



Tätigkeitsbericht 2014/15

Abteilung Personal & Organisation
Oktober 2014 – September 2015

Universität Tübingen
Abteilung Personal und Organisation
Prof. Dr. Kerstin Pull
Jun. Prof. Dr. Philip Yang
Nauklerstraße 47
72074 Tübingen
Telefon (07071) 29 78186
Telefax (07071) 29 5077
Mail: P_O@uni-tuebingen.de
<http://www.uni-tuebingen.de/wiwi/personal-und-organisation>

Vorwort

Der vorliegende Tätigkeitsbericht vermittelt einen Eindruck von den Aktivitäten der Abteilung Personal und Organisation im akademischen Jahr 2014/2015 (01. Oktober 2014 bis 30. September 2015).

Die Abteilung „Personal und Organisation“ besteht seit Oktober 2014 nicht mehr „nur“ aus dem „Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personal und Organisation“, sondern ihr ist seit Oktober 2014 zusätzlich eine „Juniorprofessur für Strategie und Organisation“ zugeordnet. Stelleninhaber ist Jun. Prof. Dr. Philip Yang.

Der vorliegende Tätigkeitsbericht bezieht sich nunmehr auf die Aktivitäten der gesamten Abteilung – inklusive Juniorprofessur. Im Bereich „Lehre“ ist der – gegenüber vorangehenden Versionen deutlich abgespeckte – Bericht konzentriert auf eine Übersichtstabelle zum Lehrangebot und zur studentischen Nachfrage sowie eine Übersicht über die von der Abteilung betreuten Master-Abschlussarbeiten. Im Bereich „Forschung“ fokussieren wir auf Drittmittelinwerbungen, Publikationen und Vortragsaktivitäten.

Mangels einschlägiger Rubrik berichten wir an dieser Stelle über einen ganz besonderen Erfolg der Abteilung: der Berufung von Dr. Agnes Bäker auf eine „Assistenz-Professur (Tenure-Track) für Non-Profit-Management“ an die Universität Zürich. Agnes Bäker hat bereits als studentische Hilfskraft am Lehrstuhl gearbeitet, sie wurde in ihrer Promotion am fakultätseigenen DFG-Graduiertenkolleg „Unternehmensentwicklung, Marktprozesse und Regulierung in dynamischen Entscheidungsmodellen“ von Prof. Dr. Kerstin Pull betreut und war nach ihrer Promotion Nachwuchsgruppenleiterin der aus BMBF-Mitteln am Lehrstuhl eingerichteten Nachwuchsforschergruppe „Die Rolle von Human- und Sozialkapital im Karrieresystem Hochschule“. Die Abteilung freut sich mit Frau Dr. Bäker über ihren Erfolg und wünscht ihr für die Zukunft alles Gute.

Tübingen, im Dezember 2015

*Prof. Dr. Kerstin Pull
Jun. Prof. Dr. Philip Yang*

1. Lehre

1.1 Lehrangebot und -nachfrage

Nr.	Titel	V	Ü	K	S	WS 14/15	SoSe 2015
Bachelor							
B240	Arbeit, Personal, Organisation	X	X				372
SQ905	Tutorenkolloquium APO			X			5
B340	Organisation	X	X	X		120	
B341	Fallstudien zum Personalmanagement			X			22
B342	Bachelorseminar Personal & Organisation				X	20	
B343	Organisationsgestaltung				X		19
B360	Organisational Behaviour	X					234
B362	Bachelorseminar Organisational Behaviour				X		6
Master							
B440	Personnel Economics	X	X			42	
B441	Internationales Personalmanagement ^{*)}	X		X			6
B540	Masterseminar				X		4
B544	Cases in HRM ^{*)}			X			2
B460	Human Capital & Skill Formation	X				83	
B461	Empirical Studies in Organisational Research	X				10	
ZB541	Masterkolloquium			X		3	4
ZB542	Scientific Writing			X		2	3
ZB545	Forschungskolloquium			X		7	6

^{*)} Die Veranstaltung „B544 Cases in HRM“ wurde im Sommersemester 2015 gemeinsam mit der Veranstaltung „B341 Fallstudien zum Personalmanagement“ angeboten. Insgesamt nahmen 24 Studierende teil.







1.2 Masterarbeiten

Im Berichtszeitraum wurden die folgenden Masterarbeiten von der Abteilung Personal und Organisation betreut (in alphabetischer Reihenfolge). Die Themen beruhen zum Teil auf Vorschlägen der Abteilung, zum Teil auf eigenen Ideen und Wünschen der Studierenden.

- Börmann, Sebastian:
Job change and turnover intention as a mechanism for individual improvement
- Dehn, Annika:
Einflussfaktoren von Mitarbeiterzufriedenheit
- Hägele, Anja:
The impact of age structure & diversity on performance in teams
- Häußermann, Sarah:
The hidden drivers of job performance: does personality matter?
- Kieffer, Aurore:
The impact of leadership styles and leadership characteristics on team performance
- Türk, Elisabeth Marie:
Female confidence and effects on performance evaluations in tournaments
- Wunder, Michaela:
The effects of national business systems on HRM in multinational companies

2. Forschung

2.1 Drittmittel

Förderer	Zeitraum	Projekt	Antragsteller	Bearbeiter
 Exzellenzinitiative Universität Tübingen Plattform IV „Bildung – Gesellschaft – Normen – ethische Reflexion“	2015-2016	Anschub-Finanzierung eines geplanten Sonderforschungsbereichs zum Thema “Collective Trust Dynamics”	Prof. Dr. Andreas Hasenclever (Sprecher) Mit-Antragsteller (u.a.): Dr. Agnes Bäker, Prof. Dr. Kerstin Pull, Jun. Prof. Dr. Philip Yang	
 Exzellenzinitiative Universität Tübingen Plattform IV „Bildung – Gesellschaft – Normen – ethische Reflexion“	2015-2016	Anschub-Finanzierung eines Forschungsprojekts zum Thema “Bildungserfolg und Humankapital”	Jun. Prof. Dr. Philip Yang	
Hans Böckler Stiftung 	2014-2017	Frauen im mitbestimmten Aufsichtsrat: Eine theoretische und empirische Analyse von Faultlines	Prof. Dr. Kerstin Pull	Jasmin Joecks, Dr. Katrin Scharfenkamp
 The Leverhulme Trust	2014-2016	Leadership, the work environment, and scientific productivity	Dr. Agnes Bäker, Dr. Amanda Goodall (Cass Business School, London)	Dr. Agnes Bäker, Dr. Amanda Goodall (Cass Business School, London)
	2012-2017	Graduate School: Learning, Educational Achievement, and Life Course Development (LEA) 	Prof. Dr. Ulrich Trautwein (Sprecher) Mit-Antragssteller (u.a.): Prof. Dr. Kerstin Pull	Omar-Adam Ayaita

2.2 Veröffentlichungen

Im Folgenden sind alle Veröffentlichungen der Abteilung (inklusive der zur Veröffentlichung akzeptierten Beiträge) seit Oktober 2014 aufgeführt (in chronologischer Reihenfolge). Es handelt sich um insgesamt 20 Beiträge.

	<p>Bäker, Agnes; Susanne Breuninger; Julia Muschallik; Kerstin Pull; Uschi Backes-Gellner: Time to Go? (Inter)National Mobility and Appointment Success of Young Academics. <i>Schmalenbach Business Review</i>.</p>
	<p>Güth, Werner; René Levínsky; Kerstin Pull; Ori Weisel: Tournaments and Piece Rates Revisited: A Theoretical and Experimental Study of Output-Dependent Prize Tournaments. <i>Review of Economic Design</i>.</p>
	<p>Kluike, Marlies; Moira Conway: The location of creativity and U.S. companies in Germany. <i>The Professional Geographer</i>.</p>
	<p>Pull, Kerstin; Birgit Pferdmenes; Uschi Backes-Gellner: Composition of junior research groups and PhD completion rate: disciplinary differences and policy implications. <i>Studies in Higher Education</i>.</p>
	<p>Muschallik, Julia; Kerstin Pull: Mentoring in higher education: Does it enhance mentees' research productivity? <i>Education Economics</i>.</p>
	<p>Pfeifer, Christian; Simon, Janssen; Philip Yang; Uschi Backes-Gellner: Effects of training on employee suggestions and promotions. <i>Schmalenbach Business Review</i>.</p>
	<p>Bäker, Agnes; Werner Güth; Kerstin Pull; Manfred Stadler: The Willingness to Pay for Partial vs. Universal Equality: Insights From Three-Person Envy Games. <i>Journal of Behavioral and Experimental Economics</i> 56(2015): 55-61.</p>

	<p>Yang, Philip: The impact of music on educational attainment. <i>Journal of Cultural Economics</i> 39(2015): 369-396.</p>
	<p>Kluike, Marlies: Host-country effects in coordinated, liberal and hybrid market economies: US subsidiaries in Switzerland, Germany and the UK. <i>International Journal of Human Resource Management</i> 26(2015)17: 2211-2226.</p>
	<p>Bäker, Agnes: Non-tenured post-doctoral researchers' job mobility and research output: An analysis of the role of research discipline, department size, and coauthors. <i>Research Policy</i> 44(2015)3: 634-650.</p>
	<p>Duran, Mihael (2015): Bildungsgutscheine. In: Altmiks, Peter; Kathleen Klotchkov (Hg.). <i>Bildung für alle: Bildungsvielfalt im Ideenwettbewerb</i>. Frankfurt a. M.. Peter Lang Verlag: 115-128.</p>
	<p>Bäker, Agnes: The downside of looking for teamplayers in job advertisements. <i>Journal of Business Economics</i> 85(2015)2: 157-179.</p>
	<p>Güth, Werner; Kerstin Pull; Manfred Stadler: Delegation, Worker Compensation, and Strategic Competition. <i>Journal of Business Economics</i> 85(2015)1: 1-13.</p>
	<p>Backes-Gellner, Uschi; Jens Mohrenweiser; Kerstin Pull: The Effectiveness of Co-Determination Laws in Cooperative and Adversarial Employment Relations: When Does Regulation Have Bite? <i>Economic and Industrial Democracy</i> 36(2015)2: 215-238.</p>
	<p>Pull, Kerstin; Uschi Backes-Gellner (2015): (Self-)Selection, Incentives and Resources – a Personnel Economics Perspective on Academia and Higher Education. In: Ramser, Hans-Jürgen; Manfred Stadler (Eds.): <i>Entwicklung, Stand und Perspektiven der Wirtschaftswissenschaft</i>. 43. Wirtschaftswissenschaftliches Seminar Ottobeuren, Tübingen: Mohr Siebeck: 263-280.</p>

	<p>Pferdmenges, Birgit; Kerstin Pull; Uschi Backes-Gellner (2015): Composition and Performance of Research Training Groups. In: Jansen, D. (Hg.): <i>The Changing Governance of Higher Education and Research – Multi-level Perspectives</i>. Dordrecht: Springer: 15-27.</p>
	<p>Güth, Werner; Kerstin Pull; Manfred Stadler; Alexandra Zaby: Endogenous Price Leadership – A Theoretical and Experimental Analysis. <i>Journal of Economic Behavior and Organization</i> 108(2014): 420-432.</p>
	<p>Scharfenkamp, Katrin; Dilger, Alexander: The Higher the Better? A Comparative Analysis of Socio-Demographic Characteristics and Human Capital of German Federal Government's Members. <i>German Politics and Society</i> 32(2014)4: 21-38.</p>
	<p>Duran, Mihael; Kerstin Pull: Der Beitrag der Arbeitnehmervertreter zur fachlichen und geschlechtlichen Diversität von Aufsichtsräten: Erkenntnisse einer qualitativ-explorativen Analyse. <i>Industrielle Beziehungen – German Journal of Industrial Relations</i> 21(2014)4: 329-351.</p>
	<p>Arnegger, Martin; Christian Hofmann; Kerstin Pull; Karin Vetter: Firm Size and Board Diversity. <i>Journal of Management and Governance</i> 18(2014)4: 1109-1135.</p>

2.3 Vorträge/Akzeptierte Papiere

Im Folgenden sind alle Vorträge von Abteilungsmitgliedern seit Oktober 2014 bzw. die zum Vortrag akzeptierten Papiere aufgeführt (in chronologischer Reihenfolge).

- **Yang, Philip**: "Music and Educational Attainment". IAB-Colloquium zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg, 15.10.2015.
- **Scharfenkamp, Katrin**; Daniel Weimar: "The effects of gender and multinational diversity within teams on individual peer evaluations". Tagung der German Economic Association of Business Administration e. V. (GEABA), XVI. Symposium zur ökonomischen Analyse der Unternehmung, Hamburg, 23.-25.09.2015.
- Bakkenbüll, Linn-Brit; Stephanie Kiefer; **Katrin Scharfenkamp**: "Gender-Specific Impact of Age Diversity on the Performance of Small Teams". Tagung der German Economic Association of Business Administration e. V. (GEABA), XVI. Symposium zur ökonomischen Analyse der Unternehmung, Hamburg, 23.-25.09.2015.
- **Pull, Kerstin**; Manfred Stadler: "Contest-based Worker Compensation and Product Market Competition". Tagung der German Economic Association of Business Administration e. V. (GEABA), XVI. Symposium zur ökonomischen Analyse der Unternehmung, Hamburg, 23.-25.09.2015.
- **Glökler, Thomas**: "Variable Prizes in Forced-Distribution-Systems: A Sabotage-Reducing Approach?" Tagung der German Economic Association of Business Administration e. V. (GEABA), XVI. Symposium zur ökonomischen Analyse der Unternehmung, Hamburg, 23.-25.09.2015.
- **Scharfenkamp, Katrin**; Daniel Weimar: "The effects of gender and multinational diversity within teams on individual peer evaluations". Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen 2015, Graz, 24.-25.09.2015.
- Bakkenbüll, Linn-Brit; Stephanie Kiefer; **Katrin Scharfenkamp**: "Gender-Specific Impact of Age Diversity on the Performance of Small Teams". Herbstworkshop der Wissenschaftlichen Kommission Personalwesen 2015, Graz, 24.-25.09.2015.
- **Glökler, Thomas**: "Variable Prizes in Forced-Distribution-Systems: A Sabotage-Reducing Approach?" Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik, Münster, 06.-09.09.2015.
- Prinz, Joachim; **Katrin Scharfenkamp**; Daniel Weimar: "Impact of Remaining Contract Length on Effort: New Evidence from the Bundesliga". 7th ESEA Conference on Sports Economics, Zürich, 27.-28.08.2015.
- Bakkenbüll, Linn-Brit; Stephanie Kiefer; **Katrin Scharfenkamp**: "Gender-Specific Impact of Age Diversity on the Performance of Small Teams". 7th ESEA Conference on Sports Economics, Zürich, 27.-28.08.2015.
- Meuer, Johannes; **Marlies Kluike**, Uschi Backes-Gellner, **Kerstin Pull**: "Expatriation strategies for the adaptation of employment modes to different market economies". 27th Annual Conference of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), LSE, London, 02.-04.07.2015.
- **Duran, Mihael**; Andreas Hildenbrand: Family Firms and Market Performance: About Different Management Styles. The International Family Enterprise Research Academy 2015 Annual Conference, Hamburg, 30.06.-03.07.2015.

- Meuer, Johannes; **Marlies Kluike**, Uschi Backes-Gellner, **Kerstin Pull**: "Expatriation strategies for the adaptation of employment modes to different market economies". 15th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM), Warschau, 17.-20.06.2015.
- **Scharfenkamp, Katrin**: "Stuck in the middle? How ministers benefit from bridging business and politics Empirical Evidence from the German Federal Government", 77. Jahrestagung des VHB, Wien, 27.-29.05.2015.
- **Bäker, Agnes**, Alexandra Zaby: "Will you work or will you shirk? Expected free riding with imperfectly observable effort choices in teams" 77. Jahrestagung des VHB, Wien, 27.-29.05.2015.
- **Joecks, Jasmin**: "The Role of Institutional Anchoring for the Impact of Work - Family Practices on Employee Turnover" 77. Jahrestagung des VHB, Wien, 27.-29.05.2015.
- **Ayaita, Omar Adam; Kerstin Pull**; Uschi Backes-Gellner: Research Productivity beyond Journal Articles: Productivity Patterns of Researchers over Time. 18. Colloquium on Personnel Economics, Wien, 25.-27.03.2015.
- **Bäker, Agnes**; Alexandra Zaby: Will you work or will you shirk? Expected free riding with imperfectly observable effort choices in teams. 18. Colloquium on Personnel Economics, Wien, 25.-27.03.2015.
- **Joecks, Jasmin**: How to Get Women on Board(s)? The Role of a Female-Friendly Environment. 18. Colloquium on Personnel Economics, Wien, 25.-27.03.2015.
- Kiss, David; **Yang, Philip**; Xu, Xian: Newbies and Teams: How newcomers thrive and prosper. 18. Colloquium on Personnel Economics, Wien, 25.-27.03.2015.
- Güth, Werner; **Kerstin Pull**; Manfred Stadler; Alexandra Zaby: Compulsory Disclosure of Private Information: Theoretical and Experimental Results for the 'Acquiring-a-Company' Game. Annual Conference of the Leibniz ScienceCampus MaCCI - Mannheim Centre for Competition and Innovation, Mannheim, 12.-13.03.2015.
- **Ayaita, Omar Adam; Kerstin Pull**; Uschi Backes-Gellner: Research Productivity beyond Journal Articles: Productivity Patterns of Researchers over Time. 17. Workshop der Wissenschaftlichen Kommission Hochschulmanagement, Duisburg-Essen, 20.-21.02.2015.
- **Bäker, Agnes**; Mario Mechtel: "Peer Effects in Cheating on Task Performance". 39. Workshop der Kommission Organisation im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, Zürich, 12.-13.02.2015.
- **Pull, Kerstin**: "Composition and Performance of Research Training Groups". Keynote Lecture LEAD Graduate School, Retreat Winter 2014, Blaubeuren, 15.-17.10.2014.