

Personalrats-Sitzungstelegramm

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

mit diesem Telegramm möchten wir Sie zeitnah über unsere Arbeit informieren. Wir stellen Ihnen die wichtigsten Inhalte der letzten Sitzung in kompakter Form zur Verfügung, insofern sie nicht der Schweigepflicht unterliegen.

Die genannten Beschlüsse basieren grundsätzlich auf den Beteiligungsrechten des Personalrats gemäß geltendem Landespersonalvertretungsgesetz Baden -Württemberg.

Das Sitzungstelegramm gibt jeweils den Stand der Dinge zum Zeitpunkt der jeweiligen Personalratssitzung wieder. Ereignisse außerhalb der Sitzungen werden gesondert mitgeteilt.

Datenschutzrechtlicher Hinweis:

Es handelt sich beim Sitzungstelegramm um eine universitätsinterne Veröffentlichung, die sich nur an die Beschäftigten der Universität Tübingen richtet. Die Weitergabe der Rundmail oder deren Inhalte ist ausdrücklich untersagt.

Personalratssitzung Nr. 39 vom 29.10.2025

Personalmaßnahmen

- 1 Ausschreibungsverzicht – zugestimmt
- 1 Einstellungen mit Befristung – zugestimmt
- 2 Einstellungen ohne Befristung – zugestimmt
- 20 Weiterbeschäftigungen mit Befristung – zugestimmt
- 1 Weiterbeschäftigungen unbefristet – zugestimmt
- 1 Weiterbeschäftigung mit Befristung nach Renteneintritt – zugestimmt
- 1 befristete Übertragungen höherwertiger Aufgaben – zugestimmt
- 1 befristete Übertragung höherwertiger Tätigkeit mit Arbeitszeitaufstockung - zugestimmt
- 1 Entfristung– zugestimmt
- 1 Umsetzung und Höhergruppierung – zugestimmt
- 2 Stufenzuordnungen– zugestimmt

Beschlüsse

- 1. Sitzungstelegramm 38 mit Rundmail – zugestimmt
- 2. Zustimmung zum Versand der Ankündigung der diesjährigen Personalversammlung per Rundmail.

3. Zustimmung zum Antrag auf Freistellung zur Inhouse-Schulung „Die Mitarbeitervertretung – Wächter im Arbeitsschutz – Hochschulen“ der UKBW für alle Personalratsmitglieder.
Die Schulung vermittelt Grundlagenkenntnisse des Arbeitsschutzes. Der Personalrat hat für diesen eine Überwachungsfunktion.
4. Zustimmung zu einem Schreiben zur erhaltenen Gefährdungsanzeige eines Beschäftigten. Der Personalrat fragt bei der Dienststelle nach, welche Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz gem. § 74 Abs. 2 Nr. 7 umgesetzt werden.
5. Antrag auf Zustimmung zur Anordnung von Rufbereitschaft – zugestimmt
6. Antrag auf Zustimmung zu Mehrarbeit – zugestimmt
7. Antrag auf Zustimmung zur Genehmigung von Arbeitszeit außerhalb der regulären Arbeitszeit – zugestimmt
8. Antrag auf Zustimmung zu Überstunden – zugestimmt

Mit freundlichen Grüßen im Namen des Personalrats

Margrit Paal
Vorsitzende

Personalrat der Universität Tübingen
Liebermeisterstraße 6
72076 Tübingen
Tel: (07071) 29-74517
Fax: (07071) 29-5107
E-Mail: personalrat@uni-tuebingen.de
