



Personalrat Universität Tübingen · Liebermeisterstraße 6 · 72076 Tübingen

Rektorin  
Prof. Dr. Dr. h.c. (Dōshisha) Karla Pollmann

Kanzler  
Dr. Andreas Rothfuß

Alte Botanik

Margrit Paal  
Vorsitzende

Telefon: +49 7071 · 29 73410  
Telefax: +49 7071 · 29 5107  
personalrat@uni-tuebingen.de  
margrit.paal@uni-tuebingen.de  
www.uni-tuebingen.de/personalrat

Dezember 2024

Sehr geehrte Frau Rektorin Pollmann,  
sehr geehrter Herr Kanzler Rothfuß,

die Tage vor dem Fest sind die Zeit der Wünsche. Zeit zu fragen, wo etwas fehlt, wo es zu viel ist, wo sich etwas ändern sollte. Als Personalrat waren wir neugierig und haben bei der Personalversammlung am 26. November 2024 Kärtchen an die Beschäftigten verteilt, auf denen Wünsche für das kommende Arbeitsjahr an der Universität vermerkt werden konnten.

Etwa 140 Personen haben ihre Anliegen in die Weihnachtsbox geworfen. Diese sind nicht repräsentativ – 140 sprechen nicht für fast 10 000 Beschäftigte – aber sie ergeben ein Stimmungsbild. Dieses möchte wir Ihnen weitergeben.  
Folgende Punkte wurden am häufigsten genannt:

- 1. Prozessoptimierung und Bürokratieabbau*  
Mit einigem Abstand nannten die Kolleginnen und Kollegen den Wunsch nach schlankeren Prozessen, nach mehr Digitalisierung, weniger Papier und Unterschriften, auch um die wachsende Arbeitslast bewältigen zu können.
- 2. Mehr Geld und bessere Aufstiegsmöglichkeiten*  
Den Beschäftigten fehlen gerechte Eingruppierungen, Aufstiegsmöglichkeiten nach Fortbildungen und die Angleichung des TV-L an den TVöD. Sie möchten für das Mehr an Verantwortung das entsprechende Gehalt.
- 3. Moderne Kommunikation und Transparenz*  
Entscheidungen der Leitungsebene sollten besser nachvollziehbar sein. Bekanntmachungen über Newsletter oder Rundmails werden als überholt und als Einbahnstraße wahrgenommen. Gewünscht werden interaktive Formate.
- 4. Ausbau der Telearbeit*  
An manchen Stellen scheint diese immer noch kein Thema zu sein, z. B. in den Sekretariaten. Insgesamt wird mehr Flexibilität gewünscht und die technische Ausstattung für daheim.
- 5. Führungskultur*

Erschreckend oft wurde eine bessere Schulung der Vorgesetzten gefordert und eine verpflichtende Umsetzung der *Leitlinien guter Führung*.

6. *Saubere und ergonomische Arbeitsplätze*

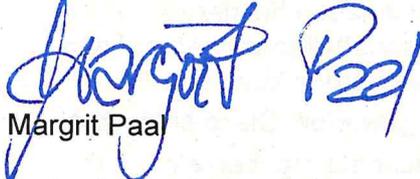
Ebenfalls ein großer Wunsch sind elektrisch höhenverstellbare Schreibtische und eine bessere Reinigung der Arbeitsplätze und Toiletten.

Aus vielen, vielen Kärtchen sprach der große Wunsch unserer Kollegen und Kolleginnen nach mehr Wertschätzung. Ihre Antworten zeigten deutlich, dass sie die Veränderungen, die Bedingungen ihrer Arbeit, ihre Räume und Prozesse mitgestalten möchten; sie möchten gehört und ernstgenommen werden – und sie haben dafür ganz konkrete Ideen.

Sicher: Nicht alle Wünsche gehen in Erfüllung. Doch wenn wir in zielgruppengerechten Formaten offen diskutieren, kann sich die Universität Tübingen zu einer exzellenten Arbeitgeberin entwickeln. Für dieses Ziel steht der Personalrat Ihnen und allen Beschäftigten auch 2025 zur Seite.

Wir wünschen allen Frohe Festtage und einen guten Start ins Neue Jahr.

Für den Personalrat



Margrit Paal

P. S.: Gerne dürfen Sie sich die einzelnen anonymisierten Wunschzettel in Ruhe im Büro des Personalrats anschauen.