



Akademische/r Mitarbeiter/in (m/w/d) 50% TV-L E13

am Lehrstuhl für Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht (Prof. Picker)

Tübingen, den 3.6.2026

Am Lehrstuhl für Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht (Prof. Picker) ist **ab dem 1.10.2026** eine auf zwei Jahre befristete **50%-Stelle** für eine/n

Akademische/n Mitarbeiter/in (m/w/d)

zu besetzen. Die Vergütung erfolgt nach TV-L E13. Gelegenheit zur Promotion im Bereich Bürgerliches Rechts, Arbeitsrecht und Unternehmensrecht wird geboten.

Aufgabengebiet: Wissenschaftliche Mitarbeit bei der Organisation, Vorbereitung und Durchführung von Forschung und Lehre gemäß § 52 LHG in den Rechtsgebieten Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht, Abhalten von Fallbesprechungen, Mitbetreuung des Schwerpunktbereichs SPB 1b).

Anforderungen:

- Abschluss mindestens eines juristischen Staatsexamens mit der Note „vollbefriedigend“ oder besser. Interessierte, die sich derzeit in der Ersten juristischen Staatsprüfung befinden, können sich bereits mit den Noten des schriftlichen Teils bewerben.
- Wissenschaftliches Interesse an und idealerweise Vorkenntnisse im Bürgerlichen Recht, Arbeitsrecht und Unternehmensrecht.

Die Universität Tübingen setzt sich für die Ziele der Gleichstellung und Diversität ein und fördert aktiv Chancengleichheit. Die Universität strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und bittet deshalb entsprechend qualifizierte Wissenschaftlerinnen um ihre Bewerbung. Schwerbehinderte Bewerber(innen) werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Die Einstellung erfolgt durch die Zentrale Verwaltung.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, etc.) richten Sie bitte **per Mail in einer PDF-Datei** an sekretariat.picker@jura.uni-tuebingen.de. Bewerbungsschluss ist der 15.7.2026.