



Daoistische Werte in Führung und Management

Dr. Alicia Hennig

Associate Professor of Business Ethics
Southeast University, Nanjing, P.R. China

Auch Anfang des 21. Jahrhunderts sind viele Arbeitnehmer immer noch mit Strukturen in Unternehmen konfrontiert, welche jedoch bei jüngeren Mitarbeitern zunehmend als Beschränkung empfunden werden. Diese wollen sich in Unternehmen insbesondere mit sinnstiftenden Inhalten beschäftigen, sich aktiv weiterentwickeln und wohlfühlen. Aus ihrer Sicht werden aber entsprechende Maßnahmen derzeit nur unzureichend umgesetzt.

Zahlreiche aktuelle Diskussionen, wie etwa um "New Work", greifen diese Fragen auf: Was soll sich in Unternehmensstruktur, in Arbeitsorganisation, in Unternehmenskultur, in Management und Führung ändern, damit ein Unternehmen als sinnstiftender, produktiver und positiver Ort wahrgenommen wird? Alicia Hennig, Expertin für Unternehmensethik, sucht Antworten in der Philosophie – jedoch nicht aus westlicher, sondern aus östlicher Perspektive. Insbesondere abgeleitete Werte aus dem Daoismus können hier wegweisend sein

Donnerstag 27. Juni 2019, 18 Uhr c.t.

China Centrum, Hintere Grabenstr. 26, Tübingen

