

Personalrats-Sitzungstelegramm

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

mit diesem Telegramm möchten wir Sie zeitnah über unsere Arbeit informieren. Wir stellen Ihnen die wichtigsten Inhalte der letzten Sitzung in kompakter Form zur Verfügung, insofern sie nicht der Schweigepflicht unterliegen.

Das Sitzungstelegramm gibt jeweils den Stand der Dinge zum Zeitpunkt der jeweiligen Personalratssitzung wieder. Ereignisse außerhalb der Sitzungen werden gesondert mitgeteilt.

Datenschutzrechtlicher Hinweis:

Es handelt sich beim Sitzungstelegramm um eine universitätsinterne Veröffentlichung, die sich nur an die Beschäftigten der Universität Tübingen richtet. Die Weitergabe der Rundmail oder deren Inhalte ist ausdrücklich untersagt.

Personalratssitzung Nr. 12 vom 13.11.2024

Personalmaßnahmen

- 1 Antrag auf Ausschreibungsverzicht – zugestimmt
- 12 Einstellungen – zugestimmt
- 19 Weiterbeschäftigte mit Befristung – zugestimmt
- 1 Befristete Aufstockungen der Arbeitszeit – zugestimmt
- 1 Umsetzung – zurückgestellt wegen fehlender Informationen
- 1 Umsetzung – zugestimmt
- 1 Umsetzung mit Höhergruppierung – zugestimmt
- 2 Nachträgliche Stufenzuordnungen – zugestimmt

Beschlüsse

- 1. Sitzungstelegramm Nr. 11 inkl. Rundmail: zugestimmt
- 2. Versand einer Rundmail mit erneuter Einladung zur Personalversammlung: zugestimmt
- 3. Der Personalrat stimmt dem Antrag der Dienststelle zum Dienstplan für die Wochenenden sowie Mehrarbeit und Überstunden im Botanischen Garten zu. Beteiligung gem. § 74 Abs. 2 Nr. 2,4 LPVG
- 4. Der Personalrat beschließt die Beantragung der Kostenübernahme gem. § 41 (1) LPVG für die Aufstockung des Sekretariats des Personalrats um 1,0 VZÄ.
Der Personalrat benötigt zur ordnungsgemäßen Durchführung seiner Aufgaben, die durch das Wachstum der Universität und der mittlerweile 9840 Beschäftigten enorm zugenommen haben, dringend eine entsprechende Erhöhung der Stellenkapazität im Sekretariat.

5. Der Personalrat beschließt ein Schreiben an die Dienststelle zur Einleitung des Mitbestimmungsverfahrens nach § 74 Abs. 2 Nr. 6 LPVG für die Einführung der Parkraumbewirtschaftung.

Derzeit besitzt die Universität eine Dienstvereinbarung „Parkraumbenutzungsordnung“ mit Vergabekriterien. Der Personalrat wird versuchen, die darin enthaltenen bestehenden sozialen Kriterien in die Regelungen zur Parkraumbewirtschaftung (zum Teil) durchzusetzen.

6. Anhörung des Personalrats nach § 87 Abs. 1 Nr. 9, Abs. 3 LPVG zur beabsichtigten Kündigung eines Beschäftigungsverhältnisses innerhalb der Probezeit.

Der Personalrat beschließt zu der geplanten Maßnahme keine Stellungnahme abzugeben.

7. Der Personalrat beschließt die Entsendung der Vorsitzenden zur Teilnahme mit Redebeitrag an der Kundgebung zur Hochschulfinanzierung am 13.11.2024.

8. Der Personalrat beschließt gem. § 70 LPVG eine schriftliche Stellungnahme zur Entwicklung fakultätsinterner Präventions- und Schutzkonzepte für die Mitglieder der Senatsgleichstellungskommission. Gleichzeitig gibt das Gremium das Schreiben des Personalrats vom 30.10.2024 an die Rektorin den Kommissionsmitgliedern zur Kenntnis.

Der Personalrat vertritt die Auffassung, dass die seit Jahren geplante Richtlinie Antidiskriminierung und die damit verbundene notwendige Schaffung universitätsweit geltender Strukturen höchste Priorität haben muss. Die Etablierung dezentraler Konzepte ist aus Sicht des Personalrats wenig zielführend und kontraproduktiv.

9. – 12. Anträge auf Genehmigung von Arbeitszeit außerhalb der regulären Arbeitszeit: zugestimmt

13. Antrag auf Anordnung von Mehrarbeit: zugestimmt

14. – 17. Anträge auf Bestellung zu Sicherheitsbeauftragten: zugestimmt

Mit freundlichen Grüßen im Namen des Personalrats

Margrit Paal
Vorsitzende

Personalrat der Universität Tübingen
Liebermeisterstraße 6
72076 Tübingen
Tel: (07071) 29-74517
Fax: (07071) 29-5107
E-Mail: personalrat@uni-tuebingen.de
