

Personalrats-Sitzungstelegramm

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

mit diesem Telegramm möchten wir Sie zeitnah über unsere Arbeit informieren. Wir stellen Ihnen die wichtigsten Inhalte der letzten Sitzung in kompakter Form zur Verfügung, insofern sie nicht der Schweigepflicht unterliegen.

Die genannten Beschlüsse basieren grundsätzlich auf den Beteiligungsrechten des Personalrats gemäß geltendem Landespersonalvertretungsgesetz Baden -Württemberg.

Das Sitzungstelegramm gibt jeweils den Stand der Dinge zum Zeitpunkt der jeweiligen Personalratssitzung wieder. Ereignisse außerhalb der Sitzungen werden gesondert mitgeteilt.

Datenschutzrechtlicher Hinweis:

Es handelt sich beim Sitzungstelegramm um eine universitätsinterne Veröffentlichung, die sich nur an die Beschäftigten der Universität Tübingen richtet. Die Weitergabe der Rundmail oder deren Inhalte ist ausdrücklich untersagt.

Personalratssitzung Nr. 21 vom 05.03.2025

Personalmaßnahmen

- 2 Ausschreibungsverzichte – zugestimmt
- 12 Einstellungen – zugestimmt
- 4 Weiterbeschäftigungen mit Entfristung – zugestimmt
- 11 Weiterbeschäftigungen mit Befristung – zugestimmt
- 2 Umsetzungen mit Übertragung anderer Tätigkeiten – zugestimmt
- 1 nachträgliche Stufenzuordnung – zugestimmt
- 1 Stufenlaufzeitverkürzung – zugestimmt

Beschlüsse

1. Sitzungstelegramm 20 mit Rundmail: zugestimmt
2. Der Personalrat beschließt die Beauftragung einer Rechtsanwaltskanzlei mit der Weiterführung des Beschlussverfahrens vor dem Verwaltungsgericht Sigmaringen.
Es geht in dieser Sache nach wie vor um die grundsätzliche Klärung der Mitbestimmung des Personalrats bei der Übertragung anderer Tätigkeiten.
3. Der Personalrat beschließt eine schriftliche Stellungnahme zu einer geplanten Kündigung während der Probezeit.
Im Rahmen seines Anhörungsrechts konnte sich der Personalrat ein Bild machen. Mit der Stellungnahme wird u.a. auf die finanzielle Auswirkung des vorgesehenen Endes des

*Arbeitsverhältnisses verwiesen, was eine nicht notwendige soziale Härte bedeuten würde.
Der Personalrat bittet um zeitliche Verschiebung für die Auflösung des Vertrags.*

4. Der Personalrat beschließt die Mitbestimmung aufgrund der bereits versendeten Rundmail zur Nachhaltigkeit rückwirkend einzufordern.

5. Einem Schreiben zum Abriss des Gebäudes Keplerstraße 4, in Verbindung mit den Vereinbarungen mit dem Amt für Vermögen und Bau (VBA) zur „Checkliste Bau“ wird zugestimmt.

Der Personalrat bittet um weitere Informationen zu möglichen Auswirkungen im Hinblick auf Lärm-, Staub- und Geruchsbelästigung, mögliche Gesundheitsgefahren und zur Parksituation.

6. Antrag auf Genehmigung von Arbeitszeit außerhalb der regulären Arbeitszeit; aktualisierte Liste für die „Lange Nacht der aufgeschobenen Hausarbeiten“: zugestimmt

7. Anträge auf Genehmigung von Arbeitszeit außerhalb der regulären Arbeitszeit: zugestimmt

8. Antrag auf Anordnung von Mehrarbeitsstunden: zugestimmt

9. Der Personalrat beschließt ein Mitglied zu einem Seminar der UKBW „Die Mitarbeitervertretung – Wächter im Arbeitsschutz – Hochschulen“ zu entsenden.

10. Rundmail des Personalrats zum Internationalen Frauentag am 8. März: zugestimmt

Mit freundlichen Grüßen im Namen des Personalrats

Margrit Paal
Vorsitzende

Personalrat der Universität Tübingen
Liebermeisterstraße 6
72076 Tübingen
Tel: (07071) 29-74517
Fax: (07071) 29-5107
E-Mail: personalrat@uni-tuebingen.de
