

## Personalrats-Sitzungstelegramm

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

mit diesem Telegramm möchten wir Sie zeitnah über unsere Arbeit informieren. Wir stellen Ihnen die wichtigsten Inhalte der letzten Sitzung in kompakter Form zur Verfügung, insofern sie nicht der Schweigepflicht unterliegen.

Das Sitzungstelegramm gibt jeweils den Stand der Dinge zum Zeitpunkt der jeweiligen Personalratssitzung wieder. Ereignisse außerhalb der Sitzungen werden gesondert mitgeteilt.

-----  
Datenschutzrechtlicher Hinweis:

Es handelt sich beim Sitzungstelegramm um eine universitätsinterne Veröffentlichung, die sich nur an die Beschäftigten der Universität Tübingen richtet. Die Weitergabe der Rundmail oder deren Inhalte ist ausdrücklich untersagt.

-----

### Personalratssitzung Nr. 16 vom 18.12.2024

#### **Personalmaßnahmen**

- 1 Ausschreibungsverzicht – zugestimmt
- 5 Einstellungen – zugestimmt
- 6 Weiterbeschäftigungen mit Befristung – zugestimmt
- 1 Höhergruppierung – zugestimmt
- 1 Umsetzung mit Höhergruppierung – zugestimmt
- 2 Verkürzungen der Stufenlaufzeit – zugestimmt
- 1 Änderung der Tätigkeit mit Höhergruppierung – zugestimmt
- 1 Aufstockung der Arbeitszeit mit Höhergruppierung – zugestimmt
- 2 Ernennungen – zugestimmt

#### **Beschlüsse**

- 1. Sitzungstelegramm Nr. 15 +16: zugestimmt
- 2. Weihnachtsbrief aus der Personalversammlung mit Rundmail: zugestimmt
- 3. Der Dienstvereinbarung Speedikon FM stimmt der Personalrat in der vorgelegten Fassung vom 18.12.2024 befristet bis 31.01.2025 zu; Mitbestimmung gem. § 75 Abs. 5 Nr. 11, 17 i.V.m. § 73 Abs. 1 LPVG.  
*Sollte bis dahin kein abstimmungsfähiger Vorschlag vorgelegt werden, endet die Zustimmung. Dies wird mit einem Begleitschreiben erläutert.*
- 4. Der Personalrat beschließt am 02.12.2025 eine Personalversammlung gem. § 50 LPVG einzuberufen.

*Der Termin wurde mit Rektorin und Kanzler abgesprochen, so dass beide Stand heute Zeit für die Teilnahme haben.*

5. Der Personalrat stimmt dem Antrag zur Durchführung der „Lange Nacht der Hausarbeiten“ gem. § 74 Abs. 2 Nr. 2, 4 LPVG, sowie einem Begleitschreiben zu.

6. Der Personalrat beschließt ein Schreiben an die Rektorin bezüglich der Terminverschiebung für die Gemeinschaftliche Besprechung gem. § 68 Abs. 1 LPVG.

7. Der Personalrat beschließt dem erneuten Antrag zu den „Leitlinien guter Zusammenarbeit“ gem. § 71 Abs. 1, 2 LPVG nicht zuzustimmen.

8. Der Personalrat beschließt eine Stellungnahme gem. § 87 Abs. 1 Nr. 1 LPVG, die die Rektoratsanträge auf Erhöhung des Budgets für den Botanischen Garten unterstützt.

9. Der Personalrat beschließt ein Schreiben, dass Flächenreduzierungen nicht ohne vorheriges Konzept unter Beteiligung des Personalrats außerhalb der geplanten Pilotprojekte vorgenommen werden; Beteiligung gem. § 74 Abs. 2 Nr. 1, § 75 Abs. 4 Nr. 12, 17 LPVG i.V.m. § 74 Abs. 2 Nr. 2, 3, 7 LPVG, ArbStättV, ASR A 1.2 und Energie- u. Klimaschutzkonzept für Landesliegenschaften 2023.

Mit freundlichen Grüßen im Namen des Personalrats

Margrit Paal  
Vorsitzende

-----  
Personalrat der Universität Tübingen  
Liebermeisterstraße 6  
72076 Tübingen  
Tel: (07071) 29-74517  
Fax: (07071) 29-5107  
E-Mail: [personalrat@uni-tuebingen.de](mailto:personalrat@uni-tuebingen.de)  
-----