



Ökonomische Bildung und Wirtschaftsdidaktik Stellenausschreibungen

Die **Universität Tübingen** ist eine der 11 deutschen Exzellenzuniversitäten. Gegründet im Jahr 1477 liegt sie eingebettet in die hügelige Landschaft zwischen Schönbuch und Schwäbischer Alb, mit malerischen Gebäuden der historischen Altstadt und modernen Gebäuden des Cyber Valleys. Exzellente Forschende, herausragende Studierende, eine starke internationale Community und zukunftsfähige Forschungsschwerpunkte bieten ein ideales Umfeld für eine wissenschaftliche Weiterentwicklung und die Arbeit an Themen, die wichtig sind.

Der **Lehrstuhl für Ökonomische Bildung und Wirtschaftsdidaktik** ist Teil des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaft an der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät. Der Lehrstuhl ist sehr gut in das Forschungs- und Lehrkosystem rund um Lehrpersonenbildung und Bildungsforschung an der Universität Tübingen eingebettet und pflegt insbesondere enge Kooperationen mit dem Forschungsnetzwerk und Graduiertenkolleg LEAD, der Tübingen School of Education (TüSE), dem Tübinger Center for Digital Education (TüCeDe), dem Hector Institut für Empirische Bildungsforschung (HIB) sowie dem Institut für Erziehungswissenschaften (IfE).

Am Lehrstuhl erwartet Sie ein engagiertes Team, das ökonomische Lehr-/Lernprozesse in der digitalen Welt mit Hilfe empirischer Forschungsmethoden untersucht und weiterentwickelt. Dabei forschen wir an zahlreichen innovativen und spannenden Fragen und sind immer bestrebt, unsere Forschungsergebnisse in die Praxis zu bringen.

Zur Verstärkung des Teams sind in dieser Arbeitsgruppe ab 01.11.2026 oder später **vier Stellen als wissenschaftlicher Mitarbeiter / wissenschaftliche Mitarbeiterin** zu besetzen.



Sie haben Freude am empirischen Arbeiten? Sie haben Interesse, in einem jungen und engagierten Team an spannenden Fragen rund um ökonomische Bildung, Lehrpersonenbildung und Transferforschung zu arbeiten? Dann freuen wir uns, von Ihnen zu hören!

An der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät der Universität Tübingen ist am Lehrstuhl für Ökonomische Bildung und Wirtschaftsdidaktik (Prof. 'in Dr. Taiga Brahm) zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stellen von

vier wissenschaftlichen Mitarbeitern/-innen (m/w/d, E 13 TV-L, 100%)

zu besetzen:

- (A) Themenfeld Finanzielle Bildung ab 11/2026 bis 10/2029
- (B) Themenfeld Evaluations- und Transferforschung im Bereich Sprachen, Gesellschaft, Wirtschaft ab 01/2027 bis 06/2030
- (C) Themenfeld Digitale Fortbildungen im Kontext der beruflichen Bildung ab 04/2027 bis 12/2030 (idealerweise PostDoc)
- (D) Themenfeld Bedingungen erfolgreicher Implementation von Bildungsinnovationen (in Kooperation mit Prof. 'in Annika Goeze) ab 11/2026 oder später, befristet für 3 Jahre (PostDoc, Stelle grundsätzlich teilbar).

Was kommt auf Sie zu?

Sie arbeiten an spannenden empirischen Forschungs- und Transferfragen, im engen Austausch mit dem Team, den Betreuenden und weiteren Kooperationspartnern/-innen. Sie untersuchen im Falle von (B) und (C) Lehrpersonenfortbildungen und unterstützen deren Weiterentwicklung und (bundesweiten) Transfer. Sie haben im Rahmen der Projekte die Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterqualifizierung. Im Falle von (A) ist das Verfassen einer Promotion zwingend vorausgesetzt. Eine Abordnung aus dem Schuldienst ist für diese Stellen leider nicht möglich.

Was bringen Sie mit?

- universitäres Lehramtsstudium (M.Ed.) in Wirtschaftswissenschaft (insbesondere für A), Politikwissenschaft, Geschichte und/oder Sprachen (insbes. für B) *oder*
- ein universitäres Masterstudium in Wirtschaftspädagogik (insbesondere für C), Erziehungswissenschaft, Bildungsforschung oder ähnlichen Fächern mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossen.
- Für die Stellen (C) und (D) haben Sie eine Promotion in Wirtschaftsdidaktik, Wirtschaftspädagogik, Erziehungswissenschaft, Bildungsforschung oder verwandten Disziplinen abgeschlossen.
- Idealerweise haben Sie bereits erste Erfahrungen im empirischen (qualitativen und/oder quantitativen) Arbeiten gesammelt und verfügen über erste Programmierkenntnisse (z.B. R).
- Darüber hinaus erwarten wir eine eigenverantwortliche Arbeitsweise, eine ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit und idealerweise das Beherrschen der englischen Sprache in Wort und Schrift.





Was bieten wir Ihnen?

- ein spannendes Tätigkeitsfeld mit Gestaltungsspielraum und hervorragenden Entwicklungsmöglichkeiten in einem aufgeschlossenen und unterstützenden Team;
- zahlreiche Möglichkeiten zur Vernetzung und Kooperation mit Wissenschaftlern und Wissenschaftlerinnen aus anderen Fachdidaktiken, der Erziehungswissenschaft und der empirischen Bildungs- und Unterrichtsforschung;
- umfangreiche Förderung und Unterstützung beim Anfertigen der Promotion (A und B) und/oder wissenschaftlicher Publikationen sowie viele Möglichkeiten zur wissenschaftlichen Weiterbildung;
- attraktive Nebenleistungen, z.B. vermögenswirksame Leistungen, Zuschuss zum Deutschlandjobticket, betriebliche Altersvorsorge (VBL);
- familienfreundliches Arbeitsumfeld mit flexiblen Arbeitszeiten.

Die Universität Tübingen strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und bittet deshalb entsprechend qualifizierte Wissenschaftlerinnen um ihre Bewerbung.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Universität setzt sich für die Ziele der Gleichstellung und Diversität ein und fördert aktiv Chancengleichheit.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, CV, Zeugnisse, Transcripts) bis spätestens 30.09.2026 an **widi@wiwi.uni-tuebingen.de**.

Für weitere Informationen stehen Ihnen Prof. Dr. Taiga Brahm (taiga.brahm@uni-tuebingen.de) und Dr. Malte Ring (malte.ring@uni-tuebingen.de) gerne zur Verfügung, für Informationen zur Stelle (D) auch Prof. Dr. Annika Goeze (annika.goeze@uni-tuebingen.de).

Die Einstellung erfolgt durch die Zentrale Verwaltung.

Fotos: Universität Tübingen; Friedhelm Albrecht

