



Tätigkeitsbericht

Lehrstuhl für Personal & Organisation
OKTOBER 2012 - SEPTEMBER 2014

Universität Tübingen
Lehrstuhl für Personal und Organisation
Prof. Dr. Kerstin Pull
Nauklerstraße 47
72074 Tübingen
Telefon (07071) 29 78186
Telefax (07071) 29 5077
Mail: P_O@uni-tuebingen.de
<http://www.uni-tuebingen.de/wiwi/personal-und-organisation>

Vorwort

Der vorliegende Tätigkeitsbericht vermittelt einen Eindruck von den Aktivitäten des Lehrstuhls P&O im Zeitraum Oktober 2012 bis September 2014. Der Lehrstuhl existiert seit 2003 und *beginnt im Oktober 2013 sein 10-jähriges Jubiläum im Rahmen einer kleinen Feierstunde*, zu der die Kollegen und Mitarbeiter des Fachbereichs sowie auch die ehemaligen Lehrstuhlmitglieder eingeladen waren.

Was die Forschungsleistungen im Berichtszeitraum anbelangt, so blickt der Lehrstuhl auf zwei erfolgreiche Jahre zurück: Zwei neue Drittmittelprojekte (Hans-Böckler-Stiftung, Leverhulme Foundation) wurden eingeworben und mehr als 20 Beiträge in referierten Fachzeitschriften wurden publiziert bzw. zur Publikation angenommen. Die große Anzahl an Vorträgen, die im Berichtszeitraum bei nationalen und vor allem auch internationalen Konferenzen gehalten wurden, deutet darüber hinaus auf eine gut gefüllte Pipeline an Forschungsarbeiten hin.

Auch die Lehrangebote des Lehrstuhls im Bachelor- und Masterbereich wurden weiterhin sehr gut angenommen. Kooperationen mit der Praxis bereichern das Lehrangebot und stoßen auf reges Interesse der Studierenden.

Ich wünsche dem Lehrstuhl-Team weiterhin viel Erfolg und bedanke mich bei allen Kooperationspartnern und Unterstützern der vergangenen Jahre.

Tübingen, im September 2014

Prof. Dr. Kerstin Pull

Inhaltsverzeichnis

1. Team.....	1
1.1 Lehrstuhlinhaberin.....	1
1.2 Sekretariat.....	1
1.3 Wissenschaftliche Mitarbeiter.....	2
1.4 Doktoranden.....	4
1.5 Lehrbeauftragte.....	4
1.6 Studentische Hilfskräfte.....	5
1.7 Ausgeschiedene Teammitglieder.....	5
1.8 Preise.....	6
2. Lehre.....	7
2.1 Studienziele.....	7
2.2 Lehrangebot und Prüfungsstatistik.....	7
2.3 Praxis.....	8
2.4 Masterarbeiten.....	10
3. Forschung.....	11
3.1 Dissertationen.....	11
3.2 Drittmittel.....	12
3.3 Veröffentlichungen.....	13
3.4 Diskussionspapiere.....	17
3.5 Vorträge.....	19
4. Wissenschaftlicher Austausch.....	25
4.1 Gäste und Vorträge.....	25
4.2 Workshops.....	27
5. Weiterbildung.....	30
5.1 Wissenschaftliche Tagungen.....	30
5.2 Forschungsaufenthalte.....	33
5.3 Hochschuldidaktische Weiterbildung.....	33
6. Wissenschaftliche Selbstverwaltung.....	34
6.1 Fakultät.....	34
6.2 Universität.....	35
6.3 Scientific Community.....	35

1. Team

1.1 Lehrstuhlinhaberin



Prof. Dr. Kerstin Pull hat seit 2003 den Lehrstuhl für „Personal & Organisation“ inne. Sie hat Volkswirtschaftslehre an der Universität Trier und der Clark-University, Worcester (USA) studiert und arbeitete im Anschluss als wissenschaftliche Mitarbeiterin am IAAEG. Sie hatte bzw. hat Lehraufträge der Universität Trier, der WHU Vallendar, der Universität Wien, der Universität Zürich und der LMU München inne und wurde zu Forschungsaufenthalten an die Stanford University (2001, 2007, 2012), die Universität Zürich (2007) und das Max-Planck-Institut für Ökonomik in Jena (2008) eingeladen.

1.2 Sekretariat



Dagmar Hegedüs ist seit dem 01.10.2003 halbtags am Lehrstuhl beschäftigt. Nach der Lehre zur Bürokauffrau studierte sie Pädagogik an der Eberhard Karls Universität Tübingen. Nach freiberuflicher Tätigkeit beim Jugendamt Böblingen ist sie seit dem 01.12.1998 an der Universität Tübingen beschäftigt.

Frau Hegedüs ist für den reibungslosen Ablauf und die Organisation des Sekretariats zuständig, insbesondere auch für die Aktualisierung und Gestaltung der Homepage.

1.3 Wissenschaftliche Mitarbeiter

Der Lehrstuhl „Personal und Organisation“ ist mit insgesamt zwei Mitarbeiterstellen ausgestattet. Weiterhin verfügte der Lehrstuhl im Berichtszeitraum über Drittmittel der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) (in Kooperation mit dem Schweizer Nationalfonds SNF), Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) und der Hans-Böckler-Stiftung (HBS).



Omar Adam Ayaita (BSc) (Jahrgang 1987) ist seit Mai 2014 wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Personal & Organisation. Er arbeitet dort Teilzeit in der vom BMBF geförderten Nachwuchsgruppe zur Rolle von Human- und Sozialkapital im Karrieresystem Hochschule. Herr Ayaita ist gleichzeitig Student im Master-Studiengang "Managerial Economics" an der Universität Tübingen mit den Studienschwerpunkten VWL, Statistik und Personalwirtschaft. Nach einem einjährigen Studium Generale am Leibniz Kolleg in Tübingen studierte Herr Ayaita zunächst im Hauptfach Philosophie an den Universitäten Tübingen und Konstanz. Auf einen zweisemestrigen Aufenthalt an der University of Massachusetts Amherst (USA) folgte ein duales Studium der Wirtschaftsinformatik in Berlin mit Abschluss 2013.



Dr. Agnes Bäker geb. Stribeck (Jahrgang 1982) ist seit August 2009 als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Personal & Organisation beschäftigt. Seit Mai 2011 leitet sie die vom BMBF geförderte Nachwuchsgruppe zur Rolle von Human- und Sozialkapital im Karrieresystem Hochschule. Von August 2006 bis Juli 2009 war sie Stipendiatin im Graduiertenkolleg "Unternehmensentwicklung, Marktprozesse und Regulierung in dynamischen Entscheidungsmodellen" der Universität Tübingen. Von Januar bis April 2014 war sie als Visiting Fellow am Economics Department der Universität Warwick, UK, auf Einladung von Prof. Andrew Oswald. Sie studierte Betriebswirtschaftslehre an der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel und der Eberhard Karls Universität Tübingen. Ihre Forschungsinteressen liegen in den Bereichen Hochschulökonomie, Personalökonomik und Behavioural Economics.



Dipl.-Volksw. Susanne Breuninger (Jahrgang 1984) war von April 2009 bis März 2014 als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl beschäftigt. Nach Mutterschutz und Elternzeit arbeitet sie seit August 2014 wieder Teilzeit am Lehrstuhl. Frau Breuninger studierte Volkswirtschaftslehre an den Universitäten Freiburg und Tübingen mit den Schwerpunkten Personal und Organisation, Wirtschaftstheorie und Wirtschaftspolitik. Ihre Forschungsinteressen liegen im Bereich der Bildungs- und Forschungsökonomik, insbesondere der Internationalisierung der Forschung. Ihre Dissertation erfolgt im Rahmen der BMBF-Nachwuchsgruppe.



Jasmin Joecks (M.Sc.) (Jahrgang 1986) ist seit Oktober 2011 als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Personal & Organisation beschäftigt. Sie studierte an der Universität Tübingen B.Sc. International Business Administration and East Asian Studies mit den Schwerpunkten Personal und Rechnungslegung und M.Sc. International Economics and East Asian Studies. Ihre Forschungsinteressen liegen im Bereich Gender Economics; ein Beitrag ihrer angestrebten publikationsbasierten Dissertation wurde im Rahmen der BMBF-Nachwuchsgruppe erstellt. Seit Mai 2014 arbeitet sie im Projekt „Frauen im mitbestimmten Aufsichtsrat“.



Dr. Katrin Scharfenkamp (Jahrgang 1983) arbeitet seit Mai 2013 als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Personal & Organisation. Von Dezember 2008 bis März 2013 war sie als Doktorandin bei Prof. Dr. Alexander Dilger am Institut für Organisationsökonomik der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster beschäftigt. Sie studierte Wirtschaftswissenschaft an der Ruhr-Universität Bochum. Ihre Forschungsinteressen liegen in den Bereichen Personalökonomik, Corporate Governance, Humankapitalanalyse, Behavioural Economics und Sportökonomik. Seit Mai 2014 arbeitet sie im Projekt „Frauen im mitbestimmten Aufsichtsrat“.

1.4 Doktoranden



Dipl. oec. Mihael Duran (Jahrgang 1979) war von Juli 2011 bis August 2014 als wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Personal & Organisation beschäftigt. Seit Oktober 2013 ist er Stipendiat der Friedrich-Naumann-Stiftung, seit September 2014 befindet er sich zu einem mehrmonatigen Forschungsaufenthalt an der University of New South Wales in Sidney. Mihael Duran studierte Wirtschaftswissenschaften an der Universität Hohenheim mit den Vertiefungsrichtungen Personal & Organisation, Internationales Management sowie Industrieökonomik. Seine Forschungsinteressen liegen in den Bereichen Personalökonomik und Corporate Governance.



Dipl. Kfm. Thomas Glökler (Jahrgang 1982), studierte von 2003-2006 Betriebswirtschaftslehre an der Eberhard Karls Universität Tübingen. Seit 2006 ist Herr Glökler in der Praxis in den Bereichen Controlling und Personalmanagement tätig. Seit Mitte 2011 ist er externer Doktorand am Lehrstuhl für Personal & Organisation. Seine Forschungsinteressen liegen im Bereich der Turniertheorie, insbesondere den Forced-Distribution-Systemen.

1.5 Lehrbeauftragte



apl. Prof. Dr. Roland Springer studierte Sozialwissenschaften an den Universitäten Heidelberg, Paris VIII und an der TU Darmstadt. 1989 wechselte er zur Daimler AG, wo er mehr als zehn Jahre beim Vorstand Personal als leitende Führungskraft in unterschiedlichen Funktionen tätig war. 1999 wurde er an der Universität Tübingen mit einer Arbeit über den Organisationswandel in der deutschen Automobilindustrie im Fach Soziologie habilitiert. 2000 gründete er das Institut für Innovation und Management (www.iim-consult.de), ein Beratungsunternehmen, dessen geschäftsführender Gesellschafter er seitdem ist. Herr Springer bietet das Seminar "Organisationsgestaltung" an.

1.6 Studentische Hilfskräfte (Stand: 30.09.2014)

Name	Vorname	Funktion	Beginn
Delfs	Linda	studentische Hilfskraft	15.09.2014
Trefz	Nathalie	studentische Hilfskraft	01.07.2014
Schanbacher	Matthias	wissenschaftliche Hilfskraft	01.09.2012
Wösle	Manuela	studentische Hilfskraft	01.07.2014

1.7 Ausgeschiedene Teammitglieder

Name	Vorname	Funktion	Beginn	Ende
Böhm	Anna-Katharina	Tutorin	01.05.2013	31.07.2013
Chotjewitz	Lukas	studentische Hilfskraft	01.06.2012	31.05.2013
Dannecker	Philipp	Tutor	01.05.2013	31.07.2013
Dehn	Annika	studentische/wiss. Hilfskraft	01.12.2012	31.07.2014
Delfs	Linda	studentische Hilfskraft	01.07.2014	31.07.2014
Duran	Mihael	wissenschaftlicher Mitarbeiter	01.07.2011	31.08.2014
Falk	Dina	Tutorin	01.05.2013	31.07.2013
Kappes	Christoph	wissenschaftliche Hilfskraft	01.10.2012	31.08.2013
		Tutor	01.05.2013	31.07.2013
Kluike	Marlies	wissenschaftliche Mitarbeiterin	01.07.2009	14.08.2013
Konerth	Karina	Tutorin	01.05.2014	31.07.2014
Kropp	Sebastian	studentische Hilfskraft	01.10.2012	31.07.2014
		Tutor	01.05.2014	31.07.2014
Metzler	Julia	Tutorin	01.05.2013	31.07.2013
Monschauer	Yannick	studentische Hilfskraft	01.05.2013	28.02.2014
Muschallik	Julia	wissenschaftliche Mitarbeiterin	01.10.2010	30.04.2014
Schäfer	Lena	studentische Hilfskraft	01.09.2013	31.07.2014
Schatz	Kathrin Nicole	Tutorin	01.05.2013	31.07.2013
Staudinger	Regina	Tutorin	01.05.2013	31.07.2013
		Tutorin	01.05.2014	31.07.2014

1.8 Preise

Spring Meeting of Young Economists: Best Paper Award für Agnes Bäker und Mario Mechtel

Agnes Bäker wurde am 25.04.2014 in Wien beim Spring Meeting of Young Economists (SMYE) mit dem Best Paper Award ausgezeichnet. Dieses Jahr wurden aus den über 700 Bewerbungen nur knapp 150 Nachwuchswissenschaftler zum Vortrag am SMYE angenommen. Auf Basis der Gutachterbewertungen aller eingereichten Beiträge wurden die Kandidaten für den Best Paper Award ausgewählt, die danach von Vertretern des Programmkomitees und des Vorstands der European Association of Young Economists bewertet wurden. Agnes Bäker und ihr Co-Autor Mario Mechtel vom IAAEU in Trier wurden für ihre Arbeit mit dem Titel "Peer Effects in Cheating on Task Performance" ausgezeichnet. Der Preis ist mit 500 Euro dotiert.

Bestes Studentisches Tutorium: Preis für Philipp Dannecker

Am 19.06.2013 erhielt Philipp Dannecker den Lehrpreis der Fachschaft für das Tutorium „Arbeit, Personal und Organisation“ als bestes studentisches Tutorium im Sommersemester 2012.

2. Lehre

2.1 Studienziele



Das Fach "Personal und Organisation" ist nicht nur für Studierende interessant, die später in einer Personalabteilung arbeiten möchten, sondern für alle betrieblichen Funktionsbereiche relevant. In der Lehre geht es weniger um die Vermittlung detaillierten Instrumentenwissens, sondern um die Schulung des analytischen Denkvermögens. Die Vorgehensweise ist grundsätzlich theoriegeleitet, wobei personal- und organisationsökonomische Ansätze im Vordergrund stehen. Ausgangspunkt der Auseinandersetzung mit den Theorien sind Probleme und Fragen aus der betrieblichen Praxis bzw. in der Realität zu beobachtende Phänomene, die einer Erklärung zugeführt werden sollen. Im ersten Fall ist das Ziel der theoretischen Analyse die Formulierung wissenschaftlich fundierter – und typischerweise bedingter – Gestaltungsempfehlungen, im zweiten Fall geht es darum, Hypothesen zu erwartbarem Verhalten in der Realität abzuleiten. Soweit möglich, werden die theoretisch abgeleiteten Implikationen mit Befunden aus empirischen Studien konfrontiert.

2.2 Lehrangebot und Prüfungsstatistik

Nr.	Titel	V	Ü	K	S	WS 12/13	SoSe 13	WS 13/14	SoSe 14
Bachelor									
B240	Arbeit, Personal, Organisation	X	X				329		324
SQ905	Tutorenkolloquium APO			X			8		7
B340	Organisation	X	X	X		66		81	
B341	Fallstudien zum Personalmanagement			X					24 ^{**)}
B342	Bachelorseminar				X		12		16
B343	Organisationsgestaltung				X		9		24
Master									
B440	Personnel Economics	X	X			51		53	
B441	Internationales Personalmanagement ^{*)}	X		X			36		31
B540	Masterseminar				X	7		7	
B544	Cases in HRM			X					24 ^{**)}
ZB541	Masterkolloquium			X		2	3	3	3
ZB542	Scientific Writing			X		3	2	3	1
ZB545	Forschungskolloquium			X		7	6	6	7

*) Die Veranstaltung „B441 Internationales vergleichendes und internationales Personalmanagement“ wurde im SoSe 2013 noch auf Bachelor-Niveau unter dem Titel „B341 Personal & Organisation: International“ mit integriertem Fallstudienkolloquium (B341, B544) angeboten.

***) Die Veranstaltung „B544 Cases in HRM“ wurde im SoSe 2014 gemeinsam mit der Veranstaltung „B341 Fallstudien zum Personalmanagement“ angeboten. Insgesamt nahmen 24 Studierende teil.

2.3 Praxis

Gastvorlesung Dr. Florian Turk (Novartis bzw. GlaxioSmithKline)



Am 04.12.2012 und erneut am 08.01.2014 trug Dr. Florian Turk im Rahmen der Vorlesung B440 „Personnel Economics“ zum Thema „Performance Management & Leadership“ vor. 2012 war Florian Turk Executive Director bei der Novartis Pharma AG, 2014 Vice President, Head Global Market Access & Healthcare Solutions bei GlaxioSmithKline.

Exkursion zur Audi AG

Am 19.04.2013 führte der Lehrstuhl P&O gemeinsam mit der Unternehmenskontaktstelle eine Exkursion zur AUDI AG durch. Ca. 30 Studierende aus Fachbereich und Fakultät erfuhren bei einer Werksführung in Neckarsulm, einem Insider-Gespräch zur Organisation der Personalarbeit bei der AUDI AG und einem abschließenden Vortrag zu Einstiegsmöglichkeiten und Karrierechancen mehr über einen der aus Absolventensicht attraktivsten Arbeitgeber Deutschlands. Die Exkursion ist Bestandteil des Bachelor-Seminars B342.



Praxisfallstudien (Towers Watson)

Unter dem Motto „Berater für einen Tag“ fanden am 17.05.2013 und 25.04.2014 auf Einladung des Lehrstuhls Fallstudienkolloquien mit Vertretern von Towers Watson im Gästehaus der Universität statt. Das Kolloquium ist Bestandteil der Module B341 und B544. In Kleingruppen arbeiteten die Studierenden unter Anleitung der Praktiker an Fragestellungen aus den Bereichen „Vergütungsstruktur“ und „Performance Management“. Das Foto zeigt eine studentische Kleingruppe bei der Vorbereitung ihrer Präsentation.



Exkursion zur Trumpf GmbH & Co. KG

Am 23.05.2014 unternahm der Lehrstuhl Personal und Organisation eine Exkursion mit 30 Studierenden der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften zur Trumpf GmbH & Co. KG in Ditzingen. Die Exkursion fand im Rahmen des Bachelorseminars in Zusammenarbeit mit der Unternehmenskontaktstelle statt. Die Studierenden erhielten durch eine Werksführung, eine Maschinenvorführung und einen Vortrag zur Personalarbeit Einblicke in die Praxis des mittelständischen Werkzeugmaschinenherstellers.



Gastvortrag Dr. Gülden Demirer (Deutsche Telekom)



Am 19.05.2014 trug Dr. Gülden Demirer, Head of Global Assignment Management 2, bei der Deutschen Telekom auf Einladung des Lehrstuhls zum Thema „Internationale Mobilität von Mitarbeitern: Unternehmerische Notwendigkeit und adäquate Vergütungsansätze“ vor. Der Vortrag fand im Rahmen des Moduls „B441 Internationales und International Vergleichendes Personalmanagement“ statt und stieß auch darüber hinaus auf großes studentisches Interesse.

2.4 Masterarbeiten

Im Berichtszeitraum wurden die folgenden Masterarbeiten am Lehrstuhl betreut (in alphabetischer Reihenfolge). Die Themen beruhen zum Teil auf Vorschlägen des Lehrstuhls, zum Teil auf eigenen Ideen und Wünschen der Studierenden.

- Jasmin Capitano:
Age Diversity und Employer Branding
- Philipp Dannecker:
Unternehmensspezifische und Geschlechterspezifische Einflussfaktoren auf die freiwillige Mitarbeiterfluktuation
- Özge Dogan:
Frauen im akademischen Umfeld
- Philipp Häußermann:
Gelegenheit macht Diebe: Self-Control Theorie vs. Rational Choice Theorie
- Christina Johann:
Adverse effects of incentive pay in a multi-task environment
- Karin Kieffer:
Leistungsmessung von Hochschulen
- Ann-Kathrin Kötzle:
Befristete Verträge und Arbeitszufriedenheit
- Florian Lippold:
Star-Manager in den Medien: Eine Inhaltsanalyse von Pressedaten
- Rebecca Reichert:
Der Zusammenhang zwischen Narzissmus und Führungspersönlichkeiten
- Annabelle Richt:
Familienfreundliche Personalpolitik
- Christiane Sonnde:
Auswirkungen von unterschiedlichen Führungsstilen auf mitarbeiterbezogene Erfolgskriterien
- Sebastian Sorg:
Multinationale Unternehmen und deren Personalpraktiken im Ausland

3. Forschung

3.1 Dissertationen

Im Berichtszeitraum wurden am Lehrstuhl zwei Dissertationen abgeschlossen:

Dr. Marlies Kluike

Am 19.02.2013 hat Marlies Kluike ihre Dissertation zum Thema "Comparative location advantages, employment relations and US-Multinational companies in Germany, Switzerland and the UK" mit ihrer Disputation erfolgreich abgeschlossen.

Zweitgutachter: Prof. Dr. Martin Schneider (Universität Paderborn)

Prüfungsvorsitz: Prof. Dr. Jörg Baten.

Dr. Julia Muschallik

Am 10.03.2014 hat Julia Muschallik ihre Dissertation am Lehrstuhl P&O zum Thema "Essays on Faculty Development" mit ihrer Disputation erfolgreich abgeschlossen.

Zweitgutachter: Prof. Dr. Jörg Baten

Prüfungsvorsitz: Prof. Dr. Werner Neus.



Außerdem war Kerstin Pull Zweitgutachterin bei den folgenden Dissertationen:

- Seiz, Sandra: Gestaltung eines strategiekonformen Informationsmanagements in der Pre-Merger-Phase bei Mergers & Acquisitions, Disputation: 30.07.2013. (Erstgutachter: Prof. Dr. Bernd Jahnke)
- Sturm, Philipp: Essays in Empirical Business Economics, Disputation: 17.01.2014. (Erstgutachter: Prof. Dr. Werner Neus)

Bei weiteren fünf Dissertationen wirkte Kerstin Pull als Disputationsvorsitzende mit.

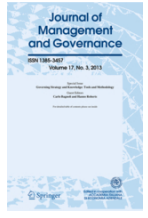
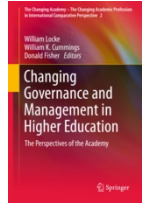
3.2 Drittmittel

Förderer	Zeitraum	Projekt	Antragsteller	Bearbeiter
 <p>Hans Böckler Stiftung</p>	2014-2017	Frauen im mitbestimmten Aufsichtsrat: Eine theoretische und empirische Analyse von Faultlines	Prof. Dr. Kerstin Pull	Jasmin Joecks, Dr. Katrin Scharfenkamp
 <p>The Leverhulme Trust</p>	2014-2016	Leadership, the work environment, and scientific productivity	Dr. Agnes Bäker, Dr. Amanda Goodall (Cass Business School, London)	Dr. Agnes Bäker, Dr. Amanda Goodall (Cass Business School, London)
 <p>Exzellenzinitiative DFG</p>	2012-2017	Graduate School: Learning, Educational Achievement, and Life Course Development (LEAD)	Prof. Dr. Ulrich Trautwein (Sprecher) Mit-Antragssteller (u.a.): Prof. Dr. Kerstin Pull	
 <p>Bundesministerium für Bildung und Forschung</p>	2011-2014	Die Rolle von Human- und Sozialkapital im Karrieresystem Hochschule	Dr. Agnes Bäker Mentorin: Prof. Dr. Kerstin Pull	Dr. Agnes Bäker, Susanne Breuninger, Dr. Julia Mutschallik, Jasmin Joecks, Omar Adam Ayaita
 <p>FNSNF DFG</p>	2011-2013	How do Employment Relations influence Multinational Company Location Decisions? – US-Subsidiaries in Switzerland, Germany and the UK	Prof. Dr. Kerstin Pull, Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner (Universität Zürich)	Dr. Marlies Kluike

3.3 Veröffentlichungen


Im Erscheinen

	<p>Duran, Mihael; Kerstin Pull: Der Beitrag der Arbeitnehmervertreter zur fachlichen und geschlechtlichen Diversität von Aufsichtsräten: Erkenntnisse einer qualitativ-explorativen Analyse. Erscheint in: <i>Industrielle Beziehungen – German Journal of Industrial Relations</i>.</p>
	<p>Bäker, Agnes: The downside of looking for teamplayers in job advertisements. Erscheint in: <i>Journal of Business Economics</i>.</p>
	<p>Güth, Werner; Kerstin Pull; Manfred Stadler; Alexandra Zaby: Endogenous Price Leadership – A Theoretical and Experimental Analysis. Erscheint in: <i>Journal of Economic Behavior and Organization</i>.</p>
	<p>Güth, Werner; Kerstin Pull; Manfred Stadler: Delegation, Worker Compensation, and Strategic Competition. Erscheint in: <i>Journal of Business Economics</i>.</p>
	<p>Pull, Kerstin; Uschi Backes-Gellner: (Self-)Selection, Incentives and Resources – a Personnel Economics Perspective on Academia and Higher Education. Erscheint in: Ramser, Hans-Jürgen; Manfred Stadler (Eds.): <i>Entwicklung, Stand und Perspektiven der Wirtschaftswissenschaft. 43. Wirtschaftswissenschaftliches Seminar Ottobeuren, Tübingen: Mohr Siebeck.</i></p>
	<p>Scharfenkamp, Katrin; Dilger, Alexander: The Higher the Better? A Comparative Analysis of Socio-Demographic Characteristics and Human Capital of German Federal Government's Members. Erscheint in: <i>German Politics and Society</i>.</p>
	<p>Backes-Gellner, Uschi; Jens Mohrenweiser; Kerstin Pull: The Effectiveness of Co-Determination Laws in Cooperative and Adversarial Employment Relations: When Does Regulation Have Bite? Erscheint in: <i>Economic and Industrial Democracy</i>.</p>

	<p>Arnegger, Martin; Christian Hofmann; Kerstin Pull; Karin Vetter: Firm Size and Board Diversity. Erscheint in: <i>Journal of Management and Governance</i>.</p>
	<p>Pull, Kerstin; Birgit Unger; Uschi Backes-Gellner: Composition and Performance of Research Training Groups. Erscheint in: Jansen, D. (Hg.): <i>The Changing Governance of Higher Education and Research – Comparative Perspectives</i>. Dordrecht: Springer.</p>



2014

	<p>Pull, Kerstin (2014): Internationalisierung der Forschung. Editorial. <i>Die Betriebswirtschaft</i> 74(2014)4: 211-212.</p>
	<p>Vetter, Karin; Philipp Sturm (2014): Stock price reaction to supervisory board interventions. Empirical evidence from Germany. <i>Die Betriebswirtschaft</i> 74(2014)3: 165-181.</p>
	<p>Duran, Mihael (2014): Board directors' preferences: What are good aggregation rules? <i>Finance Research Letters</i> 11(2014)2: 84 – 90.</p>
	<p>Joecks, Jasmin; Kerstin Pull; Uschi Backes-Gellner (2014): Childbearing and (Female) Research Productivity – A Personnel Economics Perspective on the Leaky Pipeline. <i>Journal of Business Economics</i> 84(2014)4: 517-530.</p>
	<p>Chlosta, Kristin; Kerstin Pull; Shiho Futagami (2014): Tournament Structures in Japan and the U.S. Why are They Different and Will they Change? <i>Management and Organizational Studies</i> 1(2014)1: 63-71.</p>

	<p>Bäker, Agnes; Werner Güth; Kerstin Pull; Manfred Stadler: Entitlement and the Efficiency-Equality Trade-off: An Experimental Study. <i>Theory & Decision</i> 76(2014)2: 225-240.</p>
---	---



2013

	<p>Kluike, Marlies; Kerstin Pull: Similar, but still different: How US-MNCs in Germany and Switzerland use host-country training and skill practices. <i>Industrial Relations Journal</i> 44(2013)5-6: 495-513.</p>
	<p>Joecks, Jasmin; Kerstin Pull; Karin Vetter: Gender diversity in the boardroom: What exactly constitutes a critical mass? <i>Journal of Business Ethics</i> 118(2013)1: 61-72.</p>
	<p>Bäker, Agnes; Werner Güth; Kerstin Pull; Manfred Stadler (2013): Creativity, Analytical Skills, Personality Traits, and Innovative Capability: A Lab Experiment. <i>Homo Oeconomicus</i> 30(2013)2: 203-221.</p>
	<p>Pull, Kerstin; Hendrik Bäker; Agnes Bäker (2013): The ambivalent role of idiosyncratic risk in asymmetric tournaments. <i>Theoretical Economics Letters</i> 3(2013): 16-22.</p>
	<p>Backes-Gellner, Uschi; Kerstin Pull (2013): Tournament Compensation Systems, Employee Heterogeneity and Firm Performance. <i>Human Resource Management</i> 52(2013)3: 375-398.</p>
	<p>Alewell, Dorothea; Sven Hauff; Kerstin Pull (2013): Trennungsmanagement – Stand der Forschung und aktuelle empirische Befunde. In: Stock-Homburg, Ruth (Hg.): Handbuch strategisches Personalmanagement, 2. Auflage. Wiesbaden: Gabler: 245-261.</p>

	<p>Duran, Mihael (2013): Verlustpartizipation von Vorständen - Eine ökonomische Analyse der Herabsetzungsmöglichkeit von Vorstandsbezügen nach dem VorstAG. <i>Zeitschrift für Wirtschaftspolitik</i> 62(2013)1: 95-111.</p>
	<p>Bäker, Agnes; Vanessa Mertins (2013): Risk-sorting and preference for team piece rates. <i>Journal of Economic Psychology</i> 34(2013)1: 285-300.</p>

2012

	<p>Klempt, Charlotte (2012): Fairness, Spite, and Intentions: Testing different Motives behind Punishment in a Prisoners' Dilemma Game. <i>Economics Letters</i> 116(2012)3: 429-431.</p>
	<p>Breuninger, Susanne; Kerstin Pull; Birgit Pferdmenes (2012): Like father(s), like son(s) – Does the relation between advisor and student productivity persist on group level? <i>German Journal of Research in Human Resource Management – Zeitschrift für Personalforschung</i> 26(2012)4:331-345.</p>
	<p>Güth, Werner; Kerstin Pull; Manfred Stadler (2012): Strategic Delegation in Price Competition. <i>Theoretical Economics Letters</i> 2(2012)4: 355-360.</p>
	<p>Bäker, Agnes; Mario Mechtel; Karin Vetter (2012): Beating thy Neighbor: Derby Effects in German Professional Soccer. <i>Journal of Economics and Statistics</i> 232(2012)3: 224-246.</p>
	<p>Vetter, Karin; Ursula Weber (2012): Interventionsaktivitäten von Aufsichtsräten: Eine empirische Analyse deutscher Aktiengesellschaften. <i>Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis</i> 64(2012)4: 384-401.</p>

	<p>Baten, Jörg; Julia Muschallik (2012): The Global Status of Economic History. <i>Economic History of Developing Regions</i> 27(2012)1: 93-113.</p>
	<p>Pull, Kerstin (2012): Mehr Frauen in Führungspositionen: Warum selbst gesteckte Ziele eine gute Idee sind. Editorial. <i>Die Betriebswirtschaft</i> 72(2012)2: 111-112.</p>
	<p>Chlosta, Kristin (2012): Anreiz- und Selbstselektionswirkungen von Berufungswettbewerben an deutschen Universitäten. Eine Analyse der Erfolgsaussichten der jüngsten Dienstrechtsreform. München, Mering: Hampp.</p>

3.4 Diskussionspapiere (Reihen)

- Güth, Werner; **Kerstin Pull**; Manfred Stadler; Alexandra Zaby (2014):
Compulsory Disclosure of Private Information Theoretical and Experimental Results for the "Acquiring-a-Company" Game. Jena: Jena Economic Research Papers No. 2014-003.
- **Glöckler, Thomas** (2014):
Variable Prizes in Forced-Distribution-Systems: A Sabotage-Reducing Approach? Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät: Tübinger Diskussionsbeitrag Nr. 336.
- Hildenbrand, Andreas; **Mihael Duran** (2013):
The Role of Managerial Work in Market Performance: A Monopoly Model with Team Production. University of Tübingen Working Papers in Economics and Finance. No. 66.
- **Muschallik, Julia** (2013):
Mentoring in the Creation of Human and Social Capital - Effects on Time to Tenure. Koblenz: German Economic Association of Business Administration - GEABA: Discussion Paper No. 13-25.
- **Bäker, Agnes**; Mario Mechtel (2013):
The Role of Task Meaning on Output in Groups: Experimental Evidence. Koblenz: German Economic Association of Business Administration - GEABA: Discussion Paper No. 13-21.
- **Pull, Kerstin**; Uschi Backes-Gellner (2013):
(Self-)Selection, Incentives and Resources – a Personnel Economics Perspective on Academia and Higher Education. Zurich: UZH Business Working Paper Series No. 338.

- Güth, Werner; **Kerstin Pull**; Manfred Stadler; Alexandra Zaby (2013):
Endogenous Price Leadership - A Theoretical and Experimental Analysis. Jena: Jena Economic Research Papers No. 2013-039.

- **Duran, Mihael** (2013):
Board director's preferences: What are good aggregation rules? University of Tübingen Working Papers in Economics and Finance. No. 57.

- Berninghaus, Siegfried K.; Werner Güth; Charlotte Klemp; **Kerstin Pull** (2013):
Assessing Mental Models via Recording the Decision Deliberations of Pairs. Jena: Jena Economic Research Papers No. 2013-012.

- **Pull, Kerstin; Birgit Pferdmenges**; Uschi Backes-Gellner (2012):
Knowledge Production Process, Diversity Type and Group Interaction as Moderators of the Diversity-Performance Link: An Analysis of University Research Groups. Zürich: Institute for Strategy and Business Economics, Working Paper No. 158.

- **Bäker, Agnes**; Werner Güth; **Kerstin Pull**; Manfred Stadler (2012):
On the Context-Dependency of Inequality Aversion – Experimental Evidence and a Stylized Model. Jena: Jena Economic Research Papers No. 2012-023.

3.5 Vorträge

2014

- Kiefer, Stephanie; **Katrin Scharfenkamp**:
"Risk taking in rank-order tournaments – Empirical evidence from the German Women's Soccer League", Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen 2014, Graz, 25.-26.09.2014.
- **Bäker, Agnes; Susanne Breuninger, Julia Muschallik, Kerstin Pull**, Uschi Backes-Gellner:
Time to go? (Inter)National Mobility and Appointment Success of Young Academics. XV. Symposium zur Ökonomischen Analyse der Unternehmung (GEABA), Regensburg, 22.-24.09.2014.
- **Bäker, Agnes**; Mario Mechtel:
Peer Effects in Cheating on Task Performance. 15. XV. Symposium zur Ökonomischen Analyse der Unternehmung (GEABA), Regensburg, 22.-24.09.2014.
- Güth, Werner; **Kerstin Pull**; Manfred Stadler; Alexandra Zaby:
„Compulsory Disclosure of Private Information – Theoretical and Experimental Results for the ‘Acquiring-a-Company’ Game, Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, Hamburg, 07.-10.09.2014.
- Kiefer, Stephanie; **Katrin Scharfenkamp**:
"Risk taking in rank-order tournaments – Empirical evidence from the German Women's Soccer League", 6th European Conference on Sports Economics (ECSE), Antwerpen, 03.-05.09.2014.
- **Duran, Mihael**; Daniel Duran:
"CEOs in the media: No shelter from the shitstorm?", 8. Doktorandenakademie der Friedrich-Naumann-Stiftung Für die Freiheit, Theodor-Heuss-Akademie, Gumbach, 21.-25.08.2014.
- Meuer, Johannes; Uschi Backes-Gellner; **Marlies Kluike; Kerstin Pull**: "Expatriation strategies for the adaptation of employment modes to different market economies", 74th Annual Meeting of the Academy of Management, Philadelphia, Pennsylvania, USA, 01.-05.08.2014.
- **Bäker, Agnes**; Mario Mechtel:
"Peer Effects in Cheating on Task Performance", 76. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft VHB - Pfingsttagung 2014, Leipzig, 11.-14.06.2014
- **Bäker, Agnes**; Mario Mechtel:
"Peer Effects in Cheating on Task Performance", Spring Meeting of Young Economists, Wien, 24.-26.04.2014.
- Güth, Werner; **Kerstin Pull**; Manfred Stadler; Alexandra Zaby:
"On the Role of Information in Bilateral Trade", 12th Annual International Industrial Organization Conference (IIOC), Chicago, USA, 11.-13.04.2014.

- **Duran, Mihael:**
"Vorstandswechsel und Medieneinfluss: Eine Sentiment-Analyse", Netzwerktreffen 2014, Wolfsburg, 02.-04.04. 2014.
- **Scharfenkamp, Katrin:**
"Substitution Strategies in the German Women's Soccer League", Netzwerktreffen 2014, Wolfsburg, 02.-04.04. 2014.
- **Joecks, Jasmin:**
"Family Friendly Firms, Female Employees and Turnover: An Analysis of Firm Data Across Industries", Netzwerktreffen 2014, Wolfsburg, 02.-04.04. 2014.
- Kiefer, Stephanie; **Scharfenkamp, Katrin:**
"Gender-Related Differences of Substitution Strategies – A comparative analysis of the German women's and men's soccer league", 3rd Conference on Football and Finance, Duisburg, 28.-29.03.2014.
- **Bäker, Agnes;** Mario Mechtel:
"Peer Effects in Cheating on Task Performance", 17th Colloquium on Personnel Economics, Köln, 20.-21.03.2014.
- **Joecks, Jasmin:**
"Family Friendly Firms, Female Employees and Turnover- An Analysis of firm data across different industries", 17th Colloquium on Personnel Economics, Köln, 20.-21.03. 2014.
- Kiefer, Stephanie; **Scharfenkamp, Katrin:**
"Geschlechtsbezogene Unterschiede von Auswechslungsstrategien – Eine komparative Analyse der deutschen Damen- und Herrenbundesliga", 6. Ökonomischer Workshop des IAEEU, Trier, 14.-15.02.2014.
- **Pull, Kerstin;** Manfred Stadler:
"Strategic Interaction between principals and agents: on the optimal design of profit-sharing contracts". Workshop "Institutions, Games and Experiments", Max-Planck-Institut für Ökonomik, Jena, 31.01.-03.02.2014.
- **Joecks, Jasmin:**
"Work and Family Practices and Employee Turnover- A cross country comparison based on different welfare regimes", Discussion Workshop in Personnel Economics and Economics of Education with Prof. Edward Lazear, Grindelwald, Schweiz, 26.-29.01.2014.

2013

- Backes-Gellner, Uschi; **Agnes Bäker;** Amanda Goodall:
"How Can Department Heads Increase Research Productivity? A Qualitative Analysis", Workshop on "Strategic Change and Organizational Transformation of Higher Education Institutions", Lüneburg, 21.-22.11.2013.

- **Duran, Mihael**; Daniel Duran:
"Vorstandswechsel und Medieneinfluss: Eine Sentiment-Analyse", 11. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), München, 07.-08.11.2013.
- **Joecks, Jasmin**:
"Family friendly firms, female employees and turnover", 11. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), München, 07.-08.11.2013.
- **Muschallik, Julia**:
"The case of an international e-mentoring program in higher education: Benefits and problems mentees perceived", 11. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), München, 07.-08.11.2013.
- **Scharfenkamp, Katrin**:
"Which qualifications does a minister of the German federal government need to be re-occupied?" 11. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), München, 07.-08.11.2013.
- **Joecks, Jasmin**:
"Family friendly firms, female employees and turnover- An analysis across time and countries", 76. International Atlantic Economic Conference (IAES), Philadelphia, USA, 10.-13.10.2013.
- **Bäker, Agnes**; Mario Mechtel:
"Peer Effects in Cheating on Task Performance", Jahrestagung der Gesellschaft für experimentelle Wirtschaftsforschung, Helmstedt, 30.09-02.10.2013.
- **Bäker, Agnes**; Mario Mechtel:
"The role of task meaning on output in groups: Experimental evidence", XIV. Symposium zur Ökonomischen Analyse der Unternehmung (GEABA), Universität Magdeburg, 25.-27.09.2013.
- **Bäker, Agnes; Kerstin Pull**:
"Real vs. Additive Teamwork", Herbstworkshop 2013 der VHB - Kommission Personalwesen, Hamburg, 19.-20.09.2013.
- **Joecks, Jasmin**:
"Family friendly firms, female employees and turnover- An analysis across time and countries", Herbstworkshop 2013 der VHB - Kommission Personalwesen, Hamburg, 19.-20.09.2013.
- **Scharfenkamp, Katrin**:
"Which qualifications does a minister of the German Federal Government Need to be Reoccupied?", Herbstworkshop 2013 der VHB - Kommission Personalwesen, Hamburg, 19.-20.09.2013.
- **Pull, Kerstin**; Uschi Backes-Gellner:
"(Self-)Selection, Incentives and Resources – A Personnel Economics Perspective on Academia and Higher Education". 43. Wirtschaftswissenschaftliches Seminar Otto-beuren, 15.-18.09.2013.

- **Kluike, Marlies; Kerstin Pull:**
"Similar, but still different: How US-MNCs in Germany and Switzerland use host-country training and skill practices", International Conference "The Optimal Skill Mix for a Modern Economy", Schloss Marbach, 12.-14.09.2013.
- Backes-Gellner, Uschi; **Agnes Bäker; Susanne Breuninger; Julia Muschallik; Kerstin Pull:**
"The Effect of Job Mobility on Academic Career Success - A Theoretical and Empirical Analysis", 73rd Annual Meeting of the Academy of Management, Lake Buena Vista, Florida, USA, 9.-13.08.2013.
- **Bäker, Agnes;** Mario Mechtel:
"The role of task meaning on output in groups: Experimental evidence", ESA World Meetings, Zürich, 11.-14.07.2013.
- Meuer, Johannes; **Marlies Kluike;** Uschi Backes-Gellner; **Kerstin Pull:**
"'Sending the troops' or 'Staying home alone' - Expatriates in the adaptation of employment modes to market economies", EGOS Colloquium, Montreal, 04.-06.07.2013.
- **Kluike, Marlies; Kerstin Pull:**
"Similar but still different, how US-MNCs in Germany and Switzerland use host-country training and skill practices", EGOS Colloquium, Montreal, 04.-06.07.2013.
- Conway, Moira; **Marlies Kluike:**
"The location of the creative class and US-subidiaries in the coordinated market economy Germany", 25th Annual Meeting der SASE, Mailand, 27.-29.06.2013.
- Backes-Gellner, Uschi; **Agnes Bäker; Susanne Breuninger; Julia Muschallik; Kerstin Pull:**
"Academic mobility, time to tenure and reputation of tenure granting institution: A theoretical and empirical analysis", 13th EURAM, Istanbul, Turkey, 26.-29.06.2013.
- **Duran, Mihael:**
"Board director's preferences. What are good aggregation rules?", IFABS 2013 Conference, Nottingham, 26.-28.06.2013.
- Herbst, Uta; Melanie Preuss; Birte Kemmerling; **Marlies Kluike:**
"Do good and convince others to do good: The impact of ethical behavior on negotiation performance", International Conference on Business Market Management, Bamberg, 20.-22.06.2013.
- **Kluike, Marlies; Kerstin Pull:**
"Similar but still different, how US-MNCs in Germany and Switzerland use host-country training and skill practices", 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA), Amsterdam, 20.-22.06.2013.
- Meuer, Johannes; **Marlies Kluike;** Uschi Backes-Gellner; **Kerstin Pull:**
"'Sending the troops' or 'Staying home alone' - Expatriates in the adaptation of employment modes to market economies", Symposium at the 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA), Amsterdam, 20.-22.06.2013.

- **Bäker, Agnes:**
"The impact of changes of affiliation on publications – the role of research discipline“, 75. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Würzburg, 23.-25.05.2013.
- Teuber, Silvia; Uschi Backes-Gellner; **Marlies Kluike; Kerstin Pull;** Martin R. Schneider:
"(Not) all roads lead to Rome - Configurations of flexibility types in rapidly changing U.S. subsidiaries in Germany, Switzerland, and the UK", 75. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Würzburg, 23.-25.05.2013.
- Conway, Moira; **Marlies Kluike:**
"The location of a highly skilled labor force and US-subsidiaries in Germany", (poster), Urban Affairs Organization Conference, San Francisco, USA, 03.-06.04.2013.
- **Bäker, Agnes:**
"Determinanten von Teamproduktivität – Allererste Auswertungen von Unternehmensdaten", Brown Bag Seminar, Tübingen, 10.06.2013.
- **Bäker, Agnes;** Mario Mechtel:
"The role of task meaning on output in groups: Experimental evidence, 9th International Meeting on Experimental and Behavioral Economics, Madrid, 11.-13.04.13.
- **Bäker, Agnes;** Mario Mechtel:
"The role of task meaning on output in groups: Experimental evidence", PhD-Seminar, Bournemouth, 21.03.13.
- **Joecks, Jasmin; Kerstin Pull;** Uschi Backes-Gellner:
"Childbearing in Academia: In how far is it related to Research Productivity?" Netzwerktreffen 2013, Davos, 06.-09.03.2013.
- Teuber, Silvia; Uschi Backes-Gellner; **Marlies Kluike; Kerstin Pull;** Martin R. Schneider:
"(Not) all roads lead to Rome – Configurations of flexibility types in rapidly changing U.S. subsidiaries in Germany, Switzerland, and the UK", Netzwerktreffen 2013, Davos, 06.-09.03.2013.
- **Bäker, Agnes:**
"Teamgröße, Teamzusammensetzung und Teamleistung – Eine empirische Analyse von Unternehmensdaten", Netzwerktreffen 2013, Davos, 06.-09.03.2013.
- **Bäker, Agnes;** Mario Mechtel:
"The role of task meaning on output in groups: Experimental evidence", 5. Ökonomischer Workshop, Trier, 01.-02.03.13.
- Backes-Gellner, Uschi; **Agnes Bäker; Susanne Breuninger; Julia Muschallik; Kerstin Pull:**
"Academic mobility, time to tenure and reputation of tenure granting institution: A theoretical and empirical analysis", 16th Colloquium on Personnel Economics, Tübingen, 19.-21.02.2013.
- **Bäker, Agnes;** Mario Mechtel:
"The role of task meaning on output in groups: Experimental evidence", 16th Colloquium on Personnel Economics, Tübingen, 19.-21.02.2013.

- **Joecks, Jasmin; Kerstin Pull;** Uschi Backes-Gellner:
"Childbearing in Academia: In how far is it related to Research Productivity?", 16th Colloquium on Personnel Economics, Tübingen, 19.-21.02.2013.
- **Duran, Mihael:**
"Board directors preferences. What are good aggregation rules?", 16th Colloquium on Personnel Economics, Tübingen, 19.-21.02.2013.
- **Muschallik, Julia:**
"Mentoring in the Creation of Human and Social Capital Effects on Time to Tenure", 16th Colloquium on Personnel Economics, Tübingen, 19.-21.02.2013.

2012 (Oktober-Dezember)

- **Bäker, Agnes; Susanne Breuninger; Julia Muschallik;** Uschi Backes-Gellner;
Kerstin Pull:
"Academic Mobility, time to tenure and reputation of tenure granting institution. A theoretical and empirical analysis", Innovation, Leistungsmessung und Anreizsysteme in Wissenschaft und Wirtschaft - Governance wissensintensiver Organisationen, TU München, 27.-28.11.2012.
- **Bäker, Agnes; Susanne Breuninger; Julia Muschallik;** Uschi Backes-Gellner;
Kerstin Pull:
" Academic Mobility, time to tenure and reputation of tenure granting institution. A theoretical and empirical analysis ", Ökonomisches Kolloquium am IAAEU, 20.11.2012.
- **Joecks, Jasmin; Kerstin Pull; Karin Vetter:**
"Gender diversity in the boardroom and firm performance: What exactly constitutes a critical mass?, GIRA-Jahrestagung 2012, Katholische Akademie Wolfsburg, Mülheim an der Ruhr, 18.-19.10.2012.

4. Wissenschaftlicher Austausch

4.1 Gäste und Vorträge

05./06.11.2012: Prof. Dr. Siegfried Berninghaus und Prof. Dr. Werner Güth



Am 05.11.2012 besuchten Prof. Dr. Siegfried Berninghaus (KIT Karlsruhe) und Prof. Dr. Werner Güth (MPI Jena) den Lehrstuhl und diskutierten gemeinsam mit Dr. Charlotte Klempt (IAW Tübingen) und Prof. Dr. Kerstin Pull erste Ergebnisse eines am MPI Jena durchgeführten Audio/Video-Experiments.

Am 06.11.2012 stand Prof. Dr. Werner Güth für weitere Gespräche mit verschiedenen Kooperationspartnern des Fachbereichs zur Verfügung: mit Prof. Dr., Manfred Stadler und Dr. Alexandra Zaby vom Lehrstuhl Wirtschaftstheorie und mit Dr. Agnes Bäker und Prof. Dr. Kerstin Pull vom Lehrstuhl P&O.

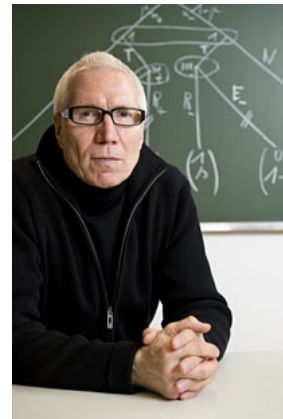
14.11.2012: Dr. Petra Nieken

Am 14. November 2012 war Dr. Petra Nieken von der Universität Bonn zu Gast am Lehrstuhl. Sie hielt im Rahmen des Ökonomischen Workshops einen Vortrag zum Thema "Gender Differences in Competition and Sabotage". Zwischenzeitlich arbeitet sie in einem Kooperationsprojekt mit Prof. Dr. Kerstin Pull und Thomas Glökler zusammen.



27./28.11.2013: Prof. Dr. Werner Güth

Am 27.11. und am 28.11.2013 war Prof. Dr. Werner Güth, Direktor am Max-Planck Institut für Ökonomik (Jena), am Lehrstuhl P&O und am Lehrstuhl für Wirtschaftstheorie zu Gast. In gemeinsamen Projektgesprächen mit Prof. Dr. Kerstin Pull, Prof. Dr. Manfred Stadler und Dr. Alexandra Zaby wurden verschiedene Aufsatzmanuskripte vorangetrieben und neue Experimente geplant.



04.12.2013 Prof. Dr. Dirk Sliwka



Am 04.12.2013 war Prof. Dr. Dirk Sliwka von der Universität zu Köln zu Gast am Lehrstuhl. Im Business Research Seminar sprach er über "Multitasking and the Benefits of Objective Performance Measurement – Evidence from a Field Experiment" und kombinierte dabei ein formal-mathematisches Modell mit Evidenz aus einem Feldexperiment.

29.04.2014: Prof. Dr. Stefan Wolter

Am 29.04.2014 war Prof. Dr. Stefan Wolter (Universität Bern) auf Einladung von Prof. Dr. Kerstin Pull zu Gast in Tübingen. Im Rahmen der Graduiertenschule LEAD hielt er einen Vortrag zum Thema „Competitiveness, Gender and Educational Preferences“.



4.2 Workshops

08.11. – 09.11.2012

Workshop

„Karrieresystem Hochschule“

Am 8. und 9. November 2012 fand im Rahmen der durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Nachwuchsgruppe der Workshop „Karrieresystem Hochschule“ im Schloss Hohentübingen statt. Neben wissenschaftlichen Vorträgen stellte eine Podiumsdiskussion unter der Leitung von Herrn Prof. Oliver Fabel von der Universität Wien den Höhepunkt des Workshops dar.



20.02. – 21.02.2013

16. Kolloquium zur Personalökonomie

Auf Einladung des Lehrstuhls fand am 20. und 21.02.2013 das 16. Personalökonomische Kolloquium in Tübingen statt. Über 80 Forscher von nationalen und internationalen Universitäten und Forschungsinstituten trafen sich in Tübingen, um ihre aktuellen Forschungsergebnisse zu diskutieren. Die Themen der insgesamt 43 Vorträge, welche auf Basis eines Begutachtungsprozesses für die Konferenz ausgewählt wurden, sind vielfältig: Es ging um Anreize und Ausbil-

dung, um Teams und Arbeitszeiten, um Nachwuchsforscher und Aufsichtsräte, um Präferenzen und Geschlecht, um Human- und Sozialkapital, um Entlassungen, Arbeitsbeziehungen und Internationalisierung. Zum ersten Mal wurde am Ende der Tagung der mit 3.000 EURO dotierte „PERSONAL-Quarterly Best Paper Award for Young Scientists“ vergeben, welcher von der Zeitschrift PERSONALQuarterly gestiftet wurde.



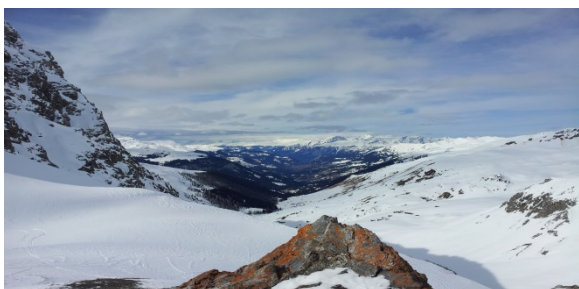
Der Lehrstuhl P&O war mit insgesamt sechs Vorträgen vertreten: Agnes Bäker präsentierte eine gemeinsame Arbeit mit Susanne Breuninger, Julia Muschallik, Kerstin Pull und Uschi-Backes-Gellner im Rahmen eines Plenarvortrags. Auch Mihael Duran und Julia Muschallik stellten aktuelle Ergebnisse ihrer Forschung vor, Jasmin Joecks berichtete aus einem gemeinsamen Beitrag mit Kerstin Pull und Uschi Backes-Gellner und Manfred Stadler vom Tübinger Lehrstuhl für Wirtschaftstheorie präsentierte ein gemeinsames Papier mit Werner Güth und Kerstin Pull.



05.03. – 09.03.2013

Netzwerktreffen „Bildungs-, Personal- und Organisationsökonomie“

Vom 05.03. bis zum 09.03.2013 nahm der Lehrstuhl am Netzwerktreffen „Bildungs-, Personal- und Organisationsökonomie“ teil, welches in diesem Jahr auf Einladung von Prof. Dr. Backes-Gellner in Davos (Schweiz) stattfand. Das internationale Doktoranden- und Postdoktorandenseminar wird von Prof. Dr. Backes-Gellner (Universität Zürich), Prof. Dr. Bernd Frick (Universität Paderborn), Prof. Dr. Kerstin Pull (Universität Tübingen) und Prof. Dr. Martin Schneider (Universität Paderborn) im Wechsel organisiert. Neben dem Begründer des Netzwerktreffens Prof. Dr. Dieter Sadowski (Universität Trier) war in diesem Jahr erstmalig auch Prof. Dr. Susanne Warning (Universität Augsburg) mit ihrem Team dabei. Vom Lehrstuhl P&O berichteten Dr. Agnes Bäker, Dr. Marlies Kluike und Jasmin Joecks aus ihren aktuellen Arbeiten; Prof. Dr. Kerstin Pull stellte das Team und die laufenden Projekte des Lehrstuhls vor.



14.03. – 15.03.2013

Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses

Am 14. und 15. März 2013 tagte der Bildungsökonomische Ausschuss unter Leitung von Prof. Dr. Kerstin Pull in Wuppertal. Generalthema der von Prof. Dr. Hendrik Jürges und Prof. Dr. Kerstin Schneider gemeinsam mit Prof. Dr. Kerstin Pull organisierten Sitzung war „Bildung und Gesundheit“. Die Ausschusssitzung in Wuppertal war die letzte Sitzung unter der Leitung von Prof. Dr. Kerstin Pull. Nach vier Jahren als Ausschussvorsitzende (mit vier organisierten Jahrestagungen in Trier, Tübingen, Zürich und Wuppertal) gab Prof. Dr. Kerstin Pull den Vorsitz des Bildungsökonomischen Ausschusses im Verein für Socialpolitik an Prof. Dr. Ludger Wößmann ab.

02.04. – 04.04.2014

Netzwerktreffen „Bildungs-, Personal- und Organisationsökonomie“

Vom 02.04. bis zum 04.04.2014 nahm der Lehrstuhl am Netzwerktreffen „Bildungs-, Personal- und Organisationsökonomie“ teil, welches in diesem Jahr auf Einladung von Prof. Dr. Bernd Frick in Wolfsburg stattfand. Das internationale Doktoranden- und Postdoktorandenseminar wird von Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner (Universität Zürich), Prof. Dr. Bernd Frick (Universität Paderborn), Prof. Dr. Kerstin Pull (Universität Tübingen), Prof. Dr. Martin Schneider (Universität Paderborn) und Prof. Dr. Susanne Warning (Universität Augsburg) im Wechsel organisiert.

Nachdem Prof. Dr. Kerstin Pull das aktuelle Lehrstuhlteam und die laufenden Projekte vorstellte, berichteten Mihael Duran, Jasmin Joecks und Dr. Katrin Scharfenkamp aus ihren aktuellen Arbeiten.

06.03. – 07.03.2014

Workshop „Outcomes in Academia“

Am 6. und 7. März 2014 fand im Rahmen der durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Nachwuchsgruppe zur Rolle von Human- und Sozialkapital im Karrieresystem Hochschule der Workshop „Outcomes in Academia“ im Schloss Hohentübingen statt.

Ein besonderer Höhepunkt des Workshops waren die drei Keynote-Vorträge, welche das Workshopthema aus hochschulpraktischer und -politischer sowie wissenschaftlicher Perspektive beleuchteten:

Herr Prof. Dr. Herbert Grüner referierte als Rektor der Hochschule für Künste u.a. über die besonderen Herausforderungen der Leistungsmessung im künstlerischen Bereich.

Frau Prof. Dr. Birgitta Wolff berichtete aus ihrer Erfahrung als Wirtschafts- und Wissenschaftsministerin von Sachsen-Anhalt welche „Outcomes“ es aus hochschulpolitischer Sicht gibt, und wie diese ggf. zu steuern sind.

Frau Prof. Dr. Uschi Backes-Gellner stellte ausgewählte Ergebnisse des gerade veröffentlichten Gutachtens der Expertenkommission Forschung und Innovation (EFI) vor.



5. Weiterbildung

5.1 Wissenschaftliche Tagungen

AGNES BÄKER

- XV. Symposium zur Ökonomischen Analyse der Unternehmung (GEABA), Regensburg, 22.-24.09.2014.
- Workshop "Outcomes in Academia", Tübingen, 06.-07.03.2014.
- Workshop on "Strategic Change and Organizational Transformation of Higher Education Institutions", Lüneburg, 21.-22.11.2013.
- Jahrestagung der Gesellschaft für experimentelle Wirtschaftsforschung, Helmstedt, 30.09-02.10.2013.
- Herbstworkshop 2013 der VHB-Kommission Personalwesen, Hamburg, 19.-20.09.2013.
- 73rd Annual Meeting of the Academy of Management, Lake Buena Vista, Florida, USA, 9.-13.08.2013.
- 13th EURAM, Istanbul, Turkey, 26.-29.06.2013.
- 75. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Würzburg, 23.-25.05.2013.
- Netzwerktreffen 2013, Davos, 06.-09.03.2013.
- 16th Colloquium on Personnel Economics, Tübingen, 19.-21.02.2013.
- Innovation, Leistungsmessung und Anreizsysteme in Wissenschaft und Wirtschaft – Governance wissensintensiver Organisationen, TU München, 27.-28.11.2012.
- Workshop "Karrieresystem Hochschule", Tübingen, 08.-09.11.2012.

MIHAEL DURAN

- 8th International Max Planck Research School on Adapting Behavior in a Fundamentally Uncertain World (IMPRS) Uncertainty Summer School at the Max Planck Institute of Economics, Jena, 13.07.-08.08.2014.
- 14th EURAM, Valencia, Spain, 02.-07.06.2014.
- Netzwerktreffen 2014, Wolfsburg, 02.-04.04.2014.
- 11. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), München, 07.-08.11.2013.
- IFABS 2013 Conference, Nottingham, 26.-28.06.2013.
- 16th Colloquium on Personnel Economics, Tübingen, 19.-21.02.2013.

THOMAS GLÖKLER

- Netzwerktreffen 2013, Davos, 06.-09.03.2013.

JASMIN JOECKS

- Netzwerktreffen 2014, Wolfsburg, 02.-04.04.2014.
- 17th Colloquium on Personnel Economics, Köln, 20.-21.03.2014.
- Discussion Workshop in Personnel Economics and Economics of Education with Prof. Edward Lazear, Grindelwald, Schweiz, 26.-29.01.2014.
- 11. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), München, 07.-08.11.2013.
- 76th International Atlantic Economic Conference (IAES), Philadelphia, USA, 10.-13.10.2013.
- XIV. Symposium zur Ökonomischen Analyse der Unternehmung (GEABA), Regensburg, 25.-27.09.2013.
- Herbstworkshop 2013 der VHB-Kommission Personalwesen, Hamburg, 19.-20.09.2013.
- Netzwerktreffen 2013, Davos, 06.-09.03.2013.
- 16th Colloquium on Personnel Economics, Tübingen, 19.-21.02.2013.
- GIRA-Jahrestagung 2012, Katholische Akademie Wolfsburg, Mülheim an der Ruhr, 18.-19.10.2012.

MARLIES KLUIKE

- International Conference "The Optimal Skill Mix for a Modern Economy", Schloss Marbach, 12.-14.09.2013.
- EGOS Colloquium, Montreal, 04.-06.07.2013.
- 25th Annual Meeting der SASE, Mailand, 27.-29.06.2013.
- International Conference on Business Market Management, Bamberg, 20.-22.06.2013.
- 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA), Amsterdam, 20.-22.06.2013.
- Symposium at the 10th European Conference of the International Labour and Employment Relations Association (ILERA), Amsterdam, 20.-22.06.2013.
- 75. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., Würzburg, 23.-25.05.2013.
- Urban Affairs Organization Conference, San Francisco, USA, 03.-06.04.2013.
- Netzwerktreffen 2013, Davos, 06.-09.03.2013.

JULIA MUSCHALLIK

- Workshop "Outcomes in Academia", Tübingen, 06.-07.03.2014.
- 11. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), München, 07.-08.11.2013.
- 73rd Annual Meeting of the Academy of Management, Lake Buena Vista, Florida, USA, 09.-13.08.2013.
- 13th EURAM, Istanbul, Turkey, 26.-29.06.2013.
- 16th Colloquium on Personnel Economics, Tübingen, 19.-21.02.2013.
- Innovation, Leistungsmessung und Anreizsysteme in Wissenschaft und Wirtschaft – Governance wissensintensiver Organisationen, TU München, 27.-28.11.2012.
- Workshop "Karrieresystem Hochschule", Tübingen, 08.-09.11.2012.

KERSTIN PULL

- Jahrestagung des unternehmenstheoretischen Ausschusses 2014, Bendorf/Rhein, 09.-10.05.2014.
- Conference on VET Research 2014 – Person-Centred Research Methods, Bern, 06.-08.05.2014.
- Netzwerktreffen 2014, Wolfsburg, 02.-04.04.2014.
- 17th Colloquium on Personnel Economics, Köln, 20.-21.03.2014.
- Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses 2014, München, 12.-14.03.2014.
- Workshop "Outcomes in Academia", Tübingen, 06.-07.03.2014.
- Workshop "New Firms and the Quality of Work – Working Conditions in the New Economy", IAW Tübingen, 20.-21.02.2014.
- Workshop "Institutions, Games and Experiments", Max-Planck-Institut für Ökonomik, Jena, 31.01.-03.02.2014.
- 43. Wirtschaftswissenschaftliches Seminar Ottobeuren, 15.-18.09.2013.
- International Conference "The Optimal Skill Mix for a Modern Economy", Schloss Marbach, 12.-14.09.2013.
- Jahrestagung des Bildungsökonomischen Ausschusses 2013, Wuppertal, 13.-15.03.2013.
- Netzwerktreffen 2013, Davos, 06.-09.03.2013.
- 16th Colloquium on Personnel Economics, Tübingen, 19.-21.02.2013.
- Workshop "Karrieresystem Hochschule", Tübingen, 08.-09.11.2012.

KATRIN SCHARFENKAMP

- Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen 2014, Graz, 25.-26.09.2014.
- 6th European Conference on Sports Economics (ECSE), Antwerpen, 03.-05.09.2014.
- Netzwerktreffen 2014, Wolfsburg, 02.-04.04.2014.
- 3rd Conference on Football and Finance, Duisburg, 28.-29.03.2014.
- 6. Ökonomischer Workshop des IAEEU, Trier, 14.-15.02.2014.
- 11. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), München, 07.-08.11.2013.
- Herbstworkshop 2013 der VHB-Kommission Personalwesen, Hamburg, 19.-20.09.2013.

5.2 Forschungsaufenthalte

AGNES BÄKER

- Department of Economics, Warwick University, Coventry, UK: 06.01.-30.04. 2013.

MIHAEL DURAN

- Australian Business School, University of New South Wales, Sydney, Australien: 09.09.-06.12. 2014.

JASMIN JOECKS

- Lancaster University Management School, UK: 20.07.-01.09.2014.

5.3 Hochschuldidaktische Weiterbildung

MIHAEL DURAN

- „Fit für die Lehre von Anfang an“ – hochschuldidaktische Grundlagen für Doktoranden, 25.-26.10.2013.

JASMIN JOECKS

- „Damit die Stimme stimmt: Ein Stimm- und Sprechtraining für den Hochschulalltag“, 12.04.2013.
- Kurzstrecke “Skill development for scientific writing in English”, 13.12.2012.

KERSTIN PULL

- „Damit die Stimme stimmt: Ein Stimm- und Sprechtraining für den Hochschulalltag“, 28.06.2014.

6. Wissenschaftliche Selbstverwaltung

6.1 Fakultät

AGNES BÄKER

- Mitglied des Fakultätsrats der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät (seit 01.10.2012)
- Mitglied im Prüfungsausschuss der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät der Eberhard Karls Universität Tübingen
- Mitglied im Vorstand der Graduiertenakademie der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät der Eberhard Karls Universität Tübingen
- Mitglied der Berufungskommission für die W1-Professur „Marketing“

MIHAEL DURAN

- Stellvertretendes Mitglied der Studienkommission der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät (seit 21.05.2012)

MARLIES KLUIKE

- Gleichstellungsbeauftragte des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaft (WiSe 2010/11-SoSe 2013)
- Gleichstellungsbeauftragte der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät (in Vertretung, SoSe 2012)

KERSTIN PULL

- Mitglied des Fakultätsrats der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät (seit 01.10.2010)
- Mitglied des Promotionsausschusses der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät (seit 01.10.2010)
- Mitglied der Berufungskommissionen für die W3-Professur „Managerial Accounting“ und die W1-Professuren „Strategie und Organisation“
- Mitglied des Aufsichtsrats der Friedrich-List-Stiftung (seit 01.10.2003)

KATRIN SCHARFENKAMP

- Mitglied der Berufungskommissionen für die W1-Professuren „Strategie und Organisation“

6.2 Universität

KERSTIN PULL

- Fachbereichsexternes Mitglied in der Berufungskommission für die W3-Professur „Mikrosoziologie“
- Principal Investigator der “Graduate School on Learning, Educational Achievement, and Life Course Development (LEAD)”, gefördert durch die Exzellenzinitiative

6.3 Scientific Community

AGNES BÄKER

- *Gutachtertätigkeit für wissenschaftliche Fachzeitschriften:* European Economic Review, Evidence-based Human Resource Management
- *Gutachtertätigkeit für wissenschaftliche Konferenzen:* European Academy of Management 2013, Herbstworkshop der Kommission Personal im VHB 2013, Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. 2014

JASMIN JOECKS

- *Gutachtertätigkeit für wissenschaftliche Fachzeitschriften:* Journal of Business Research, Higher Education, Journal of Business Ethics

KERSTIN PULL

- *Wissenschaftliche Beratung:* Wissenschaftlicher Beirat des BIBB (Bundesinstitut für Berufsbildung), Bonn (seit 2013), Expertengruppe zur Evaluation der HIS-Hochschulforschung im Auftrag des Wissenschaftsrats (2012), Projektbeirat “Neue Firmen und der Wandel der Erwerbsarbeit”, gefördert durch die Hans-Böckler Stiftung (2011-2014), Leitungsausschuss Berufsbildungsforschung im Schweizerischen Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation, Bern (seit 2008), Wissenschaftlicher Beirat des Forschungsinstituts für Arbeit, Technik und Kultur (FATK) Tübingen (seit 2005), Wissenschaftlicher Beirat des Instituts für Angewandte Wirtschaftsforschung (IAW) Tübingen (seit 2005, seit 2008 Stellvertretende Vorsitzende)
- *Gutachtertätigkeit für wissenschaftliche Fachzeitschriften:* British Journal of Industrial Relations (BJIR), Business Research (BuRe), Canadian Journal of Administrative Sciences, Die Betriebswirtschaft (DBW, Business Administration Review), European Economic Review (EER), German Economic Review (GER), International Journal of Human Resource Management (IJHRM), Personnel Review
- *Herausgeberschaften:* Empirical Research in Vocational Education & Training (ERVET, Springer, Associate Editor, seit 2013), Die Betriebswirtschaft (DBW, Business Administration Review, Schäffer Poeschel, Co-Editor, seit 2008), Beiträge zur Personal- und Organisationsökonomik (Hampp, seit 2008; gemeinsam mit Uschi Backes-Gellner und Matthias Kräkel)

KATRIN SCHARFENKAMP

- *Gutachtertätigkeit für wissenschaftliche Fachzeitschriften:* Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis (BFuP)
- *Gutachtertätigkeit für wissenschaftliche Konferenzen:* 76. Wissenschaftliche Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft