



Prof. Dr. Ingrid Hotz-Davies

Kontakt: Aileen Priester,
Melanie Stelly

Gleichstellungsbüro

Telefon +49 7071 29-77830

gleichstellungsbuero@uni-tuebingen.de

www.uni-tuebingen.de/

Tübingen, den 03.06.2024

**Einladung zum Workshop
"Umgang mit diskriminierenden Situationen - Selbstreflexion und Strategien in
Betreuungs- und Mentoring-Prozessen"**

Freitag, 28. Juni 2024, 9.00 – 13.00 Uhr

im Rahmen der Awareness-Kampagne der Gleichstellungsbeauftragten und des Teams Equity findet am 28. Juni 2024 ein Workshop zum Thema Umgang mit diskriminierenden Situationen statt. Die Präsenzveranstaltung findet im **Gästehaus der Universität im Lessingweg 3** statt.

Zielgruppe:

Angehörige der Universität, die Wissenschaftler*innen und/oder Studierende im Hinblick auf eine wissenschaftliche Tätigkeit oder im Studium betreuen oder als Mentor*in fungieren.

Thema des Workshops:

Wie kann professionell mit eigenen Diskriminierungserfahrungen und denen der von uns betreuten Wissenschaftler*innen und Studierenden umgegangen werden?

In dieser Fortbildung werden verschiedene Formen von Diskriminierung beleuchtet, bei denen es um Geschlecht, race/Ethnizität, Religion/Weltanschauung, sexuelle Orientierung, geschlechtliche Identität, soziale Schicht, Behinderung oder Alter gehen kann. Gleichzeitig soll auch die intersektionale Verschränkung dieser verschiedenen Formen von Diskriminierung aufgedeckt und betrachtet werden.

Die Teilnehmer*innen reflektieren sowohl eigene Erfahrungen als auch Situationen aus Betreuungssituationen in Bezug auf Diskriminierung und strukturelle Machtverhältnisse. Auf der Basis der eigenen Bewusstmachung werden Strategien entwickelt, um im Betreuungsprozess professionell mit den Diskriminierungserfahrungen umzugehen, die von den betreuten Personen thematisiert oder auch nur angedeutet werden. Anhand exemplarischer Analysen von Situationen werden die eigenen Handlungsmöglichkeiten als Betreuer*in bzw. Mentor*in in Bezug auf Diskriminierung erweitert.

Die Teilnehmer*innen sind eingeladen, eigene Fälle, Situationen und/oder Beispiele aus ihrem beruflichen Alltag mitzubringen.

Ziele

- Erkennen von Diskriminierung im universitären Alltag
- Sicherheit im Umgang mit Diskriminierung
- Benennen von und sprachlicher Umgang mit Diskriminierung

Inhalte

- Stereotype, Vorurteile und Diskriminierung
- Analyse eigener Diskriminierungserfahrungen
- Verschränkung verschiedener Diskriminierungsverhältnisse (Intersektionalität)
- Handlungsmöglichkeiten und Umgang mit Diskriminierung
- Professioneller Umgang mit Diskriminierung im Betreuungs- und Mentoring-Prozess

Methoden

Interaktive Workshopmethoden (z.B. Gruppenarbeit, Diskussion, Medieneinsatz, Arbeiten mit Fallbeispielen) und Input

Trainerin:

Dr.in Gerrit Kaschuba: Forschungsinstitut tifs e.V. - Tübinger Institut für gender- und diversitätsbewusste Sozialforschung und Praxis, tätig in Forschung, Training, Supervision

Anmeldung:

Bitte melden Sie sich bis zum **19. Juni 2024** per Mail beim Gleichstellungsbüro (gleichstellungsbuero@uni-tuebingen.de) an.

Zu den Erwartungen der Teilnehmer*innen:

Wir bitten Sie, der Referentin bis zum **19. Juni 2024** per Mail (kaschuba@tifs.de) mitzuteilen, was Sie besonders interessiert an diesem Thema, damit der Workshop auf diese Interessen zugeschnitten werden kann.

Wenn Sie noch **Fragen zur Veranstaltung** haben, so können Sie diese gerne an Aileen Priester und Melanie Stelly, Gleichstellungsbüro der Universität Tübingen (gleichstellungsbuero@uni-tuebingen.de) richten.