

Personalrats-Sitzungstelegramm

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

mit diesem Telegramm möchten wir Sie zeitnah über unsere Arbeit informieren. Wir stellen Ihnen die wichtigsten Inhalte der letzten Sitzung in kompakter Form zur Verfügung, insofern sie nicht der Schweigepflicht unterliegen.

Das Sitzungstelegramm gibt jeweils den Stand der Dinge zum Zeitpunkt der jeweiligen Personalratssitzung wieder. Ereignisse außerhalb der Sitzungen werden gesondert mitgeteilt.

Datenschutzrechtlicher Hinweis:

Es handelt sich beim Sitzungstelegramm um eine universitätsinterne Veröffentlichung, die sich nur an die Beschäftigten der Universität Tübingen richtet. Die Weitergabe der Rundmail oder deren Inhalte ist ausdrücklich untersagt.

Personalratssitzung Nr. 10 vom 16.10.2024

Personalmaßnahmen

- 10 Einstellungen – zugestimmt
- 5 Weiterbeschäftigungen mit Befristung – zugestimmt
- 1 Weiterbeschäftigung nach Erreichen der Regelaltersrente – zugestimmt
- 1 Befristete Umsetzung mit Übertragung höherwertiger Tätigkeiten – zugestimmt
- 4 Nachträgliche Stufenzuordnungen – zugestimmt

Beschlüsse

1. Sitzungstelegramm Nr. 9 inkl. Rundmail: zugestimmt
2. Antrag auf Zustimmung zum Dienstplan des HDLZ Morgenstelle KW44/2024 bis KW18/2025, Beteiligung gem. § 74 Abs. 2 Nr. 2, 4 LPVG: zugestimmt
3. Antrag auf Zustimmung zum Dienstplan des HDLZ Neue Aula KW44/2024 bis KW17/2025, Beteiligung gem. § 74 Abs. 2 Nr. 2, 4 LPVG: zugestimmt
4. Antrag auf Zustimmung zum vorgelegten Diversitätskonzept gem. § 70 LPVG: zugestimmt
Der Personalrat fasst ein Begleitschreiben zu diesem Beschluss, mit der Bitte um Ergänzung, dass Schulungen zur Durchführung von Stellenbesetzungsverfahren angeboten werden.
5. Entsendung zweier Mitglieder gem. § 41 Abs. 1 LPVG zu einem Gerichtstermin am 24.10.2024 am Verwaltungsgericht Sigmaringen: zugestimmt
An diesem Termin wird die Beteiligung des Personalrats bei der Übertragung anderer Tätigkeiten verhandelt.

6. Entsendung der Mitglieder der Jugend- u. Auszubildendenvertretung zum Seminar „JAV-Praxis 1: Einführung in die Arbeit der JAV (LPVG BW)“ vom 10. – 14.02.2025; Antrag auf Kostenübernahme sowie Freistellung von der Arbeitsleistung gem. § 41 Abs. 1 LPVG: zugestimmt

7. Beteiligung des Personalrats an der Erstellung der „Leitlinien guter Zusammenarbeit“ gem. § 71 Abs. 1,2 LPVG:

Der Personalrat konnte dem vorgelegten Entwurf zum jetzigen Zeitpunkt nicht zustimmen und beschließt eine schriftliche Stellungnahme mit Änderungsvorschlägen und Anmerkungen.

8. Bildung einer ARGE der örtlichen Personalräte aller Universitäten in BaWü gem. § 56 LPVG i.V.m. § 41 Abs 1. LPVG und Entsendung der Vorsitzenden als Mitglied sowie die stellv. Vorsitzende und ggf. Mitglieder des Vorstands des Personalrats als Stellvertretungen: zugestimmt

Die Zusammenarbeit und der Austausch der örtlichen Personalräte aller Universitäten in Baden-Württemberg dient der Behandlung aktuell anstehender Personalratsthemen und dem Informationsaustausch zu laufenden Verfahren.

9. Durchführung einer Sondersitzung am 20.11.2024 um 13:00 Uhr zur Vorbereitung der Personalversammlung gem. §§ 30 und 52 LPVG: zugestimmt

10. Antrag auf Genehmigung von Arbeitszeit außerhalb der regulären Arbeitszeit gem. § 74 Abs. 2 Nr. 4: zugestimmt

11. Anhörung des Personalrats nach § 87 Abs. 1 Nr. 9, Abs. 3 LPVG zur beabsichtigten Kündigung eines Beschäftigungsverhältnisses innerhalb der Probezeit:

Der Personalrat beschließt zu der geplanten Maßnahme keine Bedenken zu äußern.

Mit freundlichen Grüßen im Namen des Personalrats

Margrit Paal
Vorsitzende

Personalrat der Universität Tübingen
Liebermeisterstraße 6
72076 Tübingen
Tel: (07071) 29-74517
Fax: (07071) 29-5107
E-Mail: personalrat@uni-tuebingen.de
