

## **PR-Sitzungstelegramm**

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

wir möchten Sie über unsere Personalratsarbeit zeitnah informieren und stellen Ihnen hierzu die wichtigsten Inhalte der letzten Personalratssitzung in kompakter Form vor, soweit sie nicht der Schweigepflicht unterliegen.

Das "Sitzungstelegramm" gibt jeweils den Stand der Dinge zum Zeitpunkt der jeweiligen Personalratssitzung wieder. Ereignisse außerhalb der Sitzungen werden in gesonderter Form mitgeteilt.

-----  
Datenschutzrechtlicher Hinweis:

Es handelt sich beim "Sitzungstelegramm" um eine ausschließlich universitätsinterne Veröffentlichung, die an die Beschäftigten der Universität Tübingen gerichtet ist. Die Weitergabe dieser Rundmail oder deren Inhalte ist ausdrücklich nicht gestattet.

-----  
**Personalratssitzung Nr. 139 vom 03.04.2024**

***Personalmaßnahmen:***

- 3 Anträge auf Verzicht auf Ausschreibung – zugestimmt
- 11 Einstellungen – zugestimmt
- 6 Weiterbeschäftigungen mit Befristung - zugestimmt
- 2 Weiterbeschäftigungen mit Entfristung – zugestimmt
- 1 Antrag auf Weiterbeschäftigung mit Entfristung und Aufstockung d. Arbeitszeit - zugestimmt
- 1 Höhergruppierung – zugestimmt
- 2 Beförderungen – zugestimmt
- 2 nachträgliche Stufenzuordnungen – zugestimmt

***Beschlüsse:***

- 1. Sitzungstelegramm 138 inkl. Rundmail: zugestimmt
  - 2. + 3. Antrag auf Genehmigung von Arbeitszeit außerhalb der regulären Arbeitszeit: zugestimmt
  - 4. Antrag auf Genehmigung von Wochenendarbeit: zugestimmt
  - 5. Antrag auf Anordnung von Mehrarbeit: zugestimmt
  - 6. Schriftliche Nachfrage zu Workshops, die im Rahmen der „Leitlinien guter Führung“ bzw. hinsichtlich der geplanten „Leitlinien guter Zusammenarbeit“ durchgeführt wurden: zugestimmt
- Dienststelle und Personalrat vertreten eine unterschiedliche Auffassung was die Beteiligung*

*zur Durchführung von Workshops und Pilotprojekten im Rahmen von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen angeht. Das Schreiben enthält Fragen, die gemäß LPVG vor der Durchführung der Workshops, im Interesse der betroffenen Beschäftigten, hätten beantwortet werden müssen.*

7. Antrag auf Beteiligung des Personalrats gemäß § 71 Abs. 1 + 2 LPVG für die Entwicklung der „Leitlinien guter Zusammenarbeit“: zugestimmt

*Das Rektorat beabsichtigt eine Neukonzeptionierung der „Leitlinien guter Führung“, hin zu Regelungen für eine gute Zusammenarbeit. Da es sich hierbei um organisatorische Maßnahmen handelt, die alle Beschäftigten der Universität betreffen werden, ist der Personalrat von Anfang an zu beteiligen.*

8. Rundmail zur Erhöhung der Stundensätze für studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte: zugestimmt

9. Beauftragung einer Anwaltskanzlei mit der Durchführung eines Beschlussverfahrens vor dem Verwaltungsgericht zur Feststellung der Mitbestimmungsrechte des Personalrats gemäß § 41 Abs. 1 LPVG: zugestimmt

*Es handelt sich um das Verfahren zur Übertragung anderer Tätigkeiten am UKT, für das der Personalrat bereits seit längerem die Mitbestimmung eingefordert und zuletzt auch die Kostenübernahme für eine anwaltliche Beratung beantragt hatte. Die Geschäftsführung des UKT lehnt beides nach wie vor ab.*

10. Bestellung eines stellvertretenden Strahlenschutzbeauftragten: zugestimmt

Mit freundlichen Grüßen im Namen des Personalrats

Margrit Paal  
Vorsitzende

-----  
Personalrat der Universität Tübingen  
Liebermeisterstraße 6  
72076 Tübingen  
Tel: (07071) 29-74517  
Fax: (07071) 29-5107  
E-Mail: [personalrat@uni-tuebingen.de](mailto:personalrat@uni-tuebingen.de)  
-----