

Personalrats-Sitzungstelegramm

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

mit diesem Telegramm möchten wir Sie zeitnah über unsere Arbeit informieren. Wir stellen Ihnen die wichtigsten Inhalte der letzten Sitzung in kompakter Form zur Verfügung, insofern sie nicht der Schweigepflicht unterliegen.

Die genannten Beschlüsse basieren grundsätzlich auf den Beteiligungsrechten des Personalrats gemäß geltendem Landespersonalvertretungsgesetz Baden -Württemberg.

Das Sitzungstelegramm gibt jeweils den Stand der Dinge zum Zeitpunkt der jeweiligen Personalratssitzung wieder. Ereignisse außerhalb der Sitzungen werden gesondert mitgeteilt.

Datenschutzrechtlicher Hinweis:

Es handelt sich beim Sitzungstelegramm um eine universitätsinterne Veröffentlichung, die sich nur an die Beschäftigten der Universität Tübingen richtet. Die Weitergabe der Rundmail oder deren Inhalte ist ausdrücklich untersagt.

Personalratssitzung Nr. 31 vom 09. 07. 2025

Personalmaßnahmen

- 1 Ausschreibungsverzicht – zugestimmt
- 11 Einstellungen mit Befristung – zugestimmt
- 6 Einstellungen – zugestimmt
- 3 Weiterbeschäftigungen mit Befristung – zugestimmt
- 1 Weiterbeschäftigung mit Entfristung – zugestimmt
- 1 Weiterbeschäftigung mit Höhergruppierung – zugestimmt
- 1 Höhergruppierung – zugestimmt
- 1 Verkürzung Stufenlaufzeit – zugestimmt
- 1 Ernennung – zugestimmt
- 1 nachträgliche Stufenzuordnung – zugestimmt

Beschlüsse

- 1. Sitzungstelegramm 30 mit Rundmail – zugestimmt
- 2. Der Personalrat lehnt den Antrag des Uniklinikums auf Kündigung eines Beschäftigten in der Probezeit ab und verfasst eine Stellungnahme.
- 3. Der Personalrat beschließt den Versand einer Rundmail, um die Beschäftigten über den Abschluss einer Dienstvereinbarung zur Nutzung der Software *Zoom* zu informieren.

Zoom ist nun die einzige Videokonferenzsoftware, die rechtssicher an der Universität genutzt werden kann. Der Personalrat setzt sich für den Abschluss weiterer Dienstvereinbarungen ein.

4. Der Personalrat beschließt eine Stellungnahme mit Rückfragen zur Umsetzung der Hochschulfinanzierungsvereinbarung III (HoFVIII 20026-20230).

5. Die Dienststelle beantragt die Zustimmung zu „KUdA- Kollegiales Unterstützungsprogramm im digitalen Arbeitsalltag“. Der Personalrat stimmt dem zu und beschließt ein Begleitschreiben.

*Im Unterstützungsprogramm soll direkte und einfache Hilfe bei Softwarefragen durch kundige Kolleg*innen geleistet werden. Dies kann allerdings kein Ersatz für Schulungen durch das ZDV darstellen. Eine Evaluation ist nötig und geplant.*

6. Der Personalrat beschließt die Bildung einer Arbeitsgemeinschaft der Personalräte der Universitäten und der Uniklinika.

In der Arbeitsgemeinschaft soll die Zusammenarbeit zwischen den Örtlichen Personalräten der Universitäten und der Klinika in Baden-Württemberg diskutiert werden.

7. Der Personalrat beschließt eine schriftliche Nachfrage bei der Rektorin bezüglich der geplanten Umfrage zu Diskriminierung und Grenzverletzungen sowie Fragen zum Arbeitskreis Antidiskriminierung am Institut f. Erziehungswissenschaften (IfE).

8. Der Personalrat beschließt, zum Antrag auf Kündigung eines Beschäftigten innerhalb der Probezeit keine Stellungnahme abzugeben.

9. Der Personalrat stimmt zu, dass die Dienstvereinbarung zum E-Recruiter (Bewerbungsplattform am Uniklinikum) mit dem Personalrat des UKT weiter abgestimmt werden kann und verfasst ein Schreiben.

10. Dem PR liegt die Auswertung der Umfrage „Generative KI in Forschung und Lehre“ vor. Das Gremium beschließt ein Schreiben mit Rückfragen zum Vorgehen.

11. Der Personalrat stimmt dem angepassten Vertrag des Betriebsärztlichen Dienstes über die „Regelbetreuung für Betriebe mit mehr als 10 Beschäftigten“ zu.

12. + 13. Bestellung von zwei Strahlenschutzbeauftragten – zugestimmt

Mit freundlichen Grüßen im Namen des Personalrats

Margrit Paal
Vorsitzende

Personalrat der Universität Tübingen
Liebermeisterstraße 6
72076 Tübingen
Tel: (07071) 29-74517
Fax: (07071) 29-5107
E-Mail: personalrat@uni-tuebingen.de
