Drittmittel

In kompetitiven Peer-Review-Verfahren hat der

Lehrstuhl über 700.000 EUR an Drittmitteln eingeworben (DFG, SNF, BMBF, HBS). Außerdem ist er an der von der Exzellenzinitiative geförderten Graduate School LEAD beteiligt.

Promotionen

In 10 Jahren wurden



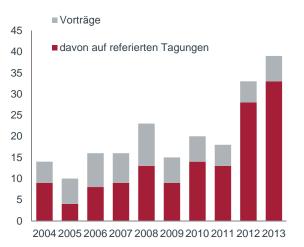
Nachwuchswissenschaftler am Lehrstuhl promoviert, zwei davon wurden mit **Promotionspreisen** (*Agnes Bäker, Karin Vetter*) ausgezeichnet.

An 16 Promotionsverfahren wirkte die Lehrstuhlinhaberin als Zweitgutachterin mit.

Vorträge

Seit 2004 haben die Mitglieder des Lehrstuhls fast 200 Vorträge gehalten, davon 70% auf

referierten Tagungen. 2 Vorträge wurden mit Best Paper Awards ausgezeichnet (Academy of Management, Kommission Hochschulmanagement).



Scientific Community

- Von 2008 bis 2010 war Kerstin Pull Dekanin der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät.
- Seit 2007 ist sie Mitveranstalterin des Personalökonomischen Kolloquiums (PÖK); das PÖK fand seitdem zwei Mal (2007 & 2013) in Tübingen statt.
- Von 2009 bis 2013 hatte Kerstin Pull den Vorsitz des Bildungsökonomischen Ausschusses inne und war Mitglied des erweiterten Vorstands des Vereins für Socialpolitik.
- Die Lehrstuhlinhaberin ist Mitglied in zahlreichen Ausschüssen und Beiräten, Adhoc-Gutachterin für 25 referierte Zeitschriften und Mit-Herausgeberin von DBW und ERVET.



 Empirical Research in Vocational Education and Training a SpringerOpen Journal