

PR-Sitzungstelegramm

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

wir möchten Sie über unsere Personalratsarbeit zeitnah informieren und stellen Ihnen hierzu die wichtigsten Inhalte der letzten Personalratssitzung in kompakter Form vor, soweit sie nicht der Schweigepflicht unterliegen.

Das "Sitzungstelegramm" gibt jeweils den Stand der Dinge zum Zeitpunkt der jeweiligen Personalratssitzung wieder. Ereignisse außerhalb der Sitzungen werden in gesonderter Form mitgeteilt.

Datenschutzrechtlicher Hinweis:

Es handelt sich beim "Sitzungstelegramm" um eine ausschließlich universitätsinterne Veröffentlichung, die an die Beschäftigten der Universität Tübingen gerichtet ist. Die Weitergabe dieser Rundmail oder deren Inhalte ist ausdrücklich nicht gestattet.

Personalratssitzung Nr. 133 vom 24.01.2024

Personalmaßnahmen:

- 1 Antrag auf Verzicht auf Ausschreibung – zugestimmt
- 6 Einstellungen – zugestimmt
- 2 Weiterbeschäftigte mit Befristung - zugestimmt
- 3 Weiterbeschäftigte mit Entfristung - zugestimmt
- 1 vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten – zugestimmt
- 1 Aufstockung der Arbeitszeit mit vorübergehender Übertragung höherwertiger Tätigkeiten – zugestimmt
- 1 Teilumsetzung - zugestimmt
- 6 Höhergruppierungen – zugestimmt
- 1 Höhergruppierung mit Übertragung anderer Tätigkeiten – zugestimmt
- 1 Beförderung – zugestimmt
- 3 nachträgliche Stufenzuordnungen - zugestimmt

Beschlüsse:

- 1. Sitzungstelegramm 132 inkl. Rundmail: zugestimmt
- 2. Entsendung eines Personalratsmitglieds zu einer Fortbildungsveranstaltung: zugestimmt
- 3. Schreiben zur Beschwerde eines Beschäftigten bezüglich Stufenzuordnung: zugestimmt
Gemäß § 70 Abs. 1 Satz LPVG ist der Personalrat verpflichtet, an ihn gerichtete Beschwerden von Beschäftigten entgegenzunehmen, zu prüfen und diese, sollten sie berechtigt sein, an die Dienststelle mit der Bitte um Befassung weiterzuleiten.

4. Schreiben zur Beteiligung des Personalrats bei der Übertragung anderer Tätigkeiten: zugestimmt

Der Personalrat vertritt auch die Interessen der TV-L Beschäftigten am Klinikum und verhandelt in diesen Fällen mit der dortigen Personalverwaltung. UKT und Personalrat sind in dieser Angelegenheit unterschiedlicher Auffassung, ob ein Mitbestimmungstatbestand gemäß LPVG vorliegt. Mit dem Schreiben fordert der Personalrat die Beteiligung ein.

5. Rundmail zur Auszahlung der Inflationsausgleichsprämie: zugestimmt

6. Verfahrensvorschlag für die Checkliste Bau: zugestimmt

Der Personalrat versucht seit Jahren eine sogenannte Checkliste Bau und damit einen strukturierten Verfahrensablauf einzuführen, um die betroffenen Beschäftigten rechtzeitig zu informieren und die Beteiligungsrechte des Personalrats z.B. bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen oder im Gesundheitsschutz ausüben zu können.

7. Personelle Einzelmaßnahme, Schreiben bzgl. Stufenzuordnung: zugestimmt

Der Personalrat und die Personalabteilung verhandeln seit geraumer Zeit immer wieder über die Zuordnung zu Erfahrungsstufen bei der Besetzung einer Stelle mit internen Beschäftigten. In diesem konkreten Fall handelt es sich um die erneute Darlegung der Argumente des Personalrats für die Ablehnung der vorgesehenen Stufenzuordnung.

8. Personelle Einzelmaßnahmen, Schreiben bzgl. Stufenzuordnung: zugestimmt

Siehe Beschluss Nr. 6

9. Nachfrage zum Initiativantrag Raumtemperaturen: zugestimmt

Der Personalrat ist der Auffassung, dass die korrekte Zuständigkeit für die Angelegenheiten in Sachen Raumtemperaturen (Hitze, Kälte) bei der Abteilung VIII 2 (Arbeitssicherheit) liegt und hat dies bei der Dienststelle, gemäß seinem Initiativrecht, § 84 Abs. 1 Satz 1 LPVG, beantragt.

10. Antrag für eine Umfrage in der Universitätsbibliothek: zugestimmt

11. Genehmigung von Arbeitszeit außerhalb der regulären Arbeitszeit: zugestimmt

12. Genehmigung von Arbeitszeit außerhalb der regulären Arbeitszeit: zugestimmt

13. Termine zur Durchführung eines „Speeddating“ zur Personalratswahl: zugestimmt

Wie bereits bei der letzten Wahl 2019, wird der Personalrat wieder Kennenlern-Termine für eventuell an einer Kandidatur interessierte Beschäftigte anbieten.

14. Dienstunfähigkeit von Beschäftigten, Beteiligung des Personalrats: zugestimmt

Es geht um eine generelle Klärung des Procederes für rechtskonforme Verfahren und die Beteiligungsrechte des Personalrats.

15. Antrag auf Mehrarbeit: zugestimmt

16. Antrag auf Mehrarbeit an einem Samstag: zugestimmt

17. Nachfrage zu Beschwerden zur externen Reinigung: zugestimmt

Beschwerden, die über die Funktionsadresse eingehen, werden dem Personalrat zur Information vorgelegt. Diese werden hinsichtlich Auffälligkeiten geprüft und, wie in diesem Fall, der Dienststelle gemeldet.

Mit freundlichen Grüßen im Namen des Personalrats

Margrit Paal
Vorsitzende

Personalrat der Universität Tübingen
Liebermeisterstraße 6
72076 Tübingen
Tel: (07071) 29-74517
Fax: (07071) 29-5107
E-Mail: personalrat@uni-tuebingen.de
