

# Reauditierung Konsolidierung "audit familiengerechte hochschule"

## 2. Jahresbericht

- Erstellung und Verabschiedung der Richtlinie zur "Finanzierung von Kinderbetreuungskosten" auf Dienstreisen.
- Umsetzung und Anwendung der "Leitlinien guter Führung" durch die Personalentwicklung.
- Umfangreiches Fortbildungsprogramm der Personalentwicklung für Führungskräfte zur Unterstützung bei deren Anforderungen.
- Einrichtung eines Laborarbeitsplatz für schwangere Mitarbeiterinnen und Studentinnen im IFIB (Biochemie).
- Organisation und Durchführung regelmäßiger Austauschtreffen für Qualifikandinnen mit Careaufgaben durch das Familienbüro.
- Ausbau des Athene Programms in die Bausteine Athene Grant, Athene Advanced und Athene Mentoring. Die Programmteile Athene Grant (Zielgruppe Postdocs) und Athene Advanced (Zielgruppe Juniorprofessorinnen) sind bis zum Ende der Exzellenzstrategie gesichert. Das Athene Mentoring ist über Haushaltsmittel dauerhaft abgesichert. Alle Programmteile berücksichtigen die Bedürfnisse von Qualifikandinnen mit Careaufgaben.
- Durchführung einer Akquise unter Studierenden zum Ausbau des Babysitterpools der Tübinger Familienhilfe. Diese Babysitter werden den Mitgliedern der Universität mit Kleinkindern zur Verfügung gestellt.
- Planung, Konzeption und Durchführung einer Kindersportwoche in den Sommerferien 2023 für Grundschulkinder von Studierenden und Beschäftigten der Uni. Kooperation zwischen dem Institut für Sportwissenschaft und dem Familienbüro.