



Tätigkeitsbericht 2023/24

Abteilung Personal & Organisation
Oktober 2023 – September 2024

Universität Tübingen
Abteilung Personal und Organisation
Prof. Dr. Kerstin Pull
Nauklerstraße 47
72074 Tübingen
Telefon (07071) 29 78186
E-Mail: hrm@wiwi.uni-tuebingen.de
<http://www.uni-tuebingen.de/wiwi/hrm-and-organization/>

Vorwort

Wie gewohnt geben wir auf den folgenden Seiten unseres jährlichen Tätigkeitsberichts Auskunft über die Lehr- und Forschungsaktivitäten des Lehrstuhls. Die Lehrtätigkeit im Berichtszeitraum fassen wir in Form einer Übersichtstabelle zusammen und informieren darüber hinaus über die betreuten Masterarbeiten und seit dem vergangenen Jahr auch über die diversen Praxiselemente in unseren Lehrveranstaltungen.

In Bezug auf die Forschung berichten wir über eine erfolgreiche intramurale Drittmittelinwerbung im Rahmen von LEAD (LEAD Graduate School & Research Network) sowie über unsere Publikationen und Vortragsaktivitäten im Berichtszeitraum. Ergänzt haben wir, wie auch schon im zurückliegenden Jahr, ein paar Kennzahlen zur Reichweite unserer Forschung in Form von Google-Scholar-Zitationen und Social Media-Impressionen.

Ich wünsche viel Spaß bei der Lektüre unseres Berichts und bedanke mich für die Unterstützung im zurückliegenden akademischen Jahr!

Tübingen, im Dezember 2024

Prof. Dr. Kerstin Pull

1. Lehre

1.1 Lehrangebot und -nachfrage

Nr.	Titel	V	Ü	K	S	WS 23/24	SoSe 2024
Bachelor							
B240	Arbeit, Personal, Organisation	X	X				172
B340	Organisation	X	X			39	
B342	Bachelor-Seminar Personal & Organisation				X	16	
SQ905	Tutorenkolloquium APO			X			5
Master							
B440	Personnel Economics	X	X			44	
B540	Master-Seminar				X		7
B545	Forschungskolloquium in Personal- und Bildungsökonomik			X		7	9

1.2 Masterarbeiten

Im Berichtszeitraum wurden vom Lehrstuhl Personal und Organisation 7 Masterarbeiten betreut. Die folgende Liste nennt Bearbeiter und Themen, alphabetisch sortiert nach dem Namen der Bearbeiter.

- ◆ **Fürst, Benjamin:**
Employees' Reactions to the Use of Artificial Intelligence in Human Resource Management

- ◆ **Huber, Maximilian:**
Der Einfluss hybrid-holokratischer Managementpraxis auf die Arbeitsmotivation von Organisationsmitgliedern – eine Fallstudie der itdesign GmbH

- ◆ **Kosar, Timur:**
The Influence of AI-supported Recruitment on Hiring Discrimination and the Moderating Role of AI Development Practices

- ◆ **Kraus, Sarah:**
Diversity in corporate leadership and firm innovativeness

- ◆ **Murali, Anjanaa:**
Job security and Employee Health

- ◆ **Pohl, Anna-Lena:**
Determinants of say on pay

- ◆ **Wesle, Paula Ingilt:**
Migration as a moderator on the education-wage relationship: Insights from the German SOEP data

1.3 Praxiselemente in der Lehre

Im Rahmen unserer Lehre bieten wir den Studierenden zahlreiche Möglichkeiten, das Gelernte an der Praxis zu spiegeln: klassische Gastvorträge und Exkursionen, aber auch „Talk to a Practitioner“-Sessions, bei denen Praxisvertreter während einer laufenden Lehrveranstaltung live zur Vorlesung dazugeschaltet werden. Auch ermöglichen wir Teilnehmern der Seminare, ihre Ergebnisse im Rahmen der Abschlusspräsentation mit Praxisvertretern zu diskutieren. Im Berichtszeitraum wurden folgende Praxiselemente in die Lehre des Lehrstuhls integriert (in chronologischer Reihenfolge):

Datum	Nr.	Format	Unternehmen	Praxisvertreter
11.11.2023	B342	Exkursion		Zehra Blume, Manager Recruiting Til Zimmer, Head of Employer Branding & Recruiting
15.11.2023	B440	„Talk to a Practitioner“		Dagmar Zippel, Head of Recruiting
18.12.2023	B440	Gastvortrag und Fallstudie		Dr. Pia Lünstroth, Partnerin Dr. Thomas Kopelke, Director
08.01.2024	B340	Gastvortrag		Nils Brawanski, Direktor Michael Haas
31.01.2024	B440	Gastvortrag		Prof. Dr. Florian Turk, Chairmane
07.02.2024	B342	Abschlusspräsentation		Carolin Nil, People & Culture Expert
12.02.2024	B440	„Talk to a Practitioner“		Dr. Klaus Kremper, ehemaliger Vorstandsvorsitzender
20.06.2024	B519	Exkursion und Interaktiver Workshop		Jennifer Schulz, Senior Director Verena Vandervelt, Senior Director Michael Haas
01.07.2024	B440	Gastvortrag		Dr. Jörg Leute, Gründer und Geschäftsführer
18.07.2024	B540	Abschlusspräsentation		Carolin Nil, People & Culture Expert

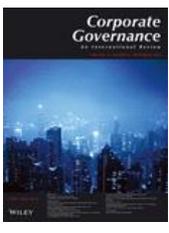
2. Forschung

2.1 Drittmittel

Förderer	Zeitraum	Projekt	Antragsteller	Bearbeiter am Lehrstuhl
	2024-2025	Behavioral economics, higher education	Kerstin Pull Julian Nüßle Caterina Gawrilow	Julian Nüßle

2.2 Veröffentlichungen

Im Folgenden sind die wissenschaftlichen Veröffentlichungen der Lehrstuhlmitglieder in den Jahren 2023 und 2024 bzw. die zur Veröffentlichung akzeptierten Beiträge aufgeführt (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge).

	<p>Joecks, Jasmin; Anna Kurowska; Kerstin Pull; Pia Schober (forthcoming): Multidimensional gender ideologies: How do they relate to work-family arrangements of mothers with dependent children in Poland and Western Germany? <i>International Journal of Comparative Sociology</i>. DOI: 10.1177/00207152241293463</p>
	<p>Diederich, Sarah; Anja Iseke; Kerstin Pull; Martin Schneider (2024): Role (in-)congruity and the Catch 22 for female executives: how stereotyping contributes to the gender pay gap at top executive level. <i>The International Journal of Human Resource Management</i> 35(2024)7: 1283–1311. DOI: 10.1080/09585192.2023.2273331</p>
	<p>Joecks, Jasmin; Kerstin Pull; Katrin Scharfenkamp (2024): Women Directors, Board Attendance and Corporate Financial Performance. <i>Corporate Governance: An International Review</i> 32(2024)2: 205-227. DOI: 10.1111/corg.12525</p>

	<p>Moritz, Raphael; Christian Manger; Kerstin Pull (2023): #InviteMe: Can social media information reduce discrimination? Evidence from a field experiment. <i>Journal of Economic Behavior & Organization</i> 213(2023):373-393. DOI:10.1016/j.jebo.2023.07.032</p>
	<p>Joecks, Jasmin; Kerstin Pull; Katrin Scharfenkamp (2023): Women directors and firm innovation: The role of women directors' representative function. <i>Managerial & Decision Economics</i> 44(2023)2: 1203-1214. DOI:10.1002/mde.3742</p>

2.3 Impact und Outreach

Im Sinne eines Transfers unserer Forschungsergebnisse in die Praxis haben wir in den Jahren 2023 und 2024 auch einige kürzere Beiträge in Praktiker-Zeitschriften veröffentlicht, die wir ebenfalls auflisten (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge):

	<p>Grimm, Sarah; Jasmin Joecks; Sarah Mütsch (2024): Teilen macht froh – Topsharing: Chancen und Herausforderungen von geteilter Führung. <i>Personalführung</i> 5/2024: 58-64.</p>
	<p>Diederich, Sarah; Anja Iseke; Kerstin Pull; Martin Schneider (2024): Vorstandsgehälter auf höchstem Niveau. <i>Personalwirtschaft</i> 3/2024: 56-58.</p>
	<p>Joecks, Jasmin; Eldin Muratovic (2023): Autonomes Fahren: Von Männern bevorzugt? <i>Organisator</i> 6/2023: 38-39.</p>

Besonders gefreut hat uns, dass über unsere Forschungsergebnisse auch in der deutschen Ausgabe des [Harvard Business Manager 15.01.2024](#) berichtet wurde und dass eines unserer Ergebnisse sogar in den [Jahresbericht der Universität Tübingen 2023](#) aufgenommen wurde.

Die Arbeiten des Lehrstuhls werden sowohl in der Scientific Community als auch in der breiteren Öffentlichkeit wahrgenommen: Laut **Google-Scholar** wurden die Publikationen des Lehrstuhls in den Jahren 2023 und 2024 über 900-mal zitiert. Über 400 Zitationen entfielen dabei auf den mit aktuell über 1.300 Google-Scholar-Zitationen bestrezipten Beitrag des Lehrstuhls, welcher von Jasmin Joecks, Kerstin Pull und Karin Vetter im Jahr 2013 im *Journal of Business Ethics* publiziert wurde ([DOI: 10.1007/s10551-012-1553-6](https://doi.org/10.1007/s10551-012-1553-6)); über 160 Zitationen entfielen auf den am zweitbesten rezipten Beitrag des Lehrstuhls, welcher von Philip Yang, Jan Riepe, Katharina Moser, Kerstin Pull und Siri Terjesen im Jahr 2019 in *Leadership Quarterly* publiziert wurde ([DOI: 10.1016/j.leaqua.2019.05.004](https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2019.05.004)).

Seit 2023 berichten Vertreter des Lehrstuhls darüber hinaus über einzelne Forschungsergebnisse in den **Sozialen Medien** (insbesondere LinkedIn). Der Beitrag mit der größten Reichweite im Berichtszeitraum (die Lehrstuhlinhaberin informierte über den Gast-Auftritt von Dr. Klaus Kremper im Rahmen des „Talk-to-a-Practitioner“-Formats am 12.02.2024 in der Vorlesung „Personnel Economics“) erzielte bis dato über 15.000 Impressionen.

2.4 Vorträge

Im Folgenden sind die zum Vortrag akzeptierten Beiträge, an denen Abteilungsmitglieder mitwirkten, seit Oktober 2023 bis einschließlich September 2024 aufgeführt (in umgekehrt chronologischer Reihenfolge).

- **Moritz, Raphael**; Christian Manger; **Kerstin Pull**: „The Visual Narrative: Social Media, Stereotypes, and Ethnic Discrimination“ (Poster), Workshop Field Experiments in Economics and Business, Technical University of Munich, Heilbronn, 08.09.-10.09.2024.
- **Moritz, Raphael**; Christian Manger; **Kerstin Pull**: „The Visual Narrative: Social Media, Stereotypes, and Ethnic Discrimination“, Advances with Field Experiments (AFE), London, 05.09.-06.09.2024.
- **Nüßle, Julian**; **Kerstin Pull**: “Can you handle high expectations when encountering an early setback? The moderating role of trait resilience”, 84th Annual Meeting of the Academy of Management, Chicago, USA, 09.08.-13.08.2024.
- Reimer, Tanja; **Jasmin Joecks**: “Flowing Through the Workplace: Exploring the Impact of Menstruation on Women’s Work Outcomes” (Symposium), 84th Annual Meeting of the Academy of Management, Chicago, USA, 09.08.-13.08.2024.
- **Diederich, Sarah**; Stefanie Ehmann; **Julian Nüßle**: “Playing the Trump Card: Dominance and Pay-Performance-Sensitivity in Executive Compensation”, THE Workshop, Hohenheim, 04.07.-05.07.2024.
- **Moritz, Raphael**; Christian Manger; **Kerstin Pull**: „The Visual Narrative: Social Media, Stereotypes, and Ethnic Discrimination“, Discrimination and Diversity Workshop, Norwich (Virtual Conference), 02.07.-03.07.2024.
- Tamm, Georg; Vanessa S. Bernauer; **Jasmin Joecks**; Tanja Reimer: Identity management in the workplace: How do gay leaders build careers? SASE Women and Gender (WAG) Forum. Virtual event: Queer career paths in academic and non-academic organizations, 20.06.2024.
- **Diederich, Sarah**; Stefanie Ehmann; **Julian Nüßle**: “Playing the Trump Card: Dominance and Pay-Performance-Sensitivity in Executive Compensation”, Colloquium on Personnel Economics (COPE), Zurich, 15.02.-16.02.2024.
- **Moritz, Raphael**; Christian Manger; **Kerstin Pull**: „The Visual Narrative: Social Media, Stereotypes, and Ethnic Discrimination“, Colloquium on Personnel Economics (COPE), Zurich, 15.02.-16.02.2024.