

## **Personalrats-Sitzungstelegramm**

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

mit diesem Telegramm möchten wir Sie zeitnah über unsere Arbeit informieren. Wir stellen Ihnen die wichtigsten Inhalte der letzten Sitzung in kompakter Form zur Verfügung, insofern sie nicht der Schweigepflicht unterliegen.

Die genannten Beschlüsse basieren grundsätzlich auf den Beteiligungsrechten des Personalrats gemäß geltendem Landespersonalvertretungsgesetz Baden -Württemberg.

Das Sitzungstelegramm gibt jeweils den Stand der Dinge zum Zeitpunkt der jeweiligen Personalratssitzung wieder. Ereignisse außerhalb der Sitzungen werden gesondert mitgeteilt.

-----  
Datenschutzrechtlicher Hinweis:

Es handelt sich beim Sitzungstelegramm um eine universitätsinterne Veröffentlichung, die sich nur an die Beschäftigten der Universität Tübingen richtet. Die Weitergabe der Rundmail oder deren Inhalte ist ausdrücklich untersagt.

-----

### **Personalratssitzung Nr. 43 vom 10.12.2025**

#### ***Personalmaßnahmen***

- 3 Ausschreibungsverzichte – zugestimmt
- 8 Einstellungen mit Befristung – zugestimmt
- 5 Einstellungen ohne Befristung – zugestimmt, 1 Eingruppierung abgelehnt
- 9 Weiterbeschäftigungen mit Befristung – zugestimmt
- 3 Weiterbeschäftigungen ohne Befristung – zugestimmt
- 2 befristete Übertragungen höherwertiger Tätigkeiten – zugestimmt
- 3 befristete Weiterbeschäftigung nach Renteneintritt – zugestimmt
- 1 Änderung der Tätigkeiten (Umsetzung) – zugestimmt
- 1 Stufenlaufzeitverkürzung – zugestimmt
- 2 Höhergruppierungen – 1 zugestimmt, 1 zurückgestellt

#### ***Beschlüsse***

- 1. Sitzungstelegramm 42 mit Rundmail – zugestimmt
- 2. Der Personalrat lehnt einen Antrag auf ordentliche Kündigung ab und beschließt eine schriftliche Stellungnahme.
- 3. Der Personalrat lehnt den Antrag auf Umstellung des VPN Clients ab.  
*Die Umstellung soll noch vor Weihnachten erfolgen. Die Informationen dazu erreichten den*

*Personalrat viel zu kurzfristig, so dass eine ordentliche Befassung im Vorfeld nicht möglich war. Zudem fand kein formal korrektes Beteiligungsverfahren statt. Im Gegenteil, die Beschäftigten wurden bereits vor diesem Sitzungstermin über die zu treffenden Maßnahmen per universitärer Rundmail informiert. Dies ist aus Sicht des Personalrats nicht akzeptabel, auch wenn die Umstellung zu einer Zweifaktor-Authentifizierung grundsätzlich sinnvoll und zeitgemäß ist. Dennoch sollten solch gravierende Änderungen nicht ausgerechnet kurz vor Weihnachten, zu Zeiten von Kassenschluss u.ä., durchgeführt werden müssen.*

4. Zustimmung zum Abschluss der Dienstvereinbarung zur Nutzung der Telekommunikationsanlage.

5. Der Personalrat beschließt, den Initiativantrag „Regelungen für hitzegeplagte Beschäftigte“ nicht mehr weiter zu verfolgen und dies der Dienststelle schriftlich mitzuteilen. *Stattdessen wird zukünftig jede Beschwerde (Hitze, Kälte) individuell dahingehend geprüft, ob ein Verstoß gegen geltende Arbeitsschutzgesetze oder die Dienstvereinbarung vorliegt und ggf. Maßnahmen eingeleitet werden müssen.*

6. Zustimmung für ein Antwortschreiben zu einer außerordentlichen Kündigung.

7. Zustimmung zur Durchführung einer Teilpersonalversammlung für studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte am 22.01.2026.

8. Zustimmung zu einem Antrag auf Genehmigung des Dienstplans für die Spätschicht in der Klinischen Anatomie für 2026.

9. Antrag auf Genehmigung von Arbeitszeit außerhalb der regulären Arbeitszeiten – zugestimmt

10. Antrag auf Genehmigung von Überstunden – zugestimmt

11. Zustimmung zum Versand einer Rundmail mit Informationen über die Forderungen der Tarifrunde Länder und der aktiven Mittagspause am 16.12.2025

Mit freundlichen Grüßen im Namen des Personalrats

Margrit Paal  
Vorsitzende

---

Personalrat der Universität Tübingen  
Liebermeisterstraße 6  
72076 Tübingen  
Tel: (07071) 29-74517  
Fax: (07071) 29-5107  
E-Mail: [personalrat@uni-tuebingen.de](mailto:personalrat@uni-tuebingen.de)

---